

*Allegato A*

# **ASL Rieti**

## **PIANO AZIENDALE DELLA PREVENZIONE**

**(PAP)**

**2023-2025**



“L'uomo saggio previene”. Friedrich Schiller

Il Piano Aziendale della Prevenzione (PAP) è lo strumento di attuazione e gestione a livello aziendale delle attività di prevenzione e promozione della salute definite dal Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2021-2025. Esso risponde all'esigenza di implementare sul territorio, interventi di promozione della salute e prevenzione intersettoriali, integrati e coordinati da un unico, ben identificabile, centro di riferimento aziendale. A partire dalle indicazioni del PRP, la Direzione Aziendale delle ASL definisce le priorità aziendali, che verranno declinate nel PAP, e stanza e ripartisce le risorse vincolate a livello nazionale e regionale al raggiungimento degli obiettivi del Piano Sanitario (Linea progettuale nazionale n° 4, "Piano Nazionale Prevenzione e supporto al piano Nazionale Prevenzione"). La Direzione Aziendale favorisce, inoltre, l'implementazione del PAP e ne monitora lo stato di avanzamento con il supporto del Coordinatore Aziendale (CA) di Piano e con il coinvolgimento delle diverse Macrostrutture Aziendali (Dipartimento di Prevenzione, Distretti, Dipartimento di Salute Mentale, presidi ospedalieri, ecc.).

## INDICE

<b>1 INTRODUZIONE.....</b>	<b>9</b>
<b>2 PRIORITÀ E OBIETTIVI GENERALI.....</b>	<b>12</b>
<b>3 MODELLO ORGANIZZATIVO.....</b>	<b>25</b>
<b>4 SCUOLE CHE PROMUOVONO SALUTE (PP1).....</b>	<b>29</b>
4.1 Breve descrizione del Programma .....	29
4.1.1 <i>LEA</i> .....	29
4.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari .....	30
4.1.3 Gruppi di interesse.....	30
4.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	31
<b>5 COMUNITA' ATTIVE (PP2).....</b>	<b>36</b>
5.1 Breve descrizione del Programma .....	36
5.1.1 <i>LEA</i> .....	36
5.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari .....	37
5.1.3 Gruppi di interesse.....	37
5.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	38
<b>6 LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE (PP3).....</b>	<b>41</b>
6.1 Breve descrizione del Programma .....	41
6.1.1 <i>LEA</i> .....	41
6.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari .....	42
6.1.3 Gruppi di interesse.....	42
6.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	43
<b>7 DIPENDENZE (PP4).....</b>	<b>47</b>
7.1 Breve descrizione del Programma .....	47
7.1.1 <i>LEA</i> .....	48
7.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari .....	49

7.1.3 Gruppi di interesse.....	49
<b>7.1.4</b> Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	51
<b>8 SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI VITA (PP5).....</b>	<b>54</b>
8.1 Breve descrizione del Programma .....	54
8.1.1 <b>LEA</b> .....	55
8.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	56
8.1.3 Gruppi di interesse.....	57
8.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	59
<b>9 PIANO MIRATO DI PREVENZIONE (PP6) .....</b>	<b>61</b>
9.1 Breve descrizione del Programma .....	61
9.1.1 <b>LEA</b> .....	61
9.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	62
9.1.3 Gruppi di interesse.....	62
9.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	64
<b>10 PREVENZIONE IN EDILIZIA E AGRICOLTURA (PP7) .....</b>	<b>66</b>
10.1 Breve descrizione del Programma .....	66
10.1.1 <b>LEA</b> .....	66
10.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	67
10.1.3 Gruppi di interesse.....	68
10.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	70
<b>11 PREVENZIONE DEL RISCHIO CANCEROGENO PROFESSIONALE, DELLE PATOLOGIE      PROFESSIONALI DELL'APPARATO MUSCOLO-SCHELETRICO E DEL RISCHIO STRESS      CORRELATO AL LAVORO (PP8).....</b>	<b>72</b>
11.1 Breve descrizione del Programma .....	72
11.1.1 <b>LEA</b> .....	72
11.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	73

11.1.3 Gruppi di interesse.....	74
11.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	75
<b>12 AMBIENTE, CLIMA E SALUTE (PP9) .....</b>	<b>78</b>
12.1 Breve descrizione del Programma .....	78
12.1.1 <b>LEA</b> .....	79
12.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	80
12.1.3 Gruppi di interesse.....	81
12.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	83
<b>13 MISURE PER IL CONTRASTO DELL'ANTIMICROBICO-RESISTENZA (PP10).....</b>	<b>86</b>
13.1 Breve descrizione del Programma .....	86
13.1.1 <b>LEA</b> .....	87
13.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	87
13.1.3 Gruppi di interesse.....	88
13.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	89
<b>14 MALATTIE INFETTIVE (PL11).....</b>	<b>93</b>
14.1 Breve descrizione del Programma .....	93
14.1.1 <b>LEA</b> .....	93
14.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	94
14.1.3 Gruppi di interesse.....	94
14.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	95
<b>15 VACCINAZIONI (PL12) .....</b>	<b>98</b>
15.1 Breve descrizione del Programma .....	98
15.1.1 <b>LEA</b> .....	99
15.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	99
15.1.3 Gruppi di interesse.....	100
15.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	101

<b>16 PROMOZIONE DELLA SALUTE NEI PRIMI 1000 GIORNI (PL13)</b> .....	<b>104</b>
16.1 Breve descrizione del Programma .....	104
16.1.1 <b>LEA</b> .....	104
16.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	105
16.1.3 Gruppi di interesse.....	105
16.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	106
<b>17 PREVENZIONE E IDENTIFICAZIONE PRECOCE DEI FATTORI DI RISCHIO NELLA          GESTIONEINTEGRATA DELLA CRONICITÀ (PL14)</b> .....	<b>108</b>
17.1 Breve descrizione del Programma .....	108
17.1.1 <b>LEA</b> .....	110
17.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	110
17.1.3 Gruppi di interesse.....	111
17.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	113
<b>8 SCREENING ONCOLOGICI (PL15)</b> .....	<b>119</b>
18.1 Breve descrizione del Programma .....	119
18.1.1 <b>LEA</b> .....	119
18.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari.....	120
18.1.3 Gruppi di interesse.....	120
18.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma .....	122
<b>19 Allegato 1 – Coordinatore Aziendale di Piano e Referenti Aziendali di programma</b> .....	<b>125</b>
19.1.1 Coordinatore Aziendale di Piano .....	125
19.1.2 Referenti Aziendali di Programma.....	125
19.1.3 Ulteriori operatori ASL coinvolti nell'implementazione del PAP .....	126



## 1 INTRODUZIONE

Il “*Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025*”, adottato con Intesa Stato-Regioni del 6 agosto 2020 rappresenta lo strumento fondamentale di pianificazione centrale degli interventi di prevenzione e promozione della salute da realizzare sul territorio. Esso mira a garantire sia la salute individuale e collettiva sia la sostenibilità del Servizio sanitario nazionale secondo un approccio multidisciplinare, intersettoriale e coordinato. Le azioni finalizzate a migliorare l’alfabetizzazione sanitaria, ad accrescere la capacità degli individui di agire per la propria salute e per quella della collettività e a migliorare l’interazione con il sistema sanitario sono quindi elementi importanti della pianificazione.

In particolare, il PNP intende:

- Promuovere la salute e prevenire le malattie croniche non trasmissibili, favorendo il collegamento con il Piano Nazionale della Cronicità (PCN);
- Prevenire e ridurre i danni delle dipendenze da sostanze e da comportamenti
- Prevenire incidenti stradali e domestici e ridurre la gravità degli esiti
- Prevenire infortuni e incidenti sul lavoro e ridurre la gravità degli esiti; prevenire le malattie professionali e ridurre la gravità degli esiti
- Prevenire morti premature, malattie e disuguaglianze dipendenti da inquinamento e peggioramento delle condizioni ambientali (Ambiente, clima e salute)

La “*Salute in tutte le politiche*” costituisce il quadro di riferimento del Piano Regionale della Prevenzione.

Questa cornice concettuale riconosce la salute come un complesso sistema dipendente da fattori e determinanti personali, socioeconomici e ambientali.

Gli indirizzi esposti nel Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025 puntano ad una diminuzione delle principali disuguaglianze sociali e geografiche che si osservano nel Paese, attuando un effettivo adempimento dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA); al contempo rafforzano la visione che considera la salute come il risultato di uno sviluppo armonico e sostenibile dell'essere umano, della natura e dell'ambiente (One Health).

La Regione Lazio ha recepito il Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 facendone propri la visione e i principi, con l’impegno ad adottarli e tradurli nel Piano Regionale della Prevenzione (PRP).

Il PRP 2021-2025, approvato con DGR n. 970 del 21/12/2021, si compone dei seguenti Programmi regionali:

1. Scuole che Promuovono Salute
2. Comunità attive
3. Luoghi di lavoro che Promuovono Salute
4. Dipendenze
5. Sicurezza negli ambienti di vita
6. Piano mirato di prevenzione
7. Prevenzione in edilizia e agricoltura
8. Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro
9. Ambiente, clima e salute
10. Misure per il contrasto dell'Antimicrobico-Resistenza
11. Malattie infettive
12. Vaccinazioni
13. Promozione della Salute nei primi 1000 giorni
14. Prevenzione e identificazione precoce dei fattori di rischio nella gestione integrata della cronicità
15. Screening oncologici

I primi dieci sono Programmi Predefiniti (PP) ovvero comuni a tutte le Regioni; gli ultimi 5 sono denominati Programmi Liberi (PL) ovvero Programmi definiti a livello regionale a partire dagli obiettivi strategici del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025.

La ASL di Rieti fra i suoi compiti istituzionali ha dato luogo (ormai da diversi anni) ad interventi tesi alla protezione e promozione della salute e alla prevenzione delle malattie, oltre alla messa in atto di indicazioni miranti a ridurre alcune patologie come quelle connesse alle malattie infettive e croniche non trasmissibili.

Il mantenimento di una soglia di benessere va visto in una visione globale; è dalla buona salute infatti che scaturiscono stabilità economica e armonia sociale. E' pertanto imprescindibile uno stretto rapporto sinergico tra questi fattori per il miglioramento continuo della salute. Si impone quindi una politica efficace che miri ad una stretta collaborazione tra tutti gli ambiti della società. Il Piano Aziendale della Prevenzione (PPA) realizzato da questa Azienda, naturale compimento di quanto avviato con il PRP 2014-2018 va visto in funzione di quanto sopra. Gli aspetti connessi al lavoro di rete territoriale, in luogo della visione del frazionamento dei processi, portano ad una

logica di Processi e Programmi che trovano nella loro articolazione la risposta più aderente alle finalità precipue dei piani di prevenzione.

La pandemia Covid.19 ha messo in luce punti di forza e di debolezza del Dipartimento di Prevenzione. I punti di debolezza vanno attentamente studiati in modo che si possa precedere ad interventi migliorativi, mentre i punti di forza dovranno essere la base su cui costruire il Dipartimento di Prevenzione che dovrà essere un punto di riferimento per le politiche sanitarie e progettuali nell'ambito del territorio.

I Dipartimenti di Prevenzione sono quindi in grado di fornire un supporto metodologico unitamente alle conoscenze necessarie per ottenere risultati soddisfacenti in termini di salute. E' necessario pertanto raggiungere un approccio multidisciplinare per uscire dalla logica del singolo intervento.

Il Ministero della salute nel mese di ottobre 2021 ha giudicato il PRP completo e ben articolato: i profili di salute ed equità hanno riscosso vivo apprezzamento e la scelta dei programmi liberi è stata considerata innovativa. E' altresì necessario dar luogo ad una rete operativa diffusa sul territorio in collaborazione con enti ed associazioni che hanno nei loro obiettivi una maggiore attenzione agli interessi generali della popolazione.

L' evento pandemico ha rappresentato l'importanza di dar luogo ad un'efficace azione di prevenzione per raggiungere gli obiettivi previsti dal PRP 2020-2025 soprattutto con riguardo ai programmi relativi all' intersettorialità, formazione, attuazione all'equità e comunicazione. Si confida, pertanto, che al PAP vengano attribuite le necessarie risorse al fine di concretizzare le azioni previste.

Le attività dei programmi del Piano di Prevenzione Aziendale 2020-2025 pur nel rispetto e nell'aderenza assoluta alle indicazioni del Piano di Prevenzione regionale 2020-25 si armonizzano in assonanza e in continuità con quanto già in essere e realizzato con il precedente Piano di Prevenzione aziendale 2014-2018 prolungato fino al 2019/20, almeno con i progetti che non si sono mai interrotti e che hanno utilizzato una linea di continuità di attività.

Nel 2020 è stata proseguita l'attività per le linee progettuali con carattere di continuità utilizzando lo stesso modello organizzativo del regime di vigenza precedente del PRP , con il coinvolgimento attivo di tutti i soggetti interessati, proseguendo l'attività per le linee progettuali relativi ai programmi attuativi sulla scorta delle indicazioni dei vari programmi operativi definiti a livello regionale , proseguendo le attività già in essere coerentemente con i LEA o altri programmi di Sorveglianza .

Tali progetti erano quelli che riguardavano in prevalenza gli ambiti di interesse di Guadagnare Salute ( linea di continuità prevista dalla linea progettuale per la promozione dell'allattamento materno, alimentazione ed attività motoria ; promozione della salute e del benessere nelle scuole, sicurezza nutrizionale presso la ristorazione collettiva e punti vendita della grande distribuzione con riferimento alla celiachia , prevenzione degli infortuni sul lavoro e professionali , prevenzione dei tumori e delle malattie infettive.

## 2 PRIORITÀ E OBIETTIVI GENERALI

In vista dell'approvazione, e successiva implementazione del Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2021-2025 del Lazio è stato definito il "*Profilo di Salute ed Equità*" (PSE).

In linea con le indicazioni nazionali, questo documento costituisce uno strumento di lettura mirato per definire le priorità e gli elementi di contesto dei Programmi Regionali previsti ai sensi dell'art. 4 dell'Intesa Stato-Regioni del 6 agosto 2020 (Rep. atti 127/CSR).

Il profilo demografico e socioeconomico della provincia di Rieti e del suo capoluogo delineano una realtà che, se da un punto di vista demografico è in linea con l'andamento nazionale, presenta senza dubbio valori superiori a quelli regionali. Così la popolazione di Rieti è più vecchia di quella delle altre città della regione e anche quella meno abbiente da un punto di vista economico. A ciò si aggiunge la vastità del territorio provinciale, che a causa della sua geomorfologia, rende difficoltosi i collegamenti rendendo talora impossibile raggiungere tutta la popolazione.

Il piano nazionale di ripresa e resilienza con i suoi fondi consentirà in un non lontano futuro la capillarizzazione della sanità ma, in questo periodo di transizione, occorrerà procedere secondo il criterio di priorità e secondo gli obiettivi generali previsti dalla direzione strategica aziendale a livello locale. Senza dubbio alcuno il piano regionale di salute ed equità ed il PRP ci consentiranno di affrontare secondo i criteri di *Intersettorialità, Formazione, Attenzione all'equità e Comunicazione*, questo periodo di passaggio da un sistema sanitario in cui è il cittadino che deve muoversi per usufruire delle prestazioni sanitarie ad uno in cui è lo stesso sistema sanitario che raggiunge il cittadino promuovendo e creando ambienti fisici e contesti sociali che promuovono salute e benessere.

Strumenti di cui non si potrà fare a meno sono le sorveglianze di popolazione, PASSI e PASSI D'Argento, cui la nostra azienda ha aderito fin dal principio e che già da lungo tempo hanno delineato la percezione della salute nella nostra provincia e i bisogni inespressi della stessa e che la direzione aziendale ha sempre considerato nella definizione di strategie di salute locale.

Il piano aziendale della prevenzione, mutuato dal PRP, redatto sulla base dell'analisi epidemiologica e di contesto emersi dal profilo di salute ed equità articolato secondo obiettivi e azioni, si propone localmente di dare attuazione a tutti i macro-obiettivi e a tutti gli obiettivi strategici del piano nazionale della prevenzione 2022/2025 declinandoli a livello locale. Esso sarà il principale strumento di programmazione di interventi intersettoriali di promozione della salute e della prevenzione e comprenderà il coinvolgimento di attori esterni al settore sanitario in maniera integrata all'interno di un quadro ampio di azioni e responsabilità chiaramente delineate per competenza.

Lo stato di salute della popolazione provinciale, il miglioramento degli stili di vita, il consolidamento delle proprie conoscenze in termini di salute e prevenzione, il miglioramento della qualità della vita, la sicurezza sui posti di lavoro,

il rispetto dell'ambiente, la sicurezza domestica e stradale la salute in età pediatrica la costante sorveglianza delle malattie infettive sono tutti obiettivi che l'azienda sanitaria perseguirà monitorerà e assicurerà. Proprio per quanto poi accennavamo precedentemente, vale a dire la particolare costituzione e articolazione territoriale e climatologica della provincia di Rieti, va posta l'attenzione su una priorità prima tra tutte le altre: la formazione di coloro che saranno formatori per la diffusione in ogni ambito di una nuova cultura di prevenzione collettiva e sanità pubblica capace di garantire il benessere socioeconomico di tutta la popolazione e di annullare il gap della disuguaglianza che ne ostacola il divenire.

## **2.1 ANALISI DEMOGRAFICA, STILE DI VITA E CONDIZIONI SOCIO ECONOMICHE DEL TERRITORIO DELLA ASL DI RIETI**

### **Popolazione (Dati ISTAT 1° gennaio 2021)**

Nel territorio della Asl di Rieti risiedono 151.335 abitanti, di cui 45.907 nella sola città di Rieti (30,33%).

Dal 2015 al 2020 la popolazione della Provincia di Rieti è passata da 158.467 a 151.335, registrando una contrazione di 7.132 abitanti ed una incidenza, su base 2015, del 4,5%.

L'8,7% ha un'età pari o superiore agli 80 anni, il 17,7% tra i 65 ei 79 anni, il 53,6% tra i 25 e i 64 anni, l'8,9% tra i 15 e 24 anni e l'11% ha un'età inferiore ai 14 anni.

La popolazione reatina risulta più vecchia della popolazione presente nella Regione Lazio con un indice di over 65 pari al 26,4% rispetto al 22,6% della media regionale.

Gli indici demografici e di struttura della popolazione della Provincia di Rieti mostrano un quadro sostanzialmente in linea con l'andamento nazionale, ma con valori superiori a quelli regionali.

Per l'indice di vecchiaia si osserva un aumento importante: da 202,7 nel 2015 a 239,6 nel 2021, con un incremento del 18%; il tasso di natalità passa da 7,2 (2015) a 6 (2021), il tasso di mortalità da 12,6 (2015) a 14 (2021).

Gli stranieri residenti nella provincia di Rieti al 1° gennaio 2021 sono 12.992 e rappresentano l'8,6% della popolazione residente.

La comunità straniera più numerosa è quella proveniente dalla Romania con il 34,8% di tutti gli stranieri presenti sul territorio, seguita dall'Albania (5,7%) e dall'Ucraina (4,9%). Seguono la comunità nigeriana (5,53%), quella storica marocchina (5,24), la comunità del Mali (1,48%), del Gambia (1,05%), del Ghana (1,00%).

Il 50,5% degli stranieri non comunitari ha un permesso di lungo periodo (60,7% in Italia) e il 49,5% un permesso a scadenza.

### **Condizioni socio-economiche (Dati PASSI 2020-2021 ASL Rieti)**

Il Sistema di sorveglianza nazionale PASSI (anni 2020-21) rileva che il 2% del campione intervistato nel territorio Reatino riferisce di avere molte difficoltà economiche, il 19% qualche difficoltà e il 79% nessuna difficoltà economica. Il 25% degli intervistati è compreso nella fascia d'età 18-34 anni, il 31% in quella 35-49 anni e il 44% in quella 50-69 anni. La distribuzione per sesso e classi di età del campione è sovrapponibile a quella della popolazione di riferimento dell'anagrafe aziendale, indice di una buona rappresentatività del campione intervistato.

Il 2% del campione non possiede alcun titolo di studio o ha la licenza elementare, il 16% la licenza media inferiore, il 60% la licenza media superiore e il 22% è laureato.

### **Stili di vita e percezione dello stato di salute (Dati PASSI 2020-2021 ASL Rieti)**

Uno stile di vita salutare riduce significativamente il rischio di sviluppare malattie cardiovascolari e tumori e pone le basi per un "invecchiamento attivo", cioè consente di rimanere a lungo in buona salute e autonomi anche nella vecchiaia.

- **Nutrizione e peso corporeo**

La situazione nutrizionale è un determinante importante delle condizioni di salute di una popolazione; in particolare l'eccesso di peso, favorendo l'insorgenza o l'aggravamento di patologie preesistenti, riduce la durata della vita e ne peggiora la qualità.

In base ai risultati del sistema di sorveglianza PASSI, nel periodo 2020-21 nel territorio Reatino si stima che il 41% della popolazione presenta un eccesso ponderale (34% sovrappeso e 7% obeso), una quota decisamente superiore rispetto alla media regionale.

L'eccesso ponderale cresce con l'età, nelle persone con alto livello di istruzione e senza difficoltà economiche.

- **Attività fisica**

Seppure una corretta alimentazione sia importante per mantenersi in buona salute essa da sola non può essere sufficiente.

L'attività fisica praticata regolarmente svolge un ruolo di primaria importanza nella prevenzione delle patologie cronico-degenerative e aumenta il benessere psicologico. La sedentarietà contribuisce in larga misura al carico di morbilità, disabilità e mortalità nella popolazione. Dalla sorveglianza PASSI emerge che il 61% degli adulti 18-69enni ha uno stile di vita attivo in quanto pratica attività fisica nel tempo libero oppure svolge un'attività lavorativa pesante

dal punto di vista fisico; il 39% è classificabile come persona sedentaria, una quota che appare superiore sia alla media Regionale che Nazionale.

- Mobilità attiva

La mobilità attiva (a piedi e/o in bicicletta) per gli spostamenti abituali non è solo un modo di muoversi nel rispetto dell'ambiente, ma anche un'ottima soluzione per raggiungere i livelli raccomandati di attività fisica e quindi per migliorare il proprio stato di salute.

Il 21% degli intervistati ha riferito di aver percorso tragitti a piedi per andare al lavoro o a scuola o per gli spostamenti abituali.

Solo il 5% degli adulti residenti nella provincia di Rieti utilizza la bicicletta per andare al lavoro, a scuola o per gli spostamenti quotidiani. È un'abitudine più frequente tra gli adulti di 50-69 anni, fra le donne, fra le persone senza difficoltà economiche e alto livello di istruzione.

- Abitudine al fumo

Il fumo di tabacco è tra i principali fattori di rischio per l'insorgenza di numerose patologie cronico-degenerative, in particolare a carico dell'apparato respiratorio e cardiovascolare. Nella provincia di Rieti sono considerati fumatori il 25% degli intervistati.

La prevalenza di fumatori di sigaretta è più alta tra i 50-69enni (40%), negli uomini (55%) e nelle persone che dichiarano di non avere difficoltà economiche (74%).

Dei fumatori intervistati il 21% è considerato un forte fumatore (20 sigarette o più al giorno); solo l'1% è un fumatore occasionale (meno di una sigaretta al giorno).

- Consumo di alcol

L'alcol contribuisce a determinare molteplici e rilevanti problemi sanitari e sociali: al consumo di alcol viene attribuito circa il 4% del carico di sofferenze in termini di anni di vita in buona salute persi, con un impatto economico significativo. Si considerano comportamenti a rischio tre modalità di assunzione di alcol: il consumo abituale elevato (maggiore di 2 unità alcoliche al giorno nell'uomo e 1 unità nella donna), il consumo abituale fuori pasto e il binge drinking (consumo di 5 o più unità alcoliche in una singola occasione nell'uomo, 4 o più nella donna). Nella Provincia di Rieti l'11% degli intervistati presenta un consumo abituale elevato, il 2% un consumo binge e nell'8% dei casi si tratta di consumatori abituali fuori pasto. Il consumo di alcol a maggior rischio è più diffuso tra i più giovani, tra gli uomini rispetto alle donne e nelle persone con basso livello di istruzione.

## La "cartella clinica" della popolazione

Conoscere quali sono le principali cause di morte e le malattie a maggior impatto sociale e sanitario in una popolazione può fornire utili indicazioni per l'identificazione dei bisogni di prevenzione, diagnosi e cura e per valutare la capacità complessiva di tutelare lo stato di salute da parte di una collettività.

Analizzando la frequenza delle malattie emerge come la ASL di Rieti registri nell'annualità 2019 n. 70.686 assistiti in presenza di malattie rispetto ai 2.393.486 registrati nella Regione Lazio.

Il 55% registra una ipertensione arteriosa (38.811), il 17,9% una forma di diabete (12.260) il 12,8% fenomeni di ipertiroidismo (9.038) e il 9,8% BPCO (6.958).

Le prime cinque patologie presenti nella popolazione residente della Provincia di Rieti, per incidenza rispetto ai casi conclamati nella Regione Lazio sono:

- Alzheimer e altre demenze (3,5%);
- fibrosi polmonare (3,4%);
- sclerosi multipla (3,3%);
- ipertensione arteriosa (3,2%);
- diabete (3,1%).

A livello nazionale l'AIRTUM stima che sono circa 3 milioni e quattrocentomila le persone che vivono dopo una diagnosi di tumore (6% dell'intera popolazione).

Negli uomini prevale il tumore della prostata (18%) seguono quello colon-retto (15%), il tumore del polmone (14%), della vescica (11%) e del fegato (5%). Tra le donne il tumore della mammella rappresenta il 29% delle neoplasie femminili, seguito dal tumore del colon-retto (13%), del polmone (8%), della tiroide (6%) e del corpo dell'utero (5%).

Nell'esercizio 2017 si registrano 999 casi di assistiti residenti nella Provincia di Rieti affetti da tumori, pari al 2,6% dei 38.008 tumori conclamati nella Regione Lazio.

Tra i primi cinque tumori della Provincia di Rieti registriamo: il tumore della mammella femminile (13,2% del totale), il tumore del colon retto e ano (13,2%), altri tumori (11,7%), il tumore della trachea, bronchi e polmoni (9,5%) e il tumore della vescica (7,9%).

Le prime cinque tipologie tumorali presenti nella popolazione residente della Provincia di Rieti, per incidenza rispetto ai casi conclamati nella Regione Lazio sono:



- colecisti (3,8%);
- stomaco (3,7%);
- colon retto e ano (2,9%);
- rene e altri organi urinari (2,9%);
- testa collo (2,9%).

Lo studio dell'andamento della mortalità consente di valutare l'evoluzione dello stato di salute di un paese e il suo benessere demografico, in relazione anche alle condizioni di vita e al momento storico che un paese attraversa.

Tra le prime tre cause di morte nella provincia di Rieti troviamo: tumori maligni, malattie dell'apparato respiratorio seguite dalle malattie endocrine e disturbi immunitari.

Rispetto alle cause di decesso registrate nella Regione Lazio si rilevano alcune patologie che segnalano una maggiore incidenza nella Provincia di Rieti, in particolare le malattie del sangue e organi ematopoietici (5,6%), le malattie dell'apparato respiratorio (4,9%), le malattie endocrine e disturbi immunitari (4,3%), e le malattie dell'apparato digerente (3,6%).

## 2.2 "DATI PROFILO DI SALUTE ED EQUITÀ DEL TERRITORIO DELLA ASL DI RIETI"

La descrizione del profilo di salute della popolazione rappresenta sia un punto di partenza per identificare obiettivi e azioni sui quali attivare le risorse della prevenzione, sia a livello regionale che locale, sia un bilancio di come le azioni finora introdotte siano state efficaci nel migliorare la salute dei cittadini della provincia di Rieti.

Di seguito si riportano le tabelle sintetiche dei dati riferiti a livello regionale che provinciale, in merito al:

- Profilo demografico (Tab. 1);
- Stato di salute della popolazione (Tab. 2);
- Infortuni e malattie professionali (Tab. 3);
- Screening oncologici (Tab. 4);
- Salute in età scolare (Tab. 5).

**Tab. 1: Profilo demografico**

	Pop residente 2019	% stranieri*	Indice di vecchiaia 2019	Indice dipendenza anziani 2019	Indice dipendenza strutturale 2019	Tasso standardizzato di mortalità x 100.000 (2017)		
						Tot	M	F
Lazio	5.879.082	11.77%	162,6	33,4	54,0	9,1	10,0	7,7
ASL Rieti	155.503	9.89%	226,3	40,5	58,4	9,3	10,6	8,1

\*percentuale di stranieri calcolate sulla popolazione residente ed assistita al 1° gennaio 2020

**Tab. 2: Stato di salute della popolazione**

Tasso standardizzato di mortalità Tutte le cause (x 100.000 abitanti)						
	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
Lazio	1.102,2	(1.089,4-1.115,2)	767,7	(759,1-776,4)	908,7	(901,4-916,1)
ASL Rieti	1.062,1	(995,4-1.133,3)	813,3	(764,2-865,6)	930,3	(889,6-972,8)

Prevalenza dell'ipertensione arteriosa Lazio- ASL Rieti 2019									
Area	Totale			Femmine			Maschi		
	N	Tasso x1000	IC 95%	N	Tasso x1000	IC 95%	N	Tasso x1000	IC 95%
Lazio	1.210.901	303,5	303,0-304,0	634.353	283,4	282,7-284,1	576.548	325,4	324,6-326,2
ASL Rieti	38.811	329,0	325,7-332,3	19.914	312,0	307,7-316,5	18.897	345,6	340,7-350,6

Prevalenza del diabete Lazio- ASL Rieti 2019									
Area	Totale			Femmine			Maschi		
	N	Tasso x1000	IC 95%	N	Tasso x1000	IC 95%	N	Tasso x1000	IC 95%
Lazio	397.618	100,3	100,0-100,6	200.315	91,7	91,3-92,1	197.303	111,7	111,2-112,2

ASL Rieti	12.260	104,6	102,7-106,4	5.845	93,8	91,4-96,3	6.415	116,4	113,6-119,3
-----------	--------	-------	-------------	-------	------	-----------	-------	-------	-------------

Prevalenza della BPCO Lazio- ASL Rieti 2019									
Area	Totale			Femmine			Maschi		
	N	Tasso x1000	IC 95%	N	Tasso x1000	IC 95%	N	Tasso x1000	IC 95%
Lazio	272.908	95,5	95,1-96,0	154.575	100,7	100,0-101,4	118.333	91,4	90,7-92,0
ASL Rieti	6.958	81,2	78,7-83,9	3.746	84,2	80,4-88,2	3.212	79,2	75,8-82,9

Prevalenza della Demenza Lazio- ASL Rieti 2019									
Area	Totale			Femmine			Maschi		
	N	Tasso x1000	IC 95%	N	Tasso x1000	IC 95%	N	Tasso x1000	IC 95%
LAZIO	38.042	29,0	28,7-29,3	24.979	31,3	30,9-31,7	13.063	25,2	24,8-25,7
ASL Rieti	1.345	31,8	30,1-33,6	880	35,3	33,0-37,7	465	26,5	24,2-29,0

Incidenza tumori maligni Lazio- ASL Rieti 2017 Tasso standardizzato Tutti i Tumori maligni (x 100.000 abitanti)						
	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
LAZIO	703,1	(693,1-713,2)	555,2	(547,2-563,3)	611,7	(605,6-617,9)
ASL Rieti	638,2	(586,6-694,3)	474,7	(431,8-521,9)	544,3	(511,2-579,7)

Mortalità per tutti i tumori maligni Lazio- ASL Rieti 2017 Tasso standardizzato Tutti i tumori maligni (x 100.000 abitanti)						
	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
LAZIO	343,3	(336,3-350,5)	205,6	(200,9-210,4)	261,3	(257,4-265,4)
ASL Rieti	309,4	(274,3-348,9)	195,9	(170,4-225,2)	243,0	(221,9-266,2)

Incidenza tumori maligni della mammella Lazio- ASL Rieti 2017 Tasso standardizzato Tumori alla mammella (x 100.000 abitanti)		
Area	Femmine	IC 95%
LAZIO	153,4	(149,2-157,7)
ASL Rieti	145,5	(122,3-173,2)

Mortalità tumori maligni della mammella femminile Lazio- ASL Rieti 2017 Tasso standardizzato di mortalità Tumore della mammella (x 100.000 abitanti)		
Area	Femmine	IC 95%
LAZIO	31,5	(29,7-33,4)
ASL Rieti	29,2	(20,3-42,0)

Incidenza tumori maligni della trachea, bronchi e polmone Lazio- ASL Rieti 2017 Tasso standardizzato Tumori maligni di trachea, bronchi e polmone (x 100.000 abitanti)						
	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
LAZIO	94,2	(90,5-97,9)	43,7	(41,6-46,0)	65,2	(63,2-67,2)
ASL Rieti	80,6	(63,7-102,0)	24,7	(16,4-37,0)	50,2	(40,9-61,5)

Mortalità tumori maligni della trachea, bronchi e polmone Lazio- ASL Rieti 2017 Tasso standardizzato di mortalità. Tumori della trachea bronchi e polmoni (x 100.000 abitanti)						
	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
LAZIO	93,7	(90,1-97,5)	37,2	(35,3-39,3)	61,0	(59,1-62,9)
ASL Rieti	74,4	(58,2-95,2)	27,6	(18,8-40,4)	48,6	(39,5-59,8)

Incidenza tumori maligni del colon-retto Lazio- ASL Rieti 2017 Tasso standardizzato Tumori maligni del colon-retto e ano (x 100.000 abitanti)						
	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
LAZIO	92,0	(88,5-95,7)	57,5	(55,0-60,1)	72,3	(70,3-74,5)
ASL Rieti	92,3	(74,0-115,2)	51,0	(38,7-67,2)	70,2	(59,1-83,5)

Mortalità tumori maligni del colon-retto Lazio- ASL Rieti 2017 Tasso standardizzato di mortalità Tumori dell'intestino (colon-retto e ano) (x 100.000 abitanti)						
	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
LAZIO	41,2	(38,8-43,7)	22,1	(20,6-23,7)	29,9	(28,6-31,3)
ASL Rieti	38,6	(27,4-54,4)	23,4	(15,8-34,7)	29,2	(22,5-37,9)

Incidenza tumori maligni dello stomaco Lazio- ASL Rieti 2017 Tasso standardizzato Tumori dello stomaco (x 100.000 abitanti)						
	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
Lazio	26,0	(24,2-28,1)	14,1	(13,0-15,4)	19,2	(18,1-20,3)
ASL Rieti	35,3	(24,7-50,6)	14,1	(8,5-23,5)	23,3	(17,3-31,3)

Incidenza tumori maligni della tiroide Lazio- ASL Rieti 2017  
Tasso standardizzato Tumore della Tiroide (x 100.000 abitanti)

	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
LAZIO	13,3	(12,1-14,8)	35,6	(33,5-37,8)	24,7	(23,4-26,0)
ASL Rieti	16,4	(9,5-28,3)	35,8	(24,4-52,6)	25,9	(18,9-35,4)

Incidenza tumori maligni dell'utero e dell'ovaio Lazio- ASL Rieti 2017  
Tasso standardizzato Tumore Utero e ovaio (x 100.000 abitanti)

	Femmine	IC 95%
LAZIO	47,7	(45,4-50,2)
ASL Rieti	36,6	(26,1-51,4)

Incidenza tumori maligni della vescica Lazio- ASL Rieti 2017  
Tasso standardizzato Tumore della Vescica (x 100.000 abitanti)

	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
LAZIO	82,4	(79,0-85,9)	16,8	(15,5-18,2)	45,1	(43,4-46,8)
ASL Rieti	70,8	(55,2-91,0)	16,8	(10,3-27,4)	41,4	(33,1-51,7)

Mortalità tumori maligni della vescica Lazio- ASL Rieti 2017  
Tasso standardizzato Tumore della vescica (x 100.000 abitanti)

	Maschi	IC 95%	Femmine	IC 95%	Totale	IC 95%
LAZIO	19,6	(18,0-21,4)	3,5	(2,9-4,1)	9,9	(9,2-10,7)
ASL Rieti	19,6	(12,2-31,6)	3,4	(1,3-9,3)	10,1	(6,5-15,5)

Incidenza tumori maligni della prostata Lazio- ASL Rieti 2017  
Tasso standardizzato Tumore della prostata (x 100.000 abitanti)

	Maschi	IC 95%
LAZIO	103,0	(99,2-106,9)
ASL Rieti	82,8	(65,9-104,1)

Mortalità tumori maligni della prostata Lazio- ASL Rieti 2017  
Tasso standardizzato Tumore della prostata (x 100.000 abitanti)

	Maschi	IC 95%
LAZIO	28,9	(26,8-31,1)
ASL Rieti	26,3	(17,5-39,6)

**Tab. 3: Infortuni e malattie professionali**

Numero totale di infortuni denunciati anno 2019 Lazio-ASL Rieti					
	Totale	Femmine		Maschi	
	n.	n.	%	n.	%
LAZIO	45,305	18,393	40.6	26,912	59.4
Rieti	1,152	406	35.2	746	64.8

Numero totale di infortuni denunciati anno 2019 Lazio-ASL Rieti per macro settore economico					
	Totale	Femmine		Maschi	
	n.	n.	%	n.	%
Industria					
LAZIO	36,453	14,042	38.5	22,411	61.5
Rieti	791	276	34.9	515	65.1
Agricoltura					
LAZIO	1,222	269	22.0	953	78.0
Rieti	146	30	20.5	116	79.5

Numero totale di malattie professionali denunciate Lazio- ASL Rieti anno 2019					
	Totale	Femmine		Maschi	
	n.	n.	%	n.	%
LAZIO	18,606	5,222	28.1	13,384	71.9
Rieti	410	79	19.3	331	80.7

Numero totale di malattie professionali denunciate anno 2019 Lazio-ASL Rieti per macro settore economico					
	Totale	Femmine		Maschi	
	n.	n.	%	n.	%
Industria					
LAZIO	3,100	646	20.8	2,454	79.2
Rieti	372	67	18.0	305	82.0
Agricoltura					
LAZIO	788	389	49.4	399	50.6
Rieti	36	10	27.8	26	72.2

**Tab. 4: Screening oncologici**

Screening oncologici Estensione Lazio-ASL Rieti Biennio 2019-2020						
	Mammografico		Cervice uterina		Colon Retto	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Lazio	84,3	95,3	94,9	95,5	87,7	91,8
Rieti	95,4	93,6	102,2	118,5	100,0	93,4

Screening oncologici Copertura Lazio-ASL Rieti Biennio 2019-2020						
	Mammografico		Cervice uterina		Colon Retto	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Lazio	27,0	41,3	22,0	32,8	15,6	25,5
Rieti	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2

**Tab. 5: Salute in età scolare**

Istituzioni scolastiche per tipologia A.S. 2020-21						
	Istituzioni scolastiche	Convitti Educandati	Istituti comprensivi	Secondarie di I grado	Secondarie di II grado	CPIA
Lazio	723	9	459	1	244	10
Rieti	28	-	19	-	8	1

Sedi scolastiche per livello scolastico A.S. 2020-21						
	Sedi scolastiche	Infanzia	Primaria	Secondarie di I grado	Secondarie di II grado	CPIA
Lazio	3537	1064	1150	588	725	10
Rieti	220	78	70	34	37	1

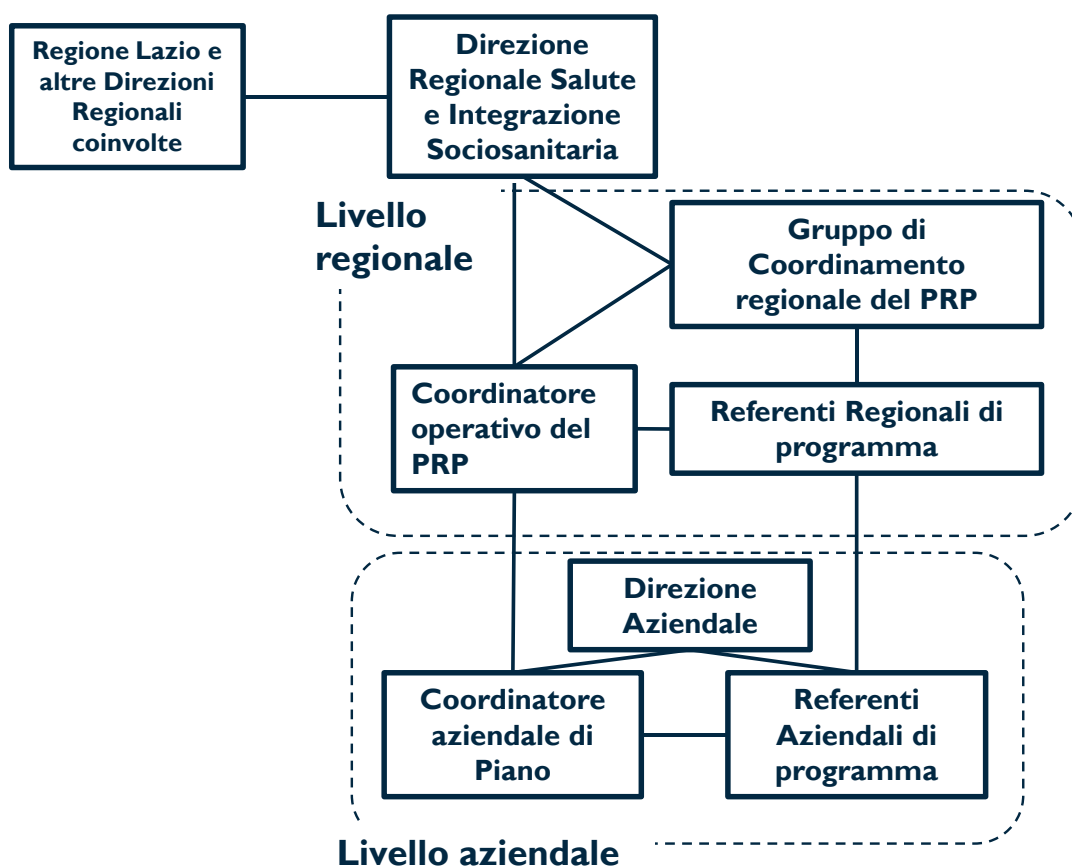
Alunni iscritti nelle scuole statali A.S. 2020-21								
	Infanzia		Primaria		Sec. I grado		Sec. II grado	
	Totale bambini	% Alunni infanzia	Totale alunni	% Alunni primaria	Alunni	% alunni I grado	Alunni	% alunni II grado
Lazio	81.877	100,00%	231.831	100,00%	157.053	100,00%	252.012	100,00%
Rieti	2.710	3,31%	5.544	2,39%	3.705	2,36%	7.261	2,88%



### 3 MODELLO ORGANIZZATIVO

Il modello organizzativo del PRP 2021-2025 definisce ruoli e responsabilità dei soggetti coinvolti a livello regionale ed aziendale.

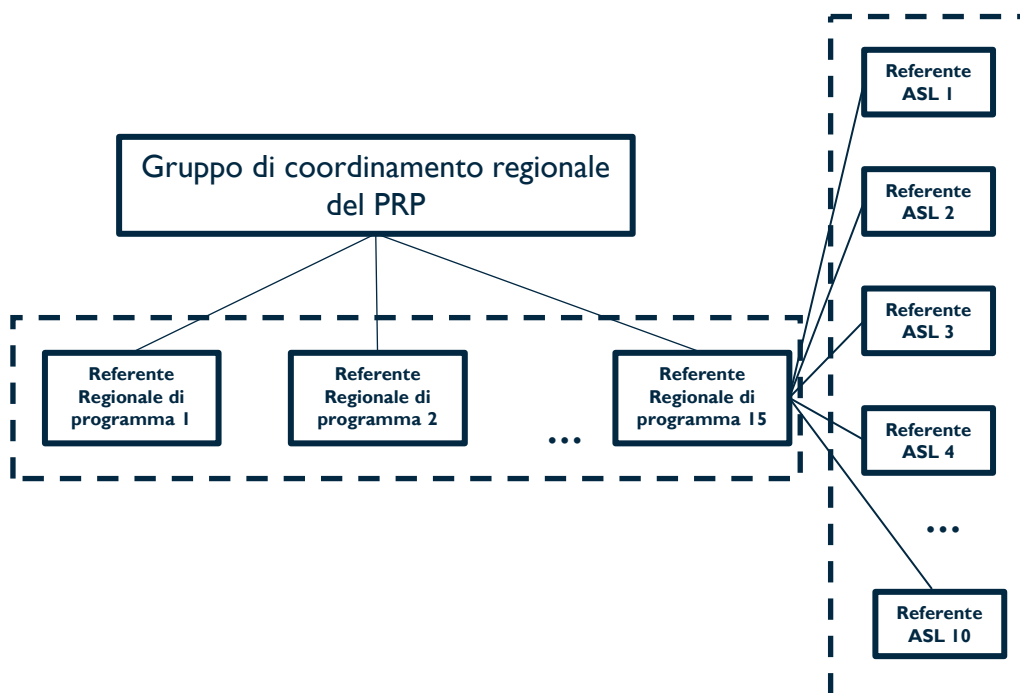
Figura 1. Modello organizzativo per l'implementazione del PRP: livello regionale e aziendale



A livello regionale, gli organismi e figure costitutive della rete sono:

1. Gruppo di Coordinamento (GdC) regionale del PRP: composto da Dirigente dell'Area Promozione della Salute e Prevenzione, altri Dirigenti e funzionari della Direzione Salute, Coordinatore Operativo del PRP, professionisti della ASL. Supporta e orienta le attività di pianificazione del PRP e di implementazione dello stesso a livello regionale e aziendale, monitora lo stato di avanzamento dei programmi del PRP e definisce azioni di miglioramento e sviluppo. Il gruppo, inoltre, favorisce il raccordo con le altre Direzioni Regionali e con Enti e Istituzioni coinvolte nelle azioni intersettoriali.
2. Coordinatore Operativo del PRP, individuato presso la Direzione regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria, si interfaccia con il Ministero della Salute per ogni aspetto legato all'implementazione, monitoraggio e valutazione del PRP sulla base delle indicazioni nazionali.
3. Referente Regionale (RR) di Programma è un professionista della Direzione Salute o del SSR con competenze specifiche sui temi di uno o più Programmi. Contribuisce alla pianificazione regionale e all'implementazione, monitoraggio e valutazione del Programma. Individua le attività aziendali da realizzare ed è responsabile dei contenuti della formazione a sostegno dei Programmi regionali. Valuta l'andamento del programma e, in caso di criticità, individua con il Coordinatore Operativo del PRP, le soluzioni da adottare per il loro superamento.

Figura 2. Modello organizzativo per l'implementazione del PRP: livello regionale

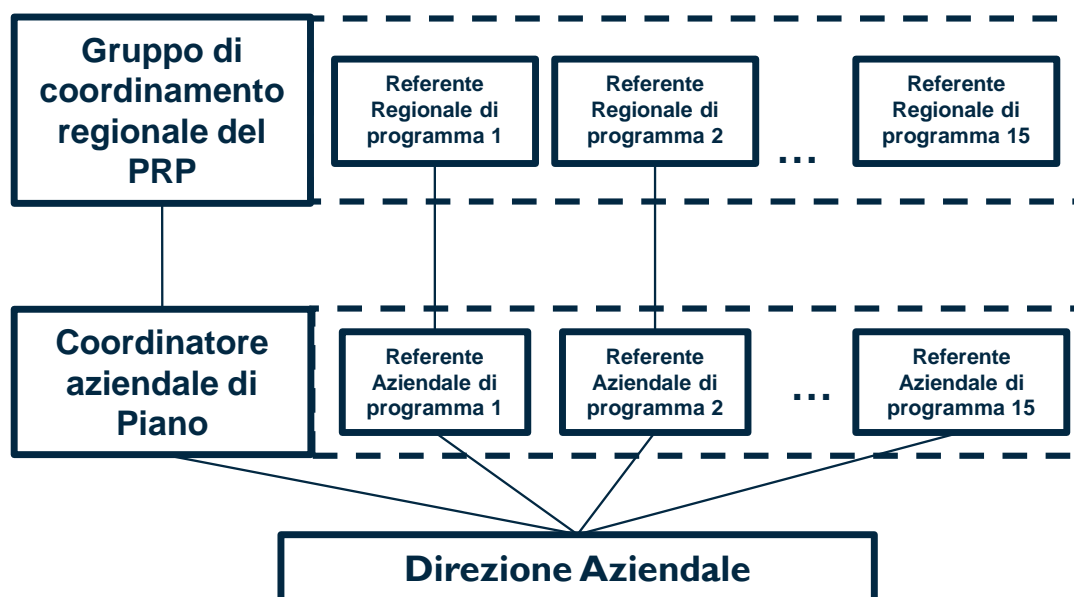


A livello aziendale si conferma il modello articolato su tre livelli operativi costituiti da:

1. Direzione Aziendale, approva il PAP, redatto secondo le indicazioni regionali. Fornisce le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi del PRP (risorse vincolate agli obiettivi di Piano e definite annualmente da uno specifico accordo Stato-Regioni) ed effettua la rendicontazione delle attività e delle risorse impiegate.
2. Coordinatore Aziendale (CA) di Piano, redige il PAP secondo le indicazioni aziendali e il format regionale, ed è responsabile dell'implementazione e del monitoraggio dei programmi a livello aziendale.
3. Referente Aziendale (RA) di Programma, realizza le attività programmate ed è responsabile del raggiungimento degli obiettivi fissati a livello aziendale. Costituisce un gruppo di lavoro operativo e integrato tra le diverse strutture organizzative aziendali, composto da operatori ASL con competenza sui temi del Programma, che contribuiscono alla realizzazione delle attività previste. È responsabile delle attività di formazione e monitoraggio necessarie a livello aziendale e adotta le soluzioni alle criticità ordinarie. Identifica e coinvolge i portatori d'interesse promotori e fruitori degli interventi attivati nel

territorio della ASL, e si adopera per il loro coinvolgimento nel Programma. Redige le relazioni sullo stato di avanzamento del Programma richieste dal RR per la rendicontazione regionale delle attività.

**Figura 2. Modello organizzativo per l'implementazione del PRP: livello aziendale**



Nell'allegato 1, sono indicati i nominativi del Coordinatore Aziendale di Piano e dei Referenti Aziendali di programma della ASL Rieti.

## 4 SCUOLE CHE PROMUOVONO SALUTE (PP1)

### 4.1 Breve descrizione del Programma

La promozione della salute è un processo sociale e culturale che non comprende solo azioni volte a rafforzare le abilità e le capacità dei singoli individui, ma include anche percorsi finalizzati a modificare le condizioni sociali, ambientali ed economiche, in modo da attenuare il loro impatto sulla salute del singolo e della collettività.

Il programma si prefigge di contribuire a concretizzare la rete regionale delle Scuole che Promuovono Salute, introducendo gradualmente azioni e iniziative che declinino i vari aspetti di collaborazione e prevenzione realizzabili in ambito scolastico sul tema della salute, della prevenzione delle malattie e della promozione dei corretti stili di vita di studenti, insegnanti e restante personale.

#### 4.1.1 LEA

- 1- B03 Valutazione igienico-sanitaria degli strumenti di regolazione e pianificazione urbanistica
- 2- B04 Tutela della salute dai fattori di rischio presenti in ambiente di vita, non confinato
- 3- B06 Promozione della sicurezza stradale
- 4- B07 Tutela delle condizioni igieniche e di sicurezza degli edifici ad uso scolastico e ricreativo
- 5- B13 Tutela della salute dai rischi per la popolazione derivanti dall'utilizzo di sostanze chimiche, miscele ed articoli (REACH-CLP)
- 6- C05 Prevenzione delle malattie lavoro correlate e promozione degli stili di vita sani
- 7- E06 Sorveglianza e controllo sulle attività connesse agli alimenti Regolamento CE 882/04
- 8- F01 Cooperazione dei sistemi sanitari con altre istituzioni, con organizzazioni ed enti della collettività, per l'attuazione di programmi intersettoriali con il coinvolgimento dei cittadini, secondo i principi del Programma nazionale "Guadagnare salute" (DPCM 4.5.2007)
- 9- F02 Sorveglianza dei fattori di rischio di malattie croniche e degli stili di vita nella popolazione
- 10- F03 Prevenzione delle malattie croniche epidemiologicamente più rilevanti, promozione di comportamenti favorevoli alla salute, secondo priorità ed indicazioni concordate a livello nazionale
- 11- F04 Prevenzione e contrasto del tabagismo, del consumo a rischio di alcol
- 12- F05 Promozione dell'attività fisica e tutela sanitaria dell'attività fisica
- 13- F06 Promozione di una sana alimentazione per favorire stili di vita salutari
- 14- F09 Prevenzione delle dipendenze

#### 4.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Istituzioni scolastiche	27 –totale studenti n. 18842
Convitti e Educandati	2 istituti alberghieri con convitto
Istituti Comprensivi	18
Secondarie di I grado	Ricompresa tra gli istituti comprensivi
Secondarie di II grado	8
CPIA	1

#### 4.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Istituzione	Ufficio Scolastico Provinciale	Diretto	Prioritario	Interlocuzione diretta, comunicazioni formali, visite on-site, formazione a distanza, iniziative nelle scuole e presso la ASL	Giugno 2021- giugno 2025.
Comuni	Comune di Rieti Comune di Casperia e di Cottanello Comune di Petrella Salto, di Fiammignano e di Pescorocchiano Comune di Contigliano Comune Montopoli Sabina Comune di Magliano Sabina	Diretto	Alto	Interlocuzione diretta, comunicazioni formali, coinvolgimento, patrocini	Giugno 2020- giugno 2025

Centro Servizi Volontariato	Associazioni LILT ALMAR MENTELOCALE E ODV	Diretto	Medio-alto	Collaborazione diretta e a distanza	Dicembre 2022-giugno 2023
Associazioni del Privato Sociale	CAI Rieti CAI Amatrice	Diretto	Medio-alto	Collaborazione diretta e a distanza	Dicembre 2022-giugno 2023

#### 4.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data Inizio	Data Fine
<b>PP1A1</b> INTERSETTORIALITÀ E GOVERNANCE DELLE RETE SPS	A1.1	Realizzazione di incontri in presenza e/o online con le istituzioni scolastiche del territorio per la promozione della Rete SPS (accordo Regione Lazio e USR di cui alla DGR 29 dicembre 2022, n. 1258) e la definizione del "Documento di pratiche raccomandate" per l'a.s. 2023/2024.  -1° Incontro in presenza informativo rete il 20/02/23	15/02/2023	31/03/2023
	A1.2	Collaborazione alla definizione e promozione di eventi di promozione della rete SPS (webinar, incontri, diffusione di materiali di comunicazione, etc.).  Previsti webinar ed altre modalità di comunicazione	01/04/2023	31/05/2023
	A1.3	Raccordo con gli Uffici Scolastici Provinciali/scuole del territorio per la promozione del "Documento di pratiche raccomandate" per l'a.s. 2023/2024".  Comunicazioni con USP Rieti	01/05/2023	31/08/2023
	A1.4	Organizzazione di incontri locali di presentazione del "Documento di pratiche raccomandate" per l'a.s. 2023/2024, volti a sostenere la collaborazione fra i componenti della comunità scolastica (alunni, operatori scolastici e famiglie) gli EE.LL, associazioni di categoria (Es. associazioni di PLS), soggetti del terzo settore per consentire il monitoraggio dei bisogni e la messa a sistema degli interventi, anche attraverso il consolidamento e/o l'istituzione di tavoli di coordinamento anche in raccordo con i processi di definizione delle Case della Comunità .  Previsti incontri/comunicazioni in varie modalità: presenza, webinar, pagine social, pagina SPS del sito aziendale (Livello Regionale delle comunicazioni)	31/05/2023	31/12/2023

	A1.5	<p>Stipula di protocolli d'Intesa/Accordi di collaborazione con portatori di interesse, a livello aziendale (es. Comuni, rete di associazioni di genitori, associazioni di volontariato, etc).</p> <p><b>INTERSETTORIALITA'PP2</b>          Previsti accordi di collaborazione per Muovinsieme (ASL, USP, Comuni, Istituzioni Scolastiche)          Referenti: M. Ferri, S.Tozzi</p>	31/05/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.6	<p>Promozione e monitoraggio dell'adesione alla rete a livello locale.</p> <p>Interlocuzioni con USP, Dirigenti Scolastici</p>	01/09/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.7	<p>Promozione e monitoraggio dell'attuazione delle pratiche raccomandate a livello locale.</p> <p>Interlocuzioni con USP, Dirigenti Scolastici</p>	01/09/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PP1A2</b> COMUNICAZIONE E MONITORAGGIO PER LA RETE SPS	A2.1	<p>Realizzazione di iniziative annuali di comunicazione/diffusione dei risultati della rete SPS (riguardanti l'approccio e i risultati raggiunti) a livello aziendale, in raccordo con le iniziative previste a livello regionale.</p> <p>Report e diffusione tramite mail, sito aziendale, pagine social, stampa locale</p>	01/05/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PP1A3</b> FORMAZIONE A SUPPORTO DELLA RETE SPS	A3.1	<p>Partecipazione ai corsi di formazione regionali a supporto degli interventi inclusi nel Documento regionale di pratiche raccomandate.</p> <p>Partecipazione secondo indicazioni Documento regionale</p>	01/05/2023	<u>31/12/2025</u>
	A3.2	<p>Realizzazione dei corsi di formazione a supporto degli interventi previsti a livello regionale.</p> <p><b>INTERSETTORIALITA'PP2 20/02/23</b>          -Formazione per i docenti referenti scolastici di Muovinsieme          -Formazione per docenti referenti scolastici per Unplugged</p>	01/05/2023	<u>31/12/2025</u>
	A3.3	<p>Realizzazione di iniziative di formazione/informazione (in raccordo con le azioni dei PP5 e PP9) per il consolidamento di competenze di Urban Health e per la promozione di iniziative di promozione dei percorsi casa/scuola a piedi (pedibus, bike to school, etc.).</p> <p><b>INTERSETTORIALITA' PP5</b>          -attività previste per Urban Health</p> <p><b>INTERSETTORIALITA' PP9</b>          -Attività previste per Ambiente,Clima,Salute</p>	01/06/2023	31/12/2023



	A3.4	Promozione del progetto Muovinsieme e pause attive nelle scuole del territorio di competenza della ASL, raccolta annuale delle adesioni all'intervento e realizzazione delle attività previste.  <b>INTERSETTORIALITA' PP2</b> -verifica adesioni e formazione per docenti referenti Muovinsieme 20/02/2023	01/01/2023	31/12/2023
	A3.5	Monitoraggio e valutazione degli interventi realizzati (muovinsieme, etc.).  <b>INTERSETTORIALITA' PP2</b> -Attività previste	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP1A5</b> DIFFUSIONE E CONSOLIDAMENTO DEGLI INTERVENTI BASATI SULLE LIFE SKILLS E PEER EDUCATION	A5.1	Promozione degli interventi basati su life skills e peer education nelle scuole del territorio di competenza della ASL, raccolta annuale delle adesioni e realizzazione delle attività previste. Previsti a cura dei vari referenti.  -C.I.C. Centri di Informazione e Consulenza (legge 309/90 art.106): Sportelli di ascolto per alunni, docenti, genitori; interventi a tema su singole classi (Peer Education e Life Skills, progetti di prevenzione specifica su tabagismo) SERD/ATR (Dsse Pacifico-Fiorentino)  - PEER EDUCATION Percorso integrato di orientamento e promozione della salute – progetto avanzato di nelle scuole secondarie di 2 grado SERD/ATR-CONSULTORIO ADOLESCENTI (Dsse R.Pacifico e S.Nobili)  - EDUCAZIONE SOCIO-AFFETTIVA E CONTRASTO AL BULLISMO e cyberbullismo per gli studenti delle scuole secondarie di primo (Consultorio adolescenti Dssa S.Nobili)  - UNPLUGGED Consultorio adolescenti Dott. S. Marci e M.Grandi)	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP1A6</b> PROMOZIONE DI STILI DI VITA SANI E ATTIVI NELLA POPOLAZIONE SCOLASTICA DEL LAZIO: SANA ALIMENTAZIONE, ATTIVITÀ FISICA E INFLUENZA DEI MEDIA	A6.1	Realizzazione di interventi su sana alimentazione e attività fisica (SANOCHISA,etc.) nelle scuole del territorio di competenza della ASL, raccolta annuale delle adesioni e realizzazione delle attività previste.  Attività previste Referente Dr.ssa Felicetta Camilli	01/01/2023	31/12/2023

	A6.2	Percorsi di Educazione alla Salute per la prevenzione dei disagi adolescenziali e la promozione di stili di vita sani, educazione all'affettività e sessualità, alimentazione e mass media (UOC Tutela salute materno infantile -consultorio adolescenti).  Attività previste (UOC Tutela salute materno infantile -consultorio adolescenti)	01/01/2023	31/12/2023
	A6.3	Progetto di Promozione alla Salute attraverso l'educazione alimentare volti alla prevenzione dell'obesità infantile (UOC Tutela Salute Materno Infantile-Consultorio pediatrico).  Attività previste Referente Dr.ssa F.Faraoni	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP1A7</b> RISPETTARE L'AMBIENTE È SALUTE (SCUOLE)	A7.1	Promozione, in collegamento con il PP9, del materiale didattico "Chimica, salute e sostenibilità" ambientale in linea con la Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile, il Piano Nazionale RiGenerazione Scuola.  <b>INTERSETTORIALITA' PP9</b> Verifica adesioni tramite interlocuzioni con USP (Dr.ssa A. Morgante)	01/05/2023	31/12/2023
<b>PP1A8</b> SCUOLA SICURA: PREVENZIONE DI COVID-19 E DI ALTRE MALATTIE INFETTIVE	A8.1	Realizzazione delle attività di prevenzione, controllo e gestione dell'infezione da SARS-CoV-2 nel contesto scolastico.  <b>INTERSETTORIALITA PL11</b> In funzione del trend epidemiologico e delle necessità formative	01/01/2023	31/12/2023
	A8.2	Realizzazione di attività di prevenzione di malattie infettive in linea con le indicazioni regionali e le esigenze espresse dalle scuole del territorio - Sensibilizzazione nelle scuole superiori di 2 grado alla vaccinazione anti HPV ed Open day vaccinale Uoc Tutela Salute Materno Infantile  Attività prevista	01/05/2023	31/12/2023
<b>PP1A9</b> PREVENZIONE NELLE SCUOLE: CATALOGO DEI PERCORSI E SERVIZI ASL	A9.1	Realizzazione in ciascuna ASL del catalogo dei servizi e percorsi ASL, in linea con le indicazioni regionali, con eventuale coinvolgimento di altri portatori di interesse.  Manifesto Asl aggiornamento documento	30/06/2023	<u>30/06/2025</u>
<b>PP1A10</b> SORRIDI ALLA PREVENZIONE: PROMOZIONE DELLA SALUTE ORALE	A10.1	Realizzazione degli interventi di promozione della salute orale inseriti nel "Documento di pratiche raccomandate" per l'a.s. 2023/2024"  <b>INTERSETTORIALITA' PAE</b> 28/02/23 Promozione salute orale Direzione Aziendale e UST presso sede Asl – promozione progetto di screening nelle scuole	01/01/2023	<u>30/06/2025</u>

	A10.2	Monitoraggio e valutazione <b>INTERSETTORIALITA' PAE</b> Previsti	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
<b>PP1A11</b> EVENTUALER AZIONE AGGIUNTIVA	A11.1	Progetto educativo/formativo per la scuola primaria "Nonni state tranquilli, vi aiuto io" per l'educazione dei bambini alle norme basilari di primo soccorso in ambito domestico -Individuazione di una scuola primaria pilota su invito per adesione (scuola primaria Greccio) -Interlocuzione con USP e Dirigente Scolastico e interni Asl Operatività nel 2023  Elaborazione slide progettuali per inoltro alla D.ssa Biscaglia per contributo Asl Rieti al catalogo delle Buone Pratiche Dr.ssa A. Morgante, Dott.ssa A. Barsacchi, Dr. M. Pitorri	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	A11.2	Progetto regionale "In Prima a tutta potenza" Protocollo IPDA. Per l'identificazione precoce dei disturbi dell'apprendimento nelle scuole Primarie Uoc Tutela Salute Materno Infantile  01/01/2023 Replicabile in base alle indicazioni della Regione Lazio (P.Carraro, L.Esposito)	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>

<b>Legenda Referenti ASL Rieti per le diverse azioni/attività:</b>	
Muovinsieme	M.Ferri, S.Tozzi
Sanochisà	F.Camilli
C.I.C (Centri di Informazione e Consulenza l.309/90)	R.Pacifico, D. Fiorentino
Peer Education	R.Pacifico, D. Fiorentino
Educazione socioaffettiva e contrasto al Bullismo e Cyberbullismo	S.Nobili, M.Grandi
Unplugged	S.Marci, S.Nobili, M.Grandi
Educazione elementare e prevenzione obesità infantile	F.Faraoni
Nonni state tranquilli, vi aiuto io	M.Pitorri
In Prima a tutta potenza	P.Carraro, L.Esposito

## 5 COMUNITA' ATTIVE (PP2)

### 5.1 Breve descrizione del Programma

La promozione dell'attività fisica, secondo le raccomandazioni OMS, si propone di favorire uno stile di vita attivo che consenta di ottenere benefici significativi e diffusi nella popolazione. Attività ed esercizio fisico non solo contribuiscono in ogni età a migliorare la qualità della vita, ma influiscono positivamente sulla salute, sul benessere e sull'adozione di altri stili di vita salutari.

Il Programma mira a promuovere l'adozione consapevole di uno stile di vita sano e attivo in tutte le età per contribuire al controllo delle MCNT e ridurre le complicanze.

Il Programma si rivolge alle fasce di età Bambini e Adolescenti, Adulti e Anziani, si articola quindi nello sviluppo di interventi finalizzati alla creazione di contesti specifici idonei alla promozione dell'attività motoria, interventi sulla popolazione sana, sedentaria o non sufficientemente attiva, promuovendone il movimento in setting specifici (scolastico, lavorativo e di comunità), sia nella quotidianità che in occasioni organizzate, interventi sulla popolazione di ogni fascia d'età, con presenza di uno o più fattori di rischio, patologie specifiche o condizioni di fragilità (anziani), azioni di comunicazione, informazione e formazione, rivolti sia alla popolazione che agli operatori sanitari.

#### 5.1.1 LEA

- 1- B03 Valutazione igienico-sanitaria degli strumenti di regolazione e pianificazione urbanistica
- 2- F01 Cooperazione dei sistemi sanitari con altre istituzioni, con organizzazioni ed enti della collettività, per l'attuazione di programmi intersettoriali con il coinvolgimento dei cittadini, secondo i principi del Programma nazionale "Guadagnare salute" (DPCM 4.5.2007)
- 3- F02 Sorveglianza dei fattori di rischio di malattie croniche e degli stili di vita nella popolazione
- 4- F03 Prevenzione delle malattie croniche epidemiologicamente più rilevanti, promozione di comportamenti favorevoli alla salute, secondo priorità ed indicazioni concordate a livello nazionale
- 5- F05 Promozione dell'attività fisica e tutela sanitaria dell'attività fisica

### 5.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Popolazione generale ASL Rieti	Residenti dei Distretti 1 e 2 provincia Rieti (N. 151335)
Popolazione età 6-17 aa	N. 14662
Adulti 18-64 aa	N. 90788
Anziani 65-74 aa	N. 19805
Popolazione sedentaria	37% (percentuale basata su Sistema Sorveglianza PASSI)

### 5.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Enti locali	COMUNI	Influenza politica Competenze tecniche Informazioni	Miglior raggiungimento propri obiettivi strategici Aumento consenso/visibilità	Consultazione Accordi Protocolli	Settembre 2022-2025
Impresa Sociale	ASSOCIAZIONI SPORTIVE del territorio	Competenze tecniche/specialistiche Strutture fisiche/locali Informazioni/contatti Risorse umane	Miglior raggiungimento propri obiettivi strategici Aumento consenso/visibilità	Consultazione Accordi Protocolli	Settembre 2022-2025
Terzo settore	ASSOCIAZIONI VOLONTARIATO del territorio	Informazioni/contatti Risorse umane Competenze tecniche	Miglior raggiungimento propria mission Aumento consenso/visibilità Beneficio di salute	Consultazione Accordi Protocolli	Settembre 2022-2025
Istituzione/Ente Locale	MMG/PLS	Competenze tecniche/specialistiche	Beneficio di salute	Consultazione	Settembre 2022-2025

Istituzione	Ufficio Scolastico Provinciale ed istituti scolastici	Informazioni/contatti  Competenze tecniche/specialistiche Risorse umane	Miglior raggiungimento propri obiettivi  Aumento competenze/innovazione	Consultazione  Accordi  Protocolli	Settembre  2022-2025
Ente Pubblico	CONI/Sport e Salute	Influenza politica  Competenze tecniche/specialistiche  Informazioni/Contatti  Risorse Umane	Miglior raggiungimento propria mission	Consultazione  Accordi  Protocolli	Settembre  2022-2025

#### 5.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>PP2A1</b> COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA COMUNITA' ATTIVE	A1.2	Redigere un elenco, contestualizzato a livello locale, dei servizi e delle professionalità da coinvolgere. Attività già iniziata 01/06/2022.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
		Riunioni con i servizi e professionalità individuate. Attività già iniziata 01/06/2022.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
		Sottoscrizione di accordi/protocolli di intesa. Attività già iniziata 01/06/2022.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.3	Individuazione delle attività da realizzare con le società sportive e/o con i servizi e professionalità individuate	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
		Definizione delle collaborazioni (protocolli di intesa, lettere di intenti, riunioni con verbali). Attività già iniziata 01/06/2022.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
		Realizzazione delle attività di promozione dell'Attività fisica con i servizi e professionalità individuate. Attività già iniziata 01/06/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.4	Aggiornamento della mappa aziendale dei servizi e delle opportunità di attività fisica e movimento presenti sul territorio. Attività già iniziata 01/06/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>

<b>PP2A2</b> COMUNICAZIONE E MONITORAGGIO PER LE COMUNITA' ATTIVE	A2.1	Revisione/aggiornamento dei materiali di comunicazioni prodotti nei servizi e nel precedente PRP	01/01/2023	31/12/2023
		Realizzazione di materiale di comunicazione su attività motoria. Attività già iniziata 01/06/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A2.2	Identificazione dei servizi e degli stakeholder coinvolti ed organizzazione delle iniziative	01/01/2023	31/12/2023
		Realizzazione di iniziative annuali di comunicazione per la promozione dell'attività motoria	01/01/2023	<u>31/12/2023</u>
		Redazione report di monitoraggio	01/01/2023	31/12/2023
	A2.4	Raccordo con il PL14 per la diffusione della mappa opportunità Attività già iniziata 01/06/2022	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP2A3</b> FORMAZIONE A SUPPORTO DELLE COMUNITA' ATTIVE	A3.3	Definizione e implementazione di percorsi di formazione per operatori del SSN (inclusi MMG e PLS) ed altri stakeholders su stili di vita salutari, counseling breve e in relazione alle attività messe in atto	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A3.4	Monitoraggio e valutazione delle iniziative di formazione secondo le modalità e tempi stabiliti. Attività già iniziata 01/06/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PP2A4</b> SPERIMENTAZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI UN PROGRAMMA AFA, EFA E OTAGO	A4.3	Realizzazione di materiale informativo su AFA/EFA per MMG/operatori sanitari	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A4.5	Realizzazione di interventi di promozione dell'AFA	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PP2A5</b> ESERCIZIO FISICO E ATTIVITA' SPORTIVA TRA PERSONE CON DISABILITA' FISICA, PSICHICA, SENSORIALE E/O MISTA	A5.2	Realizzazione di interventi di formazione/aggiornamento volti alla promozione stili di vita sani nella popolazione disabile per MMG, PLS, insegnanti, caregiver, personale palestre/società sportive.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A5.4	Realizzazione di interventi per l'esercizio fisico e/o attività sportiva da parte delle persone con disabilità	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A5.5	Sensibilizzazione al tema quantità e qualità giusta di esercizio fisico e sport (quando possibile) in soggetti portatori di disabilità, sanitari, famiglie, insegnanti, allenatori e dirigenti sportivi, in raccordo con l'Azione 2 – Comunicazione.	01/01/23	<u>31/12/2025</u>
	A5.6	Aggiornamento censimento dei servizi e delle opportunità per l'attività motoria nelle disabilità	01/01/23	<u>31/12/2025</u>

<b>PP2A6</b> GRUPPI DI CAMMINO, TREKKING URBANO/PERCORSI VERDI E SOSTENIBILI	A6.1	Valutazione delle esperienze locali esistenti e delle modalità utilizzate per l'attivazione di occasioni di attività fisica in gruppo e in sicurezza	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A6.3	Sottoscrizione di Accordi/protocolli di collaborazione con stakeholders per la realizzazione dei gruppi di cammino/trekking urbano/percorsi verdi o interventi integrati finalizzati alla creazione e alla valorizzazione di contesti urbani favorevoli alla promozione di uno stile di vita attivo	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A6.5	Formazione, da parte di operatori sanitari opportunamente formati, dei conduttori dei gruppi di cammino /trekking urbano/percorsi verdi;	01/01/23	<u>31/12/2025</u>
	A6.6	in raccordo con Azione A2, realizzazione di strumenti e interventi di Comunicazione a supporto delle iniziative dei Comuni come gruppi di cammino, trekking urbano, percorsi verdi e sostenibili, etc.	01/01/23	<u>31/12/2025</u>
	A6.7	Definizione e diffusione ai MMG e specialisti di materiale informativo per facilitare l'informazione e l'adesione della popolazione alle suddette iniziative;	01/01/23	<u>31/12/2025</u>
	A6.8	Collegamento con il PP1 per la diffusione agli Istituti scolastici, in accordo all'USR, di materiale informativo circa le iniziative da inserire nelle attività didattiche	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A6.9	Attivazione delle occasioni di attività fisica in gruppo nei territori attraverso la costruzione di reti e alleanze per valorizzare le risorse delle comunità locali;	01/01/23	<u>31/12/2025</u>
	A6.10	Monitoraggio, valutazione e riprogrammazione dell'intervento secondo l'approccio HEA, sulla base del Piano di Monitoraggio e Valutazione definito.	01/01/23	<u>31/12/2025</u>
<b>PP2A7</b> RISPETTARE L'AMBIENTE È SALUTE (COMUNITA')	A7.3	Realizzazione della Campagna in almeno 2 ASL ogni anno	01/01/23	<u>31/12/2025</u>



## 6 LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE (PP3)

### 6.1 Breve descrizione del Programma

Il Programma promuove la salute negli ambienti di lavoro, secondo il modello Workplace Health Promotion (WHP) raccomandato dall'OMS, tramite un intervento specifico sulla prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie croniche e degenerative e la promozione dell'invecchiamento attivo e in buona salute mediante l'adozione di stili di vita salutari.

Agisce su fattori diversi del rischio lavorativo ed interviene sui cambiamenti organizzativo-ambientali attraverso la creazione di un percorso strutturato, fondato su un processo partecipato interno (che coinvolge le diverse figure aziendali della prevenzione: RSPP, Medico Competente, RLS, Rappresentanze Sindacali, Risorse Umane, ecc.) ed i lavoratori stessi.

Figura centrale del sistema è il Datore di lavoro che viene impegnato a mettere in atto azioni efficaci e sostenibili, pratiche raccomandate, in tema di comportamenti preventivi/salutari, in particolare riguardo gli ambiti dell'Alimentazione, del Tabagismo, dell'Attività Fisica e dell'Alcool e Dipendenze.

L'OMS ha identificato la promozione della salute nei luoghi di lavoro (WHP) come una delle strategie più efficaci per i potenziali benefici in termini di salute dei lavoratori e per i risultati positivi riguardo la diminuzione delle assenze dal lavoro e l'aumento di produttività lavorativa.

#### 6.1.1 LEA

- 1- B03 Valutazione igienico-sanitaria degli strumenti di regolazione e pianificazione urbanistica
- 2- B04 Tutela della salute dai fattori di rischio presenti in ambiente di vita, non confinato
- 3- B06 Promozione della sicurezza stradale
- 4- C05 Prevenzione delle malattie lavoro correlate e promozione degli stili di vita sani
- 5- E06 Sorveglianza e controllo sulle attività connesse agli alimenti Regolamento CE 882/04
- 6- F01 Cooperazione dei sistemi sanitari con altre istituzioni, con organizzazioni ed enti della collettività, per l'attuazione di programmi intersettoriali con il coinvolgimento dei cittadini, secondo i principi del Programma nazionale "Guadagnare salute" (DPCM 4.5.2007)
- 7- F02 Sorveglianza dei fattori di rischio di malattie croniche e degli stili di vita nella popolazione
- 8- F03 Prevenzione delle malattie croniche epidemiologicamente più rilevanti, promozione di comportamenti favorevoli alla salute, secondo priorità ed indicazioni concordate a livello nazionale

### 6.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari dell'intervento	Stima quantitativa dei potenziali beneficiari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Lavoratori, Lavoratori equiparati, Figure Aziendali della Prevenzione (Datori di lavoro, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, Medico Competente, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)	La stima quantitativa dei potenziali beneficiari sarà definita sulla base delle indicazioni del "Tavolo Regionale di Coordinamento Rete WHP" che fornirà indicazioni metodologiche ed operative per il consolidamento della rete WHP.

### 6.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Associazioni datoriali Società scientifiche Organizzazioni sindacali Organismi Paritetici Enti Bilaterali Istituzioni ed Amministrazioni pubbliche e private	Individuazione della diversa tipologia a seguito della puntuale ricognizione nel territorio della Provincia di Rieti	Rilevante, riguardo le competenze nelle attività di programmazione ed implementazione degli interventi di promozione della salute nonché di supporto per l'individuazione delle strutture, attrezzature, gestione contatti nelle aziende.	Alto interesse per il beneficio atteso (riduzione delle patologie cronico-degenerative e prevenzione delle malattie da lavoro)	Consultazione Accordi Protocolli di Intesa (Modalità stabilite a livello regionale)	2022-2025 (Cronogramma delle singole azioni stabilito a livello regionale)

#### 6.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>PP3A1</b> COORDINAMENTO DELLA RETE WHP	A1.5C	Stipula/Aggiornamento di accordi, protocolli d'Intesa a livello regionale a sostegno degli interventi di promozione della salute nelle aziende (Es: con soggetti di promozione sociale e sportiva per lo sviluppo di azioni efficaci ed equity oriented, di supporto alle imprese ed agli Enti Locali coinvolti, nella promozione dell'attività fisica come il bike to work, accordo per vending salutari nelle aziende, ecc.). Azione già iniziata il 01/07/2022.	01/01/2023	<b>31/12/2025</b>
		individuazione dei principali stakeholders presenti sul territorio oltre quelli individuati a livello regionale. Azione già iniziata il 01/07/2022.	01/01/2023	30/04/2023
		Riunioni con gli stakeholders individuati. Azione già iniziata il 30/09/2022.	01/01/2023	30/10/2023
		Stipula degli accordi/protocolli Azione già iniziata il 01/11/2022.  Almeno 1 accordo entro il 2025	01/01/2023	<b>31/12/2025</b>
	A1.7C	Realizzazione di iniziative aziendali per la promozione della Rete regionale WHP e del Documento regionale di pratiche raccomandate sul territorio della ASL  Almeno 1 iniziativa all'anno	01/01/2023	31/12/2023
	A1.9C	Monitoraggio annuale dell'adesione alla rete aziendale  Almeno il 10% nel 2023	01/01/2023	31/12/2023
	A1.10C	Riunioni periodiche di accompagnamento con le Aziende per l'adesione alla rete, la definizione di policy aziendali e la messa in atto degli interventi di promozione della salute nei luoghi di lavoro.  Almeno 1/anno	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP3A2</b> COMUNICAZIONE E MONITORAGGIO PER LA RETE WHP	A2.6C	Realizzazione di iniziative annuali di comunicazione/diffusione dei risultati della rete WHP (riguardanti l'approccio e i risultati raggiunti) a livello aziendale. Azione già iniziata il 01/07/2022.	01/01/2023	<b>31/07/2025</b>
		Diffusione delle iniziative di comunicazione Azione già iniziata il 01/09/2022.  Almeno 2 iniziative annuali a livello aziendale con redazione dei relativi verbali	01/01/2023	31/12/2023

<b>PP3A3</b> FORMAZIONE A SUPPORTO DELLA RETE WHP	A3.5C	Realizzazione dei percorsi formativi progettati congiuntamente dai Referenti aziendali del PP03 / Tavolo di lavoro Asl e Associazione di Categoria datoriali per la promozione della salute nel luogo di lavoro. Azione già iniziata il 01/07/2022.	01/01/2023	<u>31/07/2025</u>
		Organizzazioni riunioni con le Associazioni di categoria datoriali. Azione già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	31/12/2023
		Realizzazione corsi. Azione già iniziata il 01/07/2022. Realizzazione di almeno un percorso formativo/anno	01/01/2023	31/12/2023
	A3.6	Realizzazione dei corsi di formazione per RSPP e RLS sui temi della promozione della salute nei luoghi di lavoro e sulla rete WHP (raccordo PP/ e PP8). Azione già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u>31/07/2025</u>
		Comunicazione a RSPP e RLS e raccolta adesioni. Azione già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	30/06/2023
		Realizzazione corsi di formazione Azione già iniziata il 01/10/2022 Realizzazione di almeno un percorso formativo/anno	01/01/2023	31/12/2023
	A3.7	Realizzazione dei corsi di formazione per la promozione della cultura della sicurezza sul lavoro a scuola rivolti prioritariamente agli studenti di Istituti Tecnici e Professionali (raccordo PP1). Azione già iniziata il 01/10/2022	01/01/2023	<u>31/07/2025</u>
		Comunicazione agli Istituti del territorio Azione già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	30/06/2023
		Raccolta adesioni. Azione già iniziata il 30/09/2022.	01/01/2023	15/09/2023
		Realizzazione corsi di formazione Realizzazione di almeno un percorso formativo/anno	01/10/2023	20/12/2023
<b>PP3A4</b> PROGRAMMAZIONE ORIENTATA ALL'EQUITÀ A SUPPORTO DELLA RETE WHP	A4.2	Definizione delle aree prioritarie di intervento, a partire dai dati emersi dal Profilo di Salute ed Equità regionale e da ulteriori informazioni (dati locali in possesso della ASL) che tengono conto delle variabili che hanno un impatto in termini di disuguaglianze Azione iniziata il 01/10/2022 e riproposta per il 2023. Ogni anno a partire dal 2022	01/01/2023	31/12/2023

		A partire dai dati regionali, definire le priorità d'intervento anche con i dati locali in possesso delle ASL (Raccordo PP2, PP4, PL14, PL15) Azione già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	31/12/2023
		Scheda riassuntiva delle aree prioritarie di intervento Azione già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	31/12/2023
		Monitoraggio e valutazione delle iniziative avviate in ciascun anno solare, sostenendo la loro attivazione/mantenimento Azione già iniziata il 30/11/2022	01/01/2023	<b>31/12/2025</b>
		Report delle iniziative eventualmente avviate nel 2023 a livello locale. Azione già iniziata il 30/11/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A4.6C	Promozione e realizzazione delle pratiche raccomandate. Ogni anno a partire dal 2022	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP3A5</b> PERCORSI CASA-LAVORO IN SALUTE E SICUREZZA	A5.4C	In raccordo con il programma PP05, coinvolgimento dei datori di lavoro e dei lavoratori delle Aziende aderenti alla rete WHP per la progettazione di forme di mobilità attiva e sostenibile per il percorso casa-lavoro  Almeno il 10% nel 2023	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP3A6</b> RISPETTARE L'AMBIENTE E' SALUTE (AZIENDE)	A6.4	Promozione e realizzazione dell'intervento su "Ambiente è salute" in almeno 2 ASL ogni anno (raccolta delle adesioni, definizione dell'agenda degli impegni e delle attività, etc.)  Raccordo con PP9  Almeno 2 ASL/anno	30/06/2023	31/12/2023
<b>PP3A7</b> AZIENDE SANITARIE CHE PROMUOVONO SALUTE E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	A7.2	Programmazione e organizzazione di incontri di presentazione del Programma WHP alle Direzioni Strategiche delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere, con particolare riferimento alle Aziende pubbliche Almeno il 20% nel 2023. Azione già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<b>31/12/2025</b>
		Programmazione, in accordo al Ca Aziendale di incontri di presentazione. Azione già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	30/09/2023
		Realizzazione degli incontri. Azione già iniziata il 30/09/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A7.5C	Promozione e realizzazione delle pratiche raccomandate	01/01/2023	<b>31/07/2025</b>
		Individuazione Az. Sanitarie/Ospedaliere	01/01/2023	15/03/2023

		Riunione per presentazione programma	01/02/2023	15/04/2023
		Raccolta adesioni	15/04/2023	30/04/2023
		Realizzazione dell'intervento	30/04/2023	31/12/2023
<b>PP3A8</b> <b>EVENTUALE AZIONE</b> <b>AGGIUNTIVA:</b> <b>RIDUZIONE TASSI MEDI</b> <b>TARIFFE INAIL</b>	A8.1	Effettuazione di attività di assistenza e supporto alle Aziende aderenti alla Rete WHP riguardo il riconoscimento dei benefici previsti dall'Inail (Riduzione dei tassi medi di tariffa - OT 23)	01/01/2023	<u><b>31/07/2025</b></u>

## 7 DIPENDENZE (PP4)

### 7.1 Breve descrizione del Programma

La provincia di Rieti, con una popolazione di 151.335 residenti di cui 50,4% femmine e 49,6% maschi (dati ISTAT 1 gennaio 2021), è caratterizzata da una bassa densità di popolazione distribuita su un ampio territorio 2749,16 km<sup>2</sup>. Tale caratteristica da sempre ha posto difficoltà per una efficiente distribuzione ed intervento dei Servizi Sanitari. Rispetto all'area tematica di interesse delle Dipendenze patologiche nella ASL di Rieti per l'anno 2021 abbiamo avuto n°732 pazienti in carico presso la UOSD "Attività Terapeutiche Riabilitative per i Disturbi da uso di sostanze e Nuove dipendenze" sede centrale di Rieti, sedi ambulatoriali della Provincia e sede ambulatoriale della Casa Circondariale. Le dipendenze patologiche risultano più diffuse negli uomini che nelle donne (rispettivamente maschi 78% e femmine 22%), in prevalenza in una fascia di età compresa tra i 30-54 anni per le sostanze stupefacenti e in fascia d'età compresa tra 45 - > 59 per alcol e nelle persone con una scolarità media-inferiore (55%) - dati SIRD. Rispetto alla situazione descritta, un intervento preventivo, che possa essere efficace, deve necessariamente partire da una definizione di una rete di attori portatori di interesse utile a costruire interventi in grado di produrre un'evoluzione culturale. Le dipendenze patologiche coinvolgono gli ambiti più vari della società civile e differenti target. In ambito preventivo il target privilegiato è quello dell'età evolutiva e famiglie, altri target specifici sono costituiti da gruppi sociali fragili con minor possibilità di coinvolgimento nei processi di salute (donne in gravidanza, over 65, stranieri). Gli interventi preventivi andranno co-costruiti e attuati all'interno di una Rete Aziendale prevedendo le collaborazioni con i Servizi della UOC Tutela della Salute Materno Infantile, con la UOC Igiene e Sanità Pubblica, con i Servizi Ospedalieri: UOC Pneumologia e Telemedicina - Ambulatorio Antifumo per la prevenzione del Tabagismo, UOSD Malattie Infettive per la prevenzione HIV/HCV. I progetti saranno elaborati in accordo con i Piani di Zona. Importanti collaborazioni saranno definite con i MMG e PLS per promozione di sani stili di vita e per intercettazione precoce di condizioni di rischio per lo sviluppo di Dipendenze Patologiche da sostanze o senza sostanza, con la SITAC (Società Italiana per il Trattamento dell'Alcolismo e sue Complicanze) e con la LILT (Lega Italiana per la Lotta ai Tumori). Gli interventi previsti considereranno una ampia Rete Sociale con attori con cui la UOSD "A.T.R. per i Disturbi da uso di sostanze e Nuove dipendenze" già ha avviato collaborazioni: la Federazione Italiana Tabaccai, l'ASCOM- Confcommercio, Associazione Tata Mary, Fondazione Vincere Insieme e con portatori di interesse sociali individuati sul territorio: Coop. Sociale "Le Nuove Chimere".

Importante veicolo di prevenzione e promozione della salute saranno campagne comunicative elaborate sulla base delle evidenze scientifiche e dunque individuando i singoli target e i media di riferimento. La condivisione delle informazioni e delle buone prassi con tutti gli operatori sanitari è azione fondamentale per veicolare comportamenti

salutari, così come fondamentale sarà la condivisione delle conoscenze con gli attori sociali.

Gli interventi preventivi nell'ambito delle dipendenze hanno particolare valenza in età evolutiva, poiché dall'età di primo uso passano circa 7 anni prima che si strutturi una dipendenza e ci si rivolga ai servizi di cura. Risulta quindi fondamentale intercettare precocemente i soggetti a rischio e definire modalità di presa in carico integrata che consentano di dare una risposta adeguata ed efficace al target adolescenziale e giovanile. Tutte le azioni progettuali che saranno implementate risponderanno a criteri di comprovata efficacia sulla base delle evidenze scientifiche, quindi verranno utilizzate strategie quali Peer Education e Educazione alle Life Skills, individuate dall'OMS come prioritarie per raggiungere gli obiettivi di salute, tali azioni saranno previste anche all'interno di spazi fisici che diventeranno luogo di riferimento per i giovani e l'intera comunità, con un preminente ruolo sociale grazie alla promozione dei temi dell'inclusività, dell'educazione alla comprensione dell'altro, così come della prevenzione di patologie legate alla salute mentale.

#### 7.1.1 LEA

- 1- C05 Prevenzione delle malattie lavoro correlate e promozione degli stili di vita sani
- 2- F01 Cooperazione dei sistemi sanitari con altre istituzioni, con organizzazioni ed enti della collettività, per l'attuazione di programmi intersettoriali con il coinvolgimento dei cittadini, secondo i principi del Programma nazionale "Guadagnare salute" (DPCM 4.5.2007)
- 3- F02 Sorveglianza dei fattori di rischio di malattie croniche e degli stili di vita nella popolazione
- 4- F03 Prevenzione delle malattie croniche epidemiologicamente più rilevanti, promozione di comportamenti favorevoli alla salute, secondo priorità ed indicazioni concordate a livello nazionale
- 5- F04 Prevenzione e contrasto del tabagismo, del consumo a rischio di alcol
- 6- F09 Prevenzione delle dipendenze
- 7- art. 28 Assistenza sociosanitaria alle persone con dipendenze patologiche



### 7.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Popolazione generale	151.335 (anno 2021, fonte ISTAT)
Giovani 10-24	19.817
Donne in età fertile (15-49)	28.595
Over 65 (65-84)	33.338
Stranieri rifugiati	600
Medici di Medicina Generale (MMG) e Pediatri di Libera Scelta (PLS)	119
Operatori sanitari ASL Rieti	500
Operatori sociali /Enti Locali	100

### 7.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Fondazione	Vincere insieme	Utilizzo dello sport in funzione preventiva	Diffondere la cultura dell'attività fisica	Protocollo d'intesa	In atto
Organizzazione sindacale	ASCOM-Confcommercio	Favorire diffusione di informazioni e la sensibilizzazione presso l'utenza	Prevenzione DGA , Alcoldipendenza, Tabagismo	Protocollo di intesa	Ottobre 2022
Organizzazione sindacale	Federazione Italiana Tabaccai	Favorire diffusione di informazioni e la sensibilizzazione presso l'utenza	Prevenzione per DGA e tabagismo	Protocollo d'intesa	Ottobre 2022
Cooperativa Sociale	Le Nuove Chimere	Collaborazione nell'implementazione di interventi di prevenzione	Radicamento nel territorio e capacità di raggiungere il target giovanile	Accordo	Ottobre 2022

Ente Pubblico su base associativa	Lega Italiana Lotta ai Tumori (LILT)	Collaborazione negli interventi di sensibilizzazione e prevenzione	Radicamento nel territorio e capacità di raggiungere la popolazione generale	Accordo	Ottobre 2022
Associazione ONLUS	Società Italiana per il Trattamento dell'Alcolismo e sue Complicanze (SITAC)	Consulenza scientifica sulle tematiche alcolcorrelate	Realizzazione di interventi evidence based	Accordo	Luglio 2022
Associazione Onlus	Associazione La strada Onlus	Collaborazione nell'implementazione di interventi di prevenzione	Capacità di raggiungere il target in età evolutiva	Accordo	Settembre 2022
Cooperativa sociale	L'Albero	Collaborazione nell'implementazione di interventi di prevenzione	Capacità di raggiungere il target immigrati	Accordo	Settembre 2022
Associazione	Tata Mery	Collaborazione nell'implementazione di interventi di prevenzione	Capacità di raggiungere il target in età evolutiva	Accordo	Luglio 2022

#### 7.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
PP4A1 COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA DIPENDENZE	A1.1 A1.2	Stipula di protocolli d'intesa con altri portatori di interesse, a livello aziendale.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.1	Protocollo con Fondazione Vincere Insieme Attività già iniziata il 17/02/2022	01/01/2023	17/02/2023
	A1.1	Protocollo con Collesolatio S.r.l.s. Attività già iniziata il 11/03/2022	01/01/2023	11/03/2023
	A1.1	Protocollo con Istituto di Istruzione Superiore Gregorio da Catino Attività già iniziata il 8/04/2022	01/01/2023	30/05/2023
	A1.1	Accordo con Associazione Tata Mery Attività già iniziata il 26/07/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.2	Accordo con SITAC Onlus. Attività già iniziata il 24/07/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.2	Stipula di protocolli d'intesa con altri portatori di interesse, a livello aziendale. Attività già iniziata il 01/05/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.2	Protocollo d'intesa tra ASL Rieti e ASP Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista Attività già iniziata il 15/12/2022	01/01/2023	14/12/2023
	A1.2	Il Cammino di Francesco Onlus	01/02/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.2	Lega Italiana Lotta ai Tumori LILT	01/03/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.2	Cooperativa Sociale l'Albero	01/03/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.2	Cooperativa Sociale Clarissa	01/03/2023	<u>31/12/2025</u>
PP4A3 FORMAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA DIPENDENZE	A3.2	Partecipazione e promozione dei corsi di formazione regionali	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A3.2	Promozione/Partecipazione alla Formazione Regionale Competenze in gioco per operatori sanitari e sociali attivi nell'ambito delle dipendenze patologiche.	01/01/2023	<u>31/12/2023</u>
	A3.5	Partecipazione/promozione dei corsi di formazione regionali su counseling breve rivolto agli operatori dei servizi sanitari e socio sanitari (inclusi i MMG e i PLS), ed effettuazione di percorso di formazione a livello aziendale, ove prevista	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>

	A3.2	Formazione per operatori degli esercizi commerciali di gioco d'azzardo (sale gioco, bar) con ASCOM-Confcommercio <b>Nel 2022:</b> 15/06/2022 Erogazione ECM Aziendale "Il sommerso emergente. Riconoscere ed eradicare le infezioni misconosciute da HCV 14/10/2022 Erogazione ECM Aziendale "Sindrome fetto-alcolica e prevenzione dei consumi di alcol in gravidanza" 26/11/2022 Erogazione ECM Aziendale "Disturbo da Uso di Alcol e patologie correlate" 21/12/2022 Formazione per operatori dell'Azienda "Disassuefazione dal fumo" 15/12/2022 Giornata di presentazione del Progetto DGA "Scommetti su di te, punta su di noi!", Prevenzione per il Disturbo da Gioco d'Azzardo, aperto ad operatori ASL, operatori del Privato Sociale, Federazione Italiana Tabaccai	01/06/2023	30/06/2023
<b>PP4A4</b> PRESA IN CARICO INTEGRATA DEI MINORI CON PSICOPATOLOGIA E/O ABUSO DI SOSTANZE/ALCOL	A4.2	Realizzazione degli interventi a livello aziendale, identificati a livello regionale	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
		Sportelli d'ascolto nelle scuole per l'intercettazione precoce del disagio	01/01/2023	31/12/2023
		Individuazione di spazi appositi e dedicati esclusivamente alla presa in carico dei minori, al di fuori dei locali del SERD	01/04/2023	30/04/2023
	Azione Equity oriented	Favorire ingresso delle donne tossicodipendenti a rischio di esclusione sociale nel mondo dei servizi	01/01/2023	31/12/2023
		Favorire la salute della donna e del bambino attraverso la presa in carico multiservizio e favorire ingresso e mantenimento delle donne tossicodipendenti a rischio di esclusione sociale nel mondo dei servizi socio-sanitari	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP4A5</b> INDICAZIONI OPERATIVE REGIONALI: INTERVENTI DI PREVENZIONE DELLE DIPENDENZE PATOLOGICHE DA SOSTANZE E COMPORTAMENTI	A5.2	Implementazione degli interventi e monitoraggio nei tempi stabiliti	01/01/2023	<u>31/07/2025</u>
		Evento Prevenzione sostanze per popolazione generale e studenti, giornata di informazione e sensibilizzazione con docenti e gruppi di studenti tutors della scuola secondaria di II° grado	12/05/2023	
		Elaborazione e distribuzione brochure preventive informative sui vari comportamenti di dipendenza presso tutti i presidi sanitari, gli ambulatori dei MMG e PLS, le farmacie ed esercizi commerciali dedicati al gioco d'azzardo	01/01/2023	31/12/2023
		Elaborazione e diffusione Applicazione con finalità di prevenzione dipendenze	01/01/2023	31/12/2023
		Giornata Mondiale contro lo spaccio/consumo di sostanze stupefacenti Presenza in pub e bar di Rieti con musica e distribuzione materiale informativo e alcol-test	26/06/2023	

	Giornata mondiale contro il Tabagismo, attività di informazione e sensibilizzazione con UOC Pneumologia	31/05/2023	
	Screening sui comportamenti di dipendenza Giovani Adulti Migranti <sup>1</sup>	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	Alcol e gravidanza <sup>2</sup> Creazione equipe multiservizio (da consultorio a Serd e da Serd a Consultorio) Sensibilizzazione e informazione donne in gravidanza Questionario sulle conoscenze dei rischi del bere in gravidanza nella popolazione femminile generale di Rieti e provincia	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	Individuazione esperto grafica- comunicazione per campagne di informazione/sensibilizzazione su target e tipologie di dipendenze specifiche	01/01/2023	31/01/2023
	Sportelli d'ascolto N12 Scuole Secondarie di II° grado <b>A.S. 2022-2023</b>	01/01/2023	30/06/2023
	Peer Education Formazione per operatori ASL e insegnanti della Scuola Secondaria di II° grado 2 giornate x n16 ore <b>A.S. 2022-2023</b>	01/01/2023	30/06/2023
	Peer Education Prevenzione tabagismo presso n1 Ist. Istruzione Sup."C. Rosatelli" di Rieti <b>A.S. 2022-2023</b>	01/01/2023	30/06/2023
	Peer Education Prevenzione Dipendenze patologiche/Gioco d'azzardo presso l'IIS "A. Moro" Passo Corese <b>A.S. 2022-2023</b>	01/01/2023	30/06/2023
	Peer Education Progetti Accoglienza presso 2 scuole Secondarie di II° grado <b>A.S. 2022-2023</b>	01/01/2023	30/06/2023
	Peer Education Conoscenza dei servizi socio-sanitari / Istituti Secondari per un tot. di 16 incontri <b>A.S. 2022-2023</b>	01/01/2023	30/06/2023
	Incontro di sensibilizzazione/prevenzione dell'abuso di alcol destinato ai dipendenti aziendali <b>A.S. 2022-2023</b>	01/01/2023	31/12/2023

## 8 SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI VITA (PP5)

### 8.1 Breve descrizione del Programma

Coerentemente con gli obiettivi indicati nel PNP, il PP05 si articola in azioni di contrasto del rischio di incidenti domestici e di incidenti stradali. Rispetto alle azioni svolte nei precedenti Piani della Prevenzione, il PRP 2021-25 declina entrambi questi assi di interventi fondamentalmente attraverso un'azione di *empowerment* di comunità, in particolare per quanto riguarda gli incidenti domestici, e in un'attività di *advocacy*, rispetto alle istituzioni locali, per quanto riguarda gli incidenti stradali, in un quadro generale di salute urbana e sulla base degli interventi di cosiddetto "co-beneficio".

Il Piano è quindi articolato attraverso percorsi di formazione, con una impostazione di *Training of Trainers* (ToT), ovvero di formazione a cascata attraverso corsi indirizzati al personale coinvolto nel Programma (quindi soprattutto personale Aziendale dei Distretti Sanitari e del Dipartimento di Prevenzione), ad operatori del terzo settore ed esterni (per esempio gli operatori delle scuola guida). L'obiettivo o destinatario finale è quella platea di collaboratori domestici/*caregivers*, anche informali, per quanto riguarda la prevenzione degli incidenti domestici negli anziani e i neogenitori per la prevenzione degli incidenti domestici nei neonati/bambini.

Per quanto riguarda l'incidentalità stradale, il lavoro di prevenzione degli incidenti stradali ha un'impostazione ancora una volta basata sulla formazione, in particolare per quanto riguarda l'acquisizione di competenze specifiche, in particolare per gli operatori del Dipartimento di Prevenzione, nell'ambito della salute urbana/*urban health*, dei procedimenti di valutazione di impatto ambientale e sulla salute, degli elementi di urbanistica per il contrasto alle malattie croniche ecc. Ma dall'altro lato vi è l'obiettivo di fare rete, ovvero di arrivare, nella prospettiva temporale del Piano, alla definizione di strumenti utili alle Amministrazioni Locali che prevedano il coinvolgimento comunitario, per quanto riguarda la possibilità di una programmazione condivisa degli interventi urbanistico-architettonici nello spazio pubblico, al fine di migliorare la salute della popolazione.

### 8.1.1 LEA

Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12 Gennaio 2017 definisce ed aggiorna i Livelli Essenziali di Assistenza (L.E.A.), di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 Dicembre 1992, n. 502) - Supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale n° 65 del 18 marzo 2017 - Serie generale".

Per la PREVENZIONE inizia una nuova era e i Livelli Essenziali di Assistenza definiscono i Piani della Prevenzione.

Per il Programma PP05 i LEA caratterizzanti gli interventi sino quelli riportati qui di seguito:

- 1- B05 Tutela della salubrità e sicurezza delle civili abitazioni
- 2- B06 Promozione della sicurezza stradale
- 3- B07 Tutela delle condizioni igieniche e di sicurezza degli edifici ad uso scolastico e ricreativo
- 4- F01 Cooperazione dei sistemi sanitari con altre istituzioni, con organizzazioni ed enti della collettività, per l'attuazione di programmi intersettoriali con il coinvolgimento dei cittadini, secondo i principi del Programma nazionale "Guadagnare salute" (DPCM 4.5.2007)
- 5- F02 Sorveglianza dei fattori di rischio di malattie croniche e degli stili di vita nella popolazione
- 6- F04 Prevenzione e contrasto del tabagismo, del consumo a rischio di alcol
- 7- F05 Promozione dell'attività fisica e tutela sanitaria dell'attività fisica
- 8- F09 Prevenzione delle dipendenze

### 8.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Popolazione 6-18 anni (Fonte dati: ISTAT 2021)	15.975
Popolazione comunitaria sedentaria o a rischio (Fonte dei dati PASSI e Passi d'Argento)	394/1099 nel triennio 2016 - 2019
Popolazione anziana > 64 (Fonte dati: ISTAT 2021)	40.042
Popolazione attiva e pendolare (Fonte dati: censimento 2011, PASSI)	211 su 824 nel triennio 2016 - 2019
Fascia 0-4 aa (Fonte dati: ISTAT 2021)	4761
Neogenitori (Fonte dati: Anagrafe Comunale, 2020)	1814
OPERATORI SCUOLA GUIDA (Camera di Commercio)	40
Proprietari di animali da affezione (con <i>microchip</i> ) – Fonte - Anagrafe canina e felina SVET	8987 cani, 1666 gatti
Popolazione a rischio alcool/sostanze (18-24aa) (Fonte dati ISTAT 2021)	9730
MMG/PLS	MMG: 106; PLS: 17
CAREGIVER/MMG/Associazioni e cooperative caregiver (stima da PASSI D'Argento)	MMG: 106; Associazioni sul territorio: 11



### 8.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Amministrazione Locale/Istituzione Pubblica	Comuni della Provincia di Rieti e di Rieti capoluogo	Interventi urbanistico-architettonici, ri-partecipazione al progetto del Municipio di Rieti "Urban Health"	Osservatorio permanente e tavolo intersettoriale per il ripristino del decoro e della sicurezza urbana di pedoni, sportivi ed automobilisti	Costituzione di un tavolo tecnico permanente intersettoriale	Entro Giugno 2023
Istituzione Pubblica	Vigili Urbani Polizia di Stato Carabinieri	Sorveglianza e sicurezza percorsi pedonali, attraversamenti, zone critiche a maggiore incidentalità	Riduzione degli incidenti stradali e contrasto a comportamenti favorevoli (uso di sostanze)	Costituzione di un atto di intesa tra ASL, Comune, Prefettura e Procura della Repubblica	Entro Giugno 2023
Istituzioni	Scuole	Coinvolgimento della popolazione studentesca e lavorativa di concerto con i programmi PP01 e PP02	Riduzione dell'incidentalità, contrasto a comportamenti a rischio, mobilità sostenibile in ambito urbano sicuro	Atto di intesa con l'Ufficio Scolastico Provinciale	Entro Dicembre 2023
Terzo settore	Associazioni Locali, Caritas, centri giovanili, Centri anziani,	Coinvolgimento come target di comunicazione ed eventuale collaborazione su aspetti specifici di concerto con i programmi PP01, PP02, PL14.  Coinvolgimento caregiver (PP05A2, A3)	Azione su incidentalità domestica e stradale.  Trasformazione dei contesti percettivamente ritenuti incerti e dannosi.	Seminari periodici in accordo con i direttivi dei singoli soggetti coinvolti	Entro Dicembre 2023
Aziende Pubbliche	Co.TraL ASM	Accordi mobilità sostenibile, trasformazione dei percorsi, rispetto ambientale	Ri - designazione tragitti urbani, rispetto dell'Ambiente (PP09)	Meeting con i vertici aziendali delle Aziende per i Trasporti, il Dirigente per l'Urbanistica dei Comuni	Entro Dicembre 2023
Media locali e Social Aziendali	Testate online, testate giornalistiche, social media, riviste di informazione locale	Comunicazione (PP05A2, A4)	Attività massiva e capillare dell'informazione  Rinforzo delle attitudini personali  Atteggiamento di disponibilità al cambiamento del proprio lifestyle	Tramite l'ufficio stampe e comunicazione aziendale	Entro Dicembre 2023

Fondazioni Locali	Fondazione Varrone	Advocacy di carattere generale	Educativo formativo su iniziative ad ampio spettro ed iscritte in differenti contesti della vita urbana	Atti di collaborazione tra l'Azienda Sanitaria e La Fondazione	Entro Dicembre 2023
Istituzione	Prefettura	Coinvolgimento nell'ambito del PP05A1, PP05A4.	Regolamentazione delle Commissioni di Pubblico Spettacolo e monitoraggio in tempo reale degli eventi	Attività istituzionale implicita nella partecipazione alle Commissioni	Già in essere
Istituzione	Università "Sabina Universitas" Università della Tuscia	Coinvolgimento nella mobilitazione degli anziani di concerto con PP02 e PP05A3	Il coinvolgimento sarà attivo e continuo dato che questa Azienda è in Convenzione con l'Università degli Studi "Sapienza" sede di Rieti	Accordo con la Presidenza dei corsi di Infermieristica, Fisioterapia, Ingegneria Ambientale e Tecniche della Prevenzione	Entro Giugno 2023
Aziende private /esercenti	Pubblici esercenti/attività Locali	Coinvolgimento nel dominio del PP05A4	Attività di educazione e comunicazione prevalentemente nei luoghi di aggregazione giovanile prevalentemente nei fine settimana	Censimento attività commerciali ed associazioni Commercianti	Entro giugno 2023

#### 8.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>PP5A1</b> COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA SICUREZZA AMBIENTI DI VITA	1.5C	Realizzazione di almeno un programma di promozione dell'attività fisica per ciascuna fascia di età (Bambini e Adolescenti, Adulti, Anziani) o interventi integrati finalizzati alla creazione e alla valorizzazione di contesti urbani favorevoli alla promozione di uno stile di vita attivo Attività già iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	1.6	Attività di promozione dell'attività fisica nella fascia 6-18aa, di concerto con PP01 e PP02. Intervento Urbanistico/architettonico	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	1.7	Attività di promozione dell'attività fisica in ambito comunitario, di concerto con PP02 e PL14. Intervento Urbanistico/architettonico	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	1.8	Attività di promozione dell'attività fisica nella popolazione anziana, di concerto con PP02 e PL14. Intervento Urbanistico/architettonico Attività già iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PP5A2</b> COMUNICAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA SICUREZZA AMBIENTI DI VITA	2.5C	Realizzazione di iniziative di Comunicazione in raccordo con le direttive regionali e diffusione di strumenti /Materiali di comunicazione per diffondere la cultura della sicurezza in ambiente domestico e sulla strada nelle comunità locali Attività già iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	<u>31/01/2024</u>
	2.6	Iniziativa di comunicazione e sensibilizzazione sugli incidenti domestici in fascia 0-3 aa (interventi in consultori, corsi avvicinamento parto/percorso nascita) di concerto con PL13 Attività già iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	2.7	Iniziativa di comunicazione e sensibilizzazione sugli incidenti domestici in anziani (interventi presso centri anziani/parrocchie/luoghi aggregazione) Attività già iniziata nel 01/03/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	2.8	Iniziativa di comunicazione e sensibilizzazione sugli incidenti stradali in ambito comunitario attraverso interventi comunicativi specifici. Attività già iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PP5A3</b> FORMAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI VITA	3.3	Definizione corso competenze genitoriali incidenti stradali e domestici per operatori ASL e operatori terzo settore di concerto con PL13	01/03/2023	<u>31/12/2025</u>
	3.5	IMPOSTAZIONE CORSO INCIDENTI STRADALI STAKEHOLDER ESTERNI (scuole guida, e raccordo con PP5A4)	01/03/2023	<u>31/12/2025</u>
	3.9C	Partecipazione/promozione dei corsi di formazione regionali ed effettuazione di percorso di formazione a livello aziendale, ove prevista	01/03/2023	<u>31/12/2025</u>

<b>PP5A4</b> PREVENZIONE INCIDENTI STRADALI NEI LUOGHI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE	4.5	Mappatura e coinvolgimento degli stakeholders locali (enti locali, soggetti del terzo settore, scuole del territorio, imprese private, etc..) anche in raccordo con le attività dei Programmi PP1 e PP4, sulla base delle indicazioni regionali	01/03/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	4.6C	Progettazione partecipata degli interventi specifici (almeno 1 intervento annuale per ASL) e definizione del piano di monitoraggio e valutazione delle attività, sulla base delle indicazioni regionali	01/03/2023	<u><b>31/01/2025</b></u>
	4.7	Coinvolgimento comunitario (con possibilità di scegliere il setting tra scuole, luoghi di aggregazione, pubblici esercenti).	01/03/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	4.8C	Programmazione e realizzazione delle attività di comunicazione e formazione rivolte ad operatori sanitari del territorio (es. MMG) e a soggetti esterni (rappresentanti Enti Locali o associazioni locali, etc.) sulla base delle indicazioni regionali Attività già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u><b>31/07/2025</b></u>
<b>PP5A5</b> TRASFORMAZIONI URBANE PER LA SICUREZZA STRADALE E LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	5.4C	Istituzione a livello locale di tavoli tecnici istituzionali con particolare attenzione alle trasformazioni urbane nell'ottica della "Urban Health Equity" e dei PUMS Attività già iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	<u><b>31/07/2023</b></u>
	5.5	Condivisione bozza e documento regionale in tavoli interistituzionali locali	01/06/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	5.7C	Individuare annualmente il contesto di intervento (almeno 3 distretti/anno) sulla base delle indicazioni HEA	01/01/2023	<u><b>31/07/2025</b></u>
	5.8	Comunicazione individuazione ambiti di intervento/distretti sulla base del processo di HEA	01/06/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	5.10	Coordinamento con PP01 per la sperimentazione di elementi di urbanistica partecipata/ <i>Urban health</i> nelle scuole, urbanistica tattica (comprese le strade pedonali scolastiche temporanee) di concerto con PP02 Attività già iniziata il 01/09/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	5.11	Strade pedonali scolastiche e percorsi casa-scuola in salute e sicurezza (coordinamento con PP01, PP02, PP03) con particolare attenzione all' <b>EQUITÀ</b> Attività già iniziata il 01/09/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>

## 9 PIANO MIRATO DI PREVENZIONE (PP6)

### 9.1 Breve descrizione del Programma

Il programma si propone di realizzare azioni efficaci per il contrasto degli infortuni e delle malattie professionali nella Regione Lazio, attraverso:

- la realizzazione di Piani Mirati di Prevenzione nei settori produttivi a rischio prioritari
- il potenziamento dell'attività di assistenza ad imprese e lavoratori per il miglioramento delle capacità di valutazione e gestione dei rischi
- l'implementazione delle attività di formazione aggiuntiva per gli operatori dei Servizi delle ASL e delle figure aziendali della prevenzione
- la produzione e diffusione di buone pratiche e linee di indirizzo riferite ai settori oggetto dei PMP

#### 9.1.1 LEA

- 1- B13 Tutela della salute dai rischi per la popolazione derivanti dall'utilizzo di sostanze chimiche, miscele ed articoli (REACH-CLP)
- 2- C01 Sorveglianza epidemiologica dei rischi e dei danni correlati al lavoro
- 3- C02 Cooperazione del sistema sanitario con altre istituzioni e con le rappresentanze sindacali e datoriali, per la realizzazione di programmi intersettoriali
- 4- C03 Prevenzione dei rischi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro
- 5- C04 Promozione del miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- 6- C05 Prevenzione delle malattie lavoro correlate e promozione degli stili di vita sani
- 7- C06 Sorveglianza degli ex-esposti a cancerogeni e a sostanze chimiche/fisiche con effetti a lungo termine

### 9.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Aziende operanti nel settore di appartenenza dello specifico PMP, afferenti al territorio di competenza della ASL Rieti	STIMA N° AZIENDE/LAVORATORI AUTONOMI: 400
Lavoratori dipendenti ed autonomi operanti nel settore di appartenenza dello specifico PMP, afferenti al territorio di competenza della ASL Rieti	N° LAVORATORI/ANNO: circa 1800
Ordini professionali: Ingegneri, Geometri, Architetti, Psicologi Medici Competenti	N° 4 N° 20
Associazioni di categoria e sindacali (intermedi)	N°16

### 9.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Istituzione	Regione	Competenze nelle attività di programmazione, Informazioni, contatti, Strutture fisiche/locali	ALTO (Beneficio di salute della popolazione lavorativa della Regione, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission)	Accordi e protocolli, Riunioni, trasferibilità/divulgazione evidenze scientifiche e buone pratiche/linee di indirizzo di efficacia con report e documentazione, monitoraggio degli interventi, formazione, piano di comunicazione e diffusione dei risultati, assistenza	2022-2025
Istituzione	Comitato regionale ex art. 7 D.Lgs 81/08 e s.m.i.	Definizione strategie e piani vigilanza e controllo	Alto (Beneficio di salute della popolazione lavorativa della Regione, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission)	Tavoli tecnici intersettoriali con produzione di documentazione	2022-2025
Istituzione	INAIL-Ispettorato Provinciale Lavoro	Competenze tecniche/specialistiche, contatti	Alto	Tavoli tecnici intersettoriali, Riunioni di Coordinamento, sopralluoghi	2022-2025
Altro	Associazioni di categoria/Parti Sociali	Contatti, informazione, promozione	Alto	Consultazione, Informazione,	2022-2025

	(DL, RSPP, RLS, Preposti)		(Beneficio di salute della popolazione lavorativa della Regione, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission, aumento del consenso/visibilità)	Trasferibilità/Divulgazione evidenze scientifiche di efficacia capillare (soluzioni) alle aziende/lavoratori appartenenti ai settori del PMP per favorire l'empowerment della gestione del ruolo	
Altro	Società scientifiche: SIMLI, ANMA, COSIPS; Medici Competenti	Divulgazione di Informazioni, promozione, competenze tecniche/specialistiche, contatti, informazioni, promozione	Alto Beneficio di salute della popolazione lavorativa oggetto di sorveglianza sanitaria, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission, aumento competenze e conoscenze	Assistenza e promozione, consultazione, trasferibilità/divulgazione evidenze scientifiche di efficacia capillare (soluzioni)	2022-2025
Altro	Ordini professionali: Ingegneri, Geometri, Architetti, Medici, Psicologi, Tecnici della Prevenzione	Contatti, informazioni, promozione	Alto (Aumento competenze/miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission,)	Trasferibilità/Divulgazione evidenze scientifiche di efficacia capillare (soluzioni)	2022-2025
Altro	Scuole	Contatti, informazioni, promozione	Alto (Aumento competenze/miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission,)		2022-2025

#### 9.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>PP6A1</b> Intersectorialità e governance per la Prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP	A1.1	Partecipazione ed Operatività del personale ASL Rieti nell'ambito dei tavoli tecnici intersectoriali costituiti dalla Regione Lazio con attivazione di accordi con i principali gruppi di interesse relativi a ciascun PMP. Azione iniziata il 01/08/21 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A1.2	Rafforzamento dell'utilizzo dei Sistemi Informativi disponibili, nazionali e regionali. Azione iniziata il 01/02/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A1.3	Progettazione di un piano relazionale con altre strutture aziendali relativamente alle attività inerenti i PMP creando una rete di prevenzione al fine di condividere i rispettivi bagagli informativi, di identificare le principali problematiche di salute e sicurezza, di condividere gli obiettivi degli interventi, metodi di lavoro e gli strumenti, per lavorare in maniera congiunta in un'ottica di risparmio di risorse e di investimento delle stesse in obiettivi comuni. Prosecuzione dell'azione già avviata il 01/02/2022.	01/01/2023	31/06/2023
<b>PP6A2</b> Comunicazione e Monitoraggio per la Prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP	A2.1	Pubblicazione sul sito ASL della documentazione-link prodotta nei tavoli tecnici regionali. Prosecuzione dell'azione già avviata il 01/06/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A2.2	Partecipazione ai tavoli tecnici con elaborazione degli strumenti (scheda di autovalutazione e strumenti collegati, questionario di percezione del rischio, materiale informativo per imprese e lavoratori) Azione iniziata il 01/03/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A2.3	Diffusione degli strumenti/materiali informativi prodotti a livello dei tavoli tecnici. Azione iniziata il 08/06/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP6A3</b> Formazione per la Prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP	A3.1	Ricognizione dei fabbisogni formativi e delle iniziative di formazione realizzate o in programma dalle ASL per operatori sanitari e sociosanitari e soggetti aziendali della prevenzione (in particolare RLS e RLST) e la successiva individuazione di corsi da realizzare a livello regionale e/o aziendale. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/11/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A3.2	Partecipazione alla definizione del programma di formazione strutturato per target di riferimento. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/11/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A3.3	Partecipazione all'attuazione di percorsi formativi degli operatori P.S.A.L. e degli altri soggetti individuati su aspetti di prevenzione. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/11/2022	01/01/2023	31/06/2023
<b>PP6A4</b> Azione di prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP orientata all'equità	A4.2	Adeguamento/orientamento dell'intervento in termini di disegno e allocazione, valutazione di impatto: produzione di report relativo all'andamento del PMP per orientare le attività. Attività iniziata il 05/05/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A4.3	Attivazione dei Piani Mirati di Prevenzione (PMP). Attività iniziata il 03/10/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023



<b>PP6A5</b> Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria svolta dai medici competenti	A4.4	Verifica dello stato di avanzamento e dell'attivazione ambulatorio di Medicina del Lavoro; richiesta acquisto arredi e strumentazione per l'ambulatorio. Attività iniziata il 03/10/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A5.1	Realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B)	01/01/2023	31/12/2023
	A5.2	Partecipazione alla revisione e utilizzo della check list regionale di vigilanza della Sorveglianza sanitaria e alla redazione di buone pratiche condivise inerenti la sorveglianza sanitaria Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/10/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A5.3	Formazione operatori dei Servizi e medici competenti Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/09/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A5.4	Verifica applicazione buone pratiche nell'ambito dell'attività di vigilanza. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/02/2022.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP6A6</b> PMP "Piano Mirato di Prevenzione"	A6.1	Partecipazione formazione degli operatori P.S.A.L. su aspetti di prevenzione mirati allo specifico PMP. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/06/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.2	Individuazione delle imprese da coinvolgere nel progetto Attività iniziata il 05/05/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023	01/01/2023	31/12/2023
	A6.3	Condivisione di obiettivi e azioni del PMP con Università, Enti di controllo, associazioni di categoria, Ordini professionali, Enti paritetici, altre associazioni (tavoli tecnici). Prosecuzione dell'azione già avviata nel 05/05/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.4	Definizione dei criteri di ricerca/selezione e delle modalità di coinvolgimento delle aziende oggetto degli interventi di prevenzione. Attività iniziata il 01/06/2022 e conclusa nel 2022, riproposta nel 2023	01/01/2023	31/12/2023
	A6.5	Partecipazione alla progettazione degli strumenti (scheda di autovalutazione e strumenti collegati, questionario di percezione del rischio, materiale informativo per imprese e lavoratori). Prosecuzione dell'azione già avviata nel 05/05/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.6	Assistenza e supporto alle imprese con il coinvolgimento attivo delle principali figure della sicurezza e degli stessi lavoratori attraverso la messa a disposizione di strumenti di autovalutazione e attività di formazione. Attività iniziata il 01/06/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.7	Incontri tra ASL, associazioni di categoria, enti paritetici, imprese, Enti di controllo, associazioni umanitarie per la condivisione di buone pratiche in tema di prevenzione. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/08/2021.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.8	Promozione della consapevolezza dei lavoratori sui principali rischi lavorativi e sui fattori di rischio per la salute derivanti da stili di vita non corretti mediante la consegna di questionari di percezione del rischio per il tramite di RLST e RLS aziendali. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/10/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.9	Progettazione di strumenti da utilizzare nelle attività di controllo (richiesta documentale standard e Check list di controllo) al fine di attuare un controllo omogeneo sulle imprese. Attività iniziata il 01/10//2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023. Da proseguire seguendo le direttive regionali.	01/01/2023.	31/12/2023

## 10 PREVENZIONE IN EDILIZIA E AGRICOLTURA (PP7)

### 10.1 Breve descrizione del Programma

Il programma prevede l'adozione di Piani Mirati di Prevenzione (PMP) da attivare nel settore dell'agricoltura e della selvicoltura che dovranno prevedere almeno uno dei seguenti obiettivi generali individuati secondo le peculiarità dei territori: il miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori mirato a uno specifico settore lavorativo (Es. selvicoltura) o ad una categoria di lavoratori stagionali e/o stranieri o a uno specifico rischio tra cui quelli derivanti dall'utilizzo di macchine e/o attrezzature e/o dall'uso dei fitosanitari. Nel contesto regionale saranno individuate le ASL che secondo i contesti lavorativi (coltivazioni, presenza di boschi) effettueranno piani mirati su uno specifico settore e/o su uno specifico rischio.

#### 10.1.1 LEA

- 1- B13 Tutela della salute dai rischi per la popolazione derivanti dall'utilizzo di sostanze chimiche, miscele ed articoli (REACH-CLP)
- 2- C01 Sorveglianza epidemiologica dei rischi e dei danni correlati al lavoro
- 3- C02 Cooperazione del sistema sanitario con altre istituzioni e con le rappresentanze sindacali e datoriali, per la realizzazione di programmi intersettoriali
- 4- C03 Prevenzione dei rischi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro
- 5- C04 Promozione del miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- 6- C05 Prevenzione delle malattie lavoro correlate e promozione degli stili di vita sani
- 7- C06 Sorveglianza degli ex-esposti a cancerogeni e a sostanze chimiche/fisiche con effetti a lungo termine

### 10.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Aziende operanti nel settore di appartenenza dello specifico PMP, afferenti al territorio di competenza della ASL Rieti	STIMA N° AZIENDE/LAVORATORI AUTONOMI: 400
Lavoratori dipendenti ed autonomi operanti nel settore di appartenenza dello specifico PMP, afferenti al territorio di competenza della ASL Rieti	N° LAVORATORI/ANNO: 1800
Ordini professionali: Ingegneri, Geometri, Architetti, Psicologi	N°4
Medici Competenti	N°20
Associazioni di categoria e sindacali (intermedi)	N°16

### 10.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Istituzione	Regione	Competenze nelle attività di programmazione, Informazioni, contatti, Strutture fisiche/locali	ALTO  (Beneficio di salute della popolazione lavorativa della Regione, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission)	Accordi e protocolli, Riunioni, trasferibilità/divulgazione evidenze scientifiche e buone pratiche/linee di indirizzo di efficacia con report e documentazione, monitoraggio degli interventi, formazione, piano di comunicazione e diffusione dei risultati, assistenza	2022-2025
Istituzione	Comitato regionale ex art. 7 D.Lgs 81/08 e s.m.i.	Definizione strategie e piani vigilanza e controllo	Alto  (Beneficio di salute della popolazione lavorativa della Regione, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission)	Tavoli tecnici intersettoriali con produzione di documentazione	2022-2025
Istituzione	INAIL-Ispettorato Provinciale Lavoro	Competenze tecniche/specialistiche, contatti	Alto	Tavoli tecnici intersettoriali, Riunioni di Coordinamento, sopralluoghi	2022-2025
Altro	Associazioni di categoria/Parti Sociali (DL, RSPP, RLS, Preposti)	Contatti, informazione, promozione	Alto  (Beneficio di salute della popolazione lavorativa della Regione, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission, aumento del consenso/visibilità)	Consultazione, Informazione, Trasferibilità/Divulgazione evidenze scientifiche di efficacia capillare (soluzioni) alle aziende/lavoratori appartenenti ai settori del PMP per favorire l'empowerment della gestione del ruolo	2022-2025
Altro	Società scientifiche: SIMLI, ANMA, COSIPS;  Medici Competenti	Divulgazione di Informazioni, promozione, competenze tecniche/specialistiche, contatti, informazioni, promozione	Alto  Beneficio di salute della popolazione lavorativa oggetto di sorveglianza sanitaria, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission, aumento competenze e conoscenze	Assistenza e promozione, consultazione, trasferibilità/divulgazione evidenze scientifiche di efficacia capillare (soluzioni)	2022-2025

Altro	Ordini professionali: Ingegneri, Geometri, Architetti, Medici, Psicologi, Tecnici della Prevenzione	Contatti, informazioni, promozione	Alto  (Aumento competenze/miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission,)	Trasferibilità/Divulgazione evidenze scientifiche di efficacia capillare (soluzioni)	2022-2025
Altro	Scuole	Contatti, informazioni, promozione	Alto  (Aumento competenze/miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission,)		2022-2025

#### 10.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>PP7A1</b> Intersectorialità e governance per la Prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP	A1.1	Partecipazione ed Operatività del personale ASL Rieti nell'ambito dei tavoli tecnici intersectoriali costituiti dalla Regione Lazio con attivazione di accordi con i principali gruppi di interesse relativi a ciascun PMP. Attività iniziata il 01/08/2021 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A1.2	Rafforzamento dell'utilizzo dei Sistemi Informativi disponibili, nazionali e regionali. Attività iniziata il 01/02/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP7A2</b> Comunicazione e Monitoraggio per la Prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP	A2.1	Pubblicazione sul sito ASL della documentazione-link prodotta nei tavoli tecnici regionali Attività iniziata il 01/06/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A2.2	Partecipazione ai tavoli tecnici con elaborazione degli strumenti (scheda di autovalutazione e strumenti collegati, questionario di percezione del rischio, materiale informativo per imprese e lavoratori) Attività iniziata il 01/03/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A2.3	Diffusione degli strumenti/materiali informativi prodotti a livello dei tavoli tecnici. Attività iniziata il 08/06/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP7A3</b> Formazione per la Prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP	A3.1	Ricognizione dei fabbisogni formativi e delle iniziative di formazione realizzate o in programma dalle ASL per operatori sanitari e sociosanitari e soggetti aziendali della prevenzione (in particolare RLS e RLST) e la successiva individuazione di corsi da realizzare a livello regionale e/o aziendale. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/11/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A3.2	Partecipazione alla definizione del programma di formazione strutturato per target di riferimento. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/11/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A3.3	Partecipazione all'attuazione di percorsi formativi degli operatori P.S.A.L. e degli altri soggetti individuati su aspetti di prevenzione. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/11/2022.	01/01/2023	31/06/2023
<b>PP7A4</b> Azione di prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP orientata all'equità	A4.1	Identificazione di aree/gruppi a più alto rischio di esposizione o di vulnerabilità ai fattori di rischio. Azione iniziata il 05/05/2022 e conclusa nel 2022 e proposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A4.2	Adeguamento/orientamento dell'intervento in termini di disegno e allocazione, valutazione di impatto: produzione di report relativo all'andamento del PMP per orientare le attività. Attività iniziata il 05/05/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A4.3	Attivazione dei Piani Mirati di Prevenzione (PMP) Attività iniziata il 03/10/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023

	A4.4	Verifica dello stato di avanzamento e dell'attivazione ambulatorio di Medicina del Lavoro; richiesta acquisto arredi e strumentazione per l'ambulatorio. Attività iniziata il 03/10/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP7A5</b> Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria svolta dai medici competenti	A5.1	Realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B)	01/01/2023	31/12/2023
	A5.2	Partecipazione alla revisione e utilizzo della check list regionale di vigilanza della Sorveglianza sanitaria e alla redazione di buone pratiche condivise inerenti la sorveglianza sanitaria. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/10/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A5.3	Formazione operatori dei Servizi e medici competenti. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/09/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A5.4	Verifica applicazione buone pratiche nell'ambito dell'attività di vigilanza. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/02/2022.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP7A6</b> PMP "Piano Mirato di Prevenzione"	A6.1	Partecipazione formazione degli operatori P.S.A.L. su aspetti di prevenzione mirati allo specifico PMP. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/06/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.2	Individuazione delle imprese da coinvolgere nel progetto Azione iniziata il 05/05/2022 e conclusa nel 2022 e proposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.3	Condivisione di obiettivi e azioni del PMP con Università, Enti di controllo, associazioni di categoria, Ordini professionali, Enti paritetici, altre associazioni (tavoli tecnici). Prosecuzione dell'azione già avviata nel 05/05/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.4	Definizione dei criteri di ricerca/selezione e delle modalità di coinvolgimento delle aziende oggetto degli interventi di prevenzione Azione già svolta e conclusa nel 05/05/2022 e riproposta nel 2023	01/01/2023	31/12/2023
	A6.5	Partecipazione alla progettazione degli strumenti (scheda di autovalutazione e strumenti collegati, questionario di percezione del rischio, materiale informativo per imprese e lavoratori). Prosecuzione dell'azione già avviata nel 05/05/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.6	Assistenza e supporto alle imprese con il coinvolgimento attivo delle principali figure della sicurezza e degli stessi lavoratori attraverso la messa a disposizione di strumenti di autovalutazione e attività di formazione. Attività iniziata il 01/06/2022 e conclusa nel 2022 ,riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.7	Incontri tra ASL, associazioni di categoria, enti paritetici, imprese, Enti di controllo, associazioni umanitarie per la condivisione di buone pratiche in tema di prevenzione. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/08/2021	01/01/2023	31/12/2023
	A6.8	Promozione della consapevolezza dei lavoratori sui principali rischi lavorativi e sui fattori di rischio per la salute derivanti da stili di vita non corretti mediante la consegna di questionari di percezione del rischio per il tramite di RLST e RLS aziendali; Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/10/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.9	Progettazione di strumenti da utilizzare nelle attività di controllo (richiesta documentale standard e Check list di controllo) al fine di attuare un controllo omogeneo sulle imprese. Attività iniziata il 01/10/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023. Da proseguire seguendo le direttive regionali.	01/01/2023	31/12/2023

## 11 PREVENZIONE DEL RISCHIO CANCEROGENO PROFESSIONALE, DELLE PATOLOGIE PROFESSIONALI DELL'APPARATO MUSCOLO-SCHELETRICO E DEL RISCHIO STRESS CORRELATO AL LAVORO (PP8)

### 11.1 Breve descrizione del Programma

Il presente Programma Predefinito PP8, in linea con i principi e gli obiettivi del PNP, prevede nella sua attuazione, la definizione partecipata di strategie di intervento (controllo e assistenza) mirate al contrasto dei rischi specifici (cancerogeno, ergonomico, psicosociale) per favorire l'incremento dell'estensione e della omogeneità sul territorio nazionale delle attività di controllo, di informazione e di assistenza avvalendosi di strumenti efficaci, come misura di contrasto all'insorgenza di infortuni e malattie professionali e, nello specifico, per la prevenzione del rischio professionale Cancerogeno, delle patologie professionali dell'Apparato Muscolo-scheletrico e del rischio Stress Lavoro Correlato.

#### 11.1.1 LEA

- 1- B10 Tutela della popolazione dal rischio "amianto"
- 2- B13 Tutela della salute dai rischi per la popolazione derivanti dall'utilizzo di sostanze chimiche, miscele ed articoli (REACH-CLP)
- 3- B15 Tutela della collettività dal rischio radon
- 4- C01 Sorveglianza epidemiologica dei rischi e dei danni correlati al lavoro
- 5- C02 Cooperazione del sistema sanitario con altre istituzioni e con le rappresentanze sindacali e datoriali, per la realizzazione di programmi intersettoriali
- 6- C03 Prevenzione dei rischi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro
- 7- C04 Promozione del miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- 8- C05 Prevenzione delle malattie lavoro correlate e promozione degli stili di vita sani
- 9- C06 Sorveglianza degli ex-esposti a cancerogeni e a sostanze chimiche/fisiche con effetti a lungo termine



### 11.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Aziende operanti nel settore di appartenenza dello specifico PMP, afferenti al territorio di competenza della ASL Rieti	Per PMP MSK: N° 10 Imprese edili con n° di dipendenti < a 10 Per PMP Cancerogeno: N° 10 Imprese che svolgono rimozione amianto Per PMP SLC: N° 10 Strutture Socio-Sanitarie
Lavoratori dipendenti ed autonomi operanti nel settore di appartenenza dello specifico PMP, afferenti al territorio di competenza della ASL Rieti	Stima censimento lavoratori afferenti alle aziende oggetto degli specifici PMP: Per PMP MSK: 50 Per PMP Cancerogeno: 70 Per PMP SLC: 50
Ordini professionali: Medici, Psicologi e Tecnici della Prevenzione	N.3
Associazioni di categoria e sindacali (intermedi)	N°16

### 11.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Istituzione	Regione	Competenze nelle attività di programmazione, Informazioni, contatti, Strutture fisiche/locali	ALTO  (Beneficio di salute della popolazione lavorativa della Regione, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission)	Accordi e protocolli, Riunioni, trasferibilità/divulgazione evidenze scientifiche e buone pratiche/linee di indirizzo di efficacia con report e documentazione, monitoraggio degli interventi, formazione, piano di comunicazione e diffusione dei risultati, assistenza	2022-2025
Istituzione	Comitato regionale ex art. 7 D.Lgs 81/08 e s.m.i.	DEFINIZIONE STRATEGIE E PIANI VIGILANZA E CONTROLLO	Alto  (Beneficio di salute della popolazione lavorativa della Regione, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission)	Tavoli tecnici intersettoriali con produzione di documentazione	2022-2025
Istituzione	INAIL-Ispettorato Provinciale Lavoro	Competenze tecniche/specialistiche, contatti	Alto	Tavoli tecnici intersettoriali, Riunioni di Coordinamento, sopralluoghi	2022-2025
Enti Locali	Altre UU.OO Asl Rieti coinvolte nel PMP	Competenze tecniche/specialistiche, promozione della salute	Alto	Riunioni/assistenza/condivisione di percorsi nella promozione della salute	2022-2025
Altro	Associazioni di categoria/Parti Sociali, DL, RSPP, RLS, Preposti	Contatti, informazione, promozione	Alto  (Beneficio di salute della popolazione lavorativa della Regione, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission, aumento del consenso/visibilità)	Consultazione, Informazione, trasferibilità/divulgazione evidenze scientifiche di efficacia capillare (soluzioni) alle aziende/lavoratori appartenenti ai settori del PMP per favorire l'empowerment della gestione del ruolo	2022-2025
Altro	Società scientifiche: SIMLI, ANMA, COSIPS;  Medici Competenti	Divulgazione di Informazioni, promozione, competenze tecniche/specialistiche, contatti, informazioni,	Alto  Beneficio di salute della popolazione lavorativa oggetto di sorveglianza sanitaria, miglior raggiungimento dei	Assistenza e promozione, consultazione, trasferibilità/divulgazione evidenze scientifiche di efficacia capillare (soluzioni)	2022-2025

		promozione	propri obiettivi strategici/mission, aumento competenze e conoscenze		
Altro	Ordini professionali: Medici, Psicologi, Tecnici della Prevenzione	Contatti, informazioni, promozione	Alto (Aumento competenze/miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission,)	Trasferibilità/Divulgazione evidenze scientifiche di efficacia capillare (soluzioni)	2022-2025
Altro	Scuole	Contatti, informazioni, promozione	Alto (Aumento competenze/miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission,)	Consultazione nell'ambito della partecipazione a tavoli tecnici intersettoriali con produzione di documentazione/buone pratiche	2022-2025

#### 11.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>PP8A1</b> Intersettorialità e governance per la Prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP	A1.1	Partecipazione ed Operatività del personale ASL Rieti nell'ambito dei tavoli tecnici intersettoriali costituiti dalla Regione Lazio con attivazione di accordi con i principali gruppi di interesse relativi a ciascun PMP. Attività iniziata il 01/08/2021 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A1.2	Rafforzamento dell'utilizzo dei Sistemi Informativi disponibili, nazionali e regionali. Attività iniziata il 01/02/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP8A2</b> Comunicazione e Monitoraggio per la Prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP	A2.1	Pubblicazione sul sito ASL della documentazione-link prodotta nei tavoli tecnici regionali. Azione già svolta nel 01/06/2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A2.2	Partecipazione ai tavoli tecnici con elaborazione degli strumenti (scheda di autovalutazione e strumenti collegati, questionario di percezione del rischio, materiale informativo per imprese e lavoratori). Attività iniziata il 01/03/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A2.3	Diffusione degli strumenti/materiali informativi prodotti a livello dei tavoli tecnici. Attività iniziata il 08/06/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023

<b>PP8A3</b> Formazione per la Prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP	A3.1	Ricognizione dei fabbisogni formativi per gli operatori assegnati allo PSAL ed attuazione di relativi percorsi formativi, anche per i soggetti aziendali della prevenzione (in particolare RLS e RLST) e successiva individuazione di corsi da realizzare a livello regionale e/o aziendale. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/11/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A3.2	Partecipazione alla definizione del programma di formazione strutturato per target di riferimento. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/11/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A3.3	Partecipazione all'attuazione di percorsi formativi degli operatori P.S.A.L. e degli altri soggetti individuati su aspetti di prevenzione. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/11/2022.	01/01/2023	31/06/2023
<b>PP8A4</b> Azione di prevenzione nei settori prioritari di rischio individuati per i PMP orientata all'equità	A4.1	Identificazione di aree/gruppi a più alto rischio di esposizione o di vulnerabilità ai fattori di rischio. Azione iniziata il 05/05/2022 e conclusa nel 2022 e proposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A4.2	Adeguamento/orientamento dell'intervento in termini di disegno e allocazione, valutazione di impatto: produzione di report relativo all'andamento del PMP per orientare le attività. Attività iniziata il 05/05/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A4.3	Attivazione dei Piani Mirati di Prevenzione (PMP). Attività iniziata il 03/10/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A4.4	Verifica dello stato di avanzamento e dell'attivazione ambulatorio di Medicina del Lavoro; richiesta acquisto arredi e strumentazione per l'ambulatorio. Attività iniziata il 03/10/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP8A5</b> Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria svolta dai medici competenti	A5.1	Realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B)	01/01/2023	31/12/2023
	A5.2	Partecipazione alla revisione e utilizzo della check list regionale di vigilanza della Sorveglianza sanitaria e alla redazione di buone pratiche condivise inerenti la sorveglianza sanitaria. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 03/10/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A5.3	Formazione operatori dei Servizi e medici competenti. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/09/2022.	01/01/2023	31/06/2023
	A5.4	Verifica applicazione buone pratiche nell'ambito dell'attività di vigilanza. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/02/2022.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP8A6</b> PMP "Piano Mirato di Prevenzione"	A6.1	Partecipazione formazione degli operatori P.S.A.L. su aspetti di prevenzione mirati allo specifico PMP. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/06/2022.	01/01/2023	31/12/2023

	A6.2	Individuazione delle imprese da coinvolgere nel progetto. Azione iniziata il 05/05/2022 e conclusa nel 2022 e proposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.3	Condivisione di obiettivi e azioni del PMP con Università, Enti di controllo, associazioni di categoria, Ordini professionali, Enti paritetici, altre associazioni (tavoli tecnici). Prosecuzione dell'azione già avviata nel 05/05/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.4	Definizione dei criteri di ricerca/selezione e delle modalità di coinvolgimento delle aziende oggetto degli interventi di prevenzione. Attività iniziata il 01/06/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.5	Partecipazione alla progettazione degli strumenti (scheda di autovalutazione e strumenti collegati, questionario di percezione del rischio, materiale informativo per imprese e lavoratori). Attività iniziata il 05/05/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.6	Assistenza e supporto alle imprese con il coinvolgimento attivo delle principali figure della sicurezza e degli stessi lavoratori attraverso la messa a disposizione di strumenti di autovalutazione e attività di formazione. Attività iniziata il 01/06/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.7	Incontri tra ASL, associazioni di categoria, enti paritetici, imprese, Enti di controllo, associazioni umanitarie per la condivisione di buone pratiche in tema di prevenzione. Prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/08/2021.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.8	Promozione della consapevolezza dei lavoratori sui principali rischi lavorativi e sui fattori di rischio per la salute derivanti da stili di vita non corretti mediante la consegna di questionari di percezione del rischio per il tramite di RLST e RLS aziendali; prosecuzione dell'azione già avviata nel 01/10/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A6.9	Progettazione di strumenti da utilizzare nelle attività di controllo (richiesta documentale standard e Check list di controllo) al fine di attuare un controllo omogeneo sulle imprese. Attività iniziata il 01/10/2022 e conclusa nel 2022 e riproposta nel 2023., da proseguire seguendo le direttive regionali.	01/01/2023	31/12/2023

## 12 AMBIENTE, CLIMA E SALUTE (PP9)

### 12.1 Breve descrizione del Programma

L'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) definisce la salute uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale. Anche il concetto di ambiente ha avuto la sua evoluzione e, oggi, indica la rete di relazioni tra le comunità viventi, incluso l'uomo, e l'ambiente fisico, rendendo inscindibile il binomio ambiente/salute.

L'ambiente, l'inquinamento, le variazioni del clima giocano un ruolo prioritario sul benessere e la salute delle popolazioni. L'OMS stima che nel mondo 1 caso di morte su 4 sia attribuibile a fattori ambientali che contribuiscono a un ampio spettro di malattie e infermità con effetti maggiori su bambini e anziani, fasce vulnerabili della popolazione. La strategia globale per la salute, l'ambiente e i cambiamenti climatici prevede un approccio convergente e multisettoriale al fine di assicurare ambienti sicuri e accessibili secondo principi di equità e di sostenibilità.

L'Istituto Superiore di Sanità (ISS) è in prima linea per identificare e promuovere adeguate strategie per prevenire il rischio d'insorgenza di malattie dovute a fattori ambientali e per trasferire le evidenze scientifiche nei programmi e nelle politiche di sanità pubblica. Le attività condotte in questo ambito riguardano la qualità dell'acqua, del suolo, dell'aria e degli ambienti indoor, la gestione dei rifiuti, gli effetti di inquinanti emergenti e dei cambiamenti climatici sugli ecosistemi, l'esposizione umana ad agenti ambientali e i loro meccanismi di tossicità, gli effetti sulla salute dell'esposizione a fattori di rischio ambientali. Le attività di ricerca convergono verso un approccio valutativo integrato che comprende l'ambiente fisico, sociale, economico, ecologico e culturale del contesto territoriale al fine di promuovere la salute umana e la sostenibilità ambientale secondo gli obiettivi integrati dell'Agenda 2030.

Del resto la *"Dichiarazione di Ostrava della Sesta Conferenza Interministeriale Ambiente e Salute"* (OMS 2017) indica i punti cruciali su cui deve svilupparsi la Strategia ambiente e salute per i prossimi anni, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 e con *l'accordo del clima di Parigi 2030*, il degrado ambientale, l'inquinamento indoor e outdoor, il cambiamento climatico, l'esposizione indoor e outdoor a prodotti chimici pericolosi, la qualità e sicurezza delle acque potabili, i siti contaminati

È fondamentale sviluppare e consolidare le funzioni di osservazione epidemiologica finalizzate a garantire la promozione delle conoscenze sulla relazione ambiente-salute-clima; incrementare la sorveglianza epidemiologica della popolazione con riferimento ai determinanti sociali, ambientali e climatici; valutare i possibili effetti sulla salute di esposizioni a fattori di rischio ambientale; creare dei profili di salute delle comunità; monitorare e valutare l'efficacia delle politiche di prevenzione primaria.

PP9 Collegamento con altri programmi: PP2, PP5, PL13, PL14

### 12.1.1 LEA

Il livello della “*Prevenzione collettiva e sanità pubblica*” include le attività e le prestazioni volte a tutelare la salute e la sicurezza della comunità da rischi infettivi, ambientali, legati alle condizioni di lavoro, correlati agli stili di vita.

Il livello si articola in 7 aree di intervento che includono programmi/attività volti a perseguire specifici obiettivi di salute, garantiti dal Servizio sanitario nazionale attraverso i propri servizi o avvalendosi dei medici ed i pediatri convenzionati:

- Sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie infettive e parassitarie, inclusi i programmi vaccinali
- Tutela della salute e della sicurezza degli ambienti aperti e confinati
- Sorveglianza, prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Salute animale e igiene urbana veterinaria
- Sicurezza alimentare – Tutela della salute dei consumatori
- Sorveglianza e prevenzione delle malattie croniche, inclusi la promozione di stili di vita sani ed i programmi organizzati di screening; sorveglianza e prevenzione nutrizionale
- Attività medico legali per finalità pubbliche

In questa accezione vasta ed omnicomprensiva il Programma PP09 “*Ambiente, Clima e Salute* “ diviene il recipiente per una prevenzione a tutto tondo e restituisce alle Aziende Sanitarie Locali un importante ruolo che era venuto meno dopo il referendum popolare del 18 aprile del 1993.

- 1- B03 Valutazione igienico-sanitaria degli strumenti di regolazione e pianificazione urbanistica
- 2- B04 Tutela della salute dai fattori di rischio presenti in ambiente di vita, non confinato
- 3- B05 Tutela della salubrità e sicurezza delle civili abitazioni
- 4- B07 Tutela delle condizioni igieniche e di sicurezza degli edifici ad uso scolastico e ricreativo
- 5- B08 Tutela delle condizioni igieniche e di sicurezza delle strutture destinate ad attività sanitaria e socio-sanitaria
- 6- B10 Tutela della popolazione dal rischio “amianto”
- 7- B11 Prevenzione e sicurezza nell’utilizzo dei gas tossici
- 8- B12 Prevenzione e sicurezza nell’uso di radiazioni ionizzanti e non ionizzanti
- 9- B13 Tutela della salute dai rischi per la popolazione derivanti dall’utilizzo di sostanze chimiche, miscele ed articoli (REACH-CLP)
- 10- B14 Gestione delle emergenze da fenomeni naturali o provocati (climatici e nucleari, biologici, chimici, radiologici)
- 11- B15 Tutela della collettività dal rischio radon
- 12- C03 Prevenzione dei rischi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro
- 13- C04 Promozione del miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- 14- C05 Prevenzione delle malattie lavoro correlate e promozione degli stili di vita sani

- 15- D01 Sorveglianza sui concentramenti e spostamenti animali
- 16- D03 Procedura di registrazione e autorizzazione delle aziende zootecniche, Geo-referenziazione delle aziende
- 17- D06 Sorveglianza epidemiologica delle malattie infettive diffuse animali
- 18- D07 Predisposizione di sistemi di risposta ad emergenze epidemiche delle popolazioni animali
- 19- D12 Prevenzione e controllo delle zoonosi. Controllo delle popolazioni selvatiche ai fini della tutela della salute umana e dell'equilibrio fra uomo, animale e ambiente
- 20- E03 Sorveglianza sugli stabilimenti registrati, compresa la produzione primaria e sugli stabilimenti riconosciuti
- 21- E13 Sorveglianza acque potabili
- 22- F01 Cooperazione dei sistemi sanitari con altre istituzioni, con organizzazioni ed enti della collettività, per l'attuazione di programmi intersettoriali con il coinvolgimento dei cittadini, secondo i principi del Programma nazionale "Guadagnare salute" (DPCM 4.5.2007)
- 23- F02 Sorveglianza dei fattori di rischio di malattie croniche e degli stili di vita nella popolazione
- 24- F03 Prevenzione delle malattie croniche epidemiologicamente più rilevanti, promozione di comportamenti favorevoli alla salute, secondo priorità ed indicazioni concordate a livello nazionale
- 25- F05 Promozione dell'attività fisica e tutela sanitaria dell'attività fisica

#### 12.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento		Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)	
Popolazione afferente al consultorio materno-infantile	27.149	Popolazione donne in età fertile	59.287
Popolazione anziana in ADI	1.598 (bilancio d'esercizio aziendale 2021)	Popolazione anziana totale	40.042 (ISTAT 2021)
Popolazione lavoratori pubblici e privati	41,7% della popolazione totale	Popolazione totale	151.335 (ISTAT 2021)
Popolazioni <i>target</i> (agricoltori, personale sanitario, commercianti)	63.107	Popolazione campionaria a numerosità congrua	In fase di definizione
Associazioni costruttori	ANCE, Confartigianato, Confedilizia	Random	In fase di definizione



Ordini Professionali (Geometri laureati, Ingegneri, Geologi)	367 Geometri , 722 Ingegneri, 59 Geologi	Random	1.148
Cittadini, lavoratori, consumatori di prodotti contenenti sostanze chimiche sul territorio della ASL	151.335	Random	151.335
Operatori amministrazioni comunali/enti locali responsabili della pianificazione urbanistica sul territorio della ASL	80	p.e. Numero dei comuni/municipi del territorio * <i>fattore moltiplicativo</i> (4)	74
Ulteriori gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento individuati a livello aziendale	In fase di definizione	RSPP, consulenti, RLS, Preposti-	In fase di definizione
Popolazione del plesso scolastico prescelto	In fase di definizione	Popolazione scolastica totale	15.975
Popolazione afferente al consultorio materno-infantile	27.149	Popolazione donne in età fertile	59.287

### 12.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Consultori	Consultorio Materno Infantile ASL Rieti	Educazione Sanitaria parentale	Fondamentale (Tutela materno-Infantile)	Intersettoriale	Nei tempi previsti per ogni azione dal cronoprogramma regionale
Uffici Scolastici	Ufficio Scolastico Provinciale	Pianificazione Plessi Scolastici cui accedere	Formativo-Preventivo	Dinamico. Influenza sulle Life Skills (secondo Bandura)	Nei tempi previsti per ogni azione dal cronoprogramma regionale e da quelli concordati in maniera sincrona con il Referente di Programma PP01

Comuni	Comune di Rieti	Accesso centri sociale e ricreativi giovanili d della terza età	Preventivo	Interattivo	Nei tempi previsti per ogni azione dal cronoprogramma regionale e a quelli concordati con i Referenti Aziendali dei Programmi Malattie Croniche non trasmissibili, Comunità attive, Dipendenze da Sostanze e Comportamenti
Comuni	Comune di Rieti	Ufficio Urbanistica	Intersettoriale	Collaborativo/ Produttivo	Nei tempi previsti
Strutture Sanitarie e Socio Assistenziali	Strutture presenti sul territorio della ASL di Rieti	Pianificazione concordata degli accessi	Formativo-Preventivo	Vis-à-Vis Di gruppo	Nei tempi previsti per ogni azione dal cronoprogramma regionale e del Referente del Programma PP04
Ufficio Provinciale del Lavoro	-	Vigilanza e Controllo	Preventivo/ Collaborativo Educativo	Su tutta la popolazione lavorativa	Per tutta la durata del PRP
Camera di Commercio	-	Censuale	Collaborativo Educativo	Su tutta la popolazione censita	Per tutta la durata del PRP
Ordini Professionali	-	Formativo Informativo	Preventivo Promozione Educazione	Sulle figure professionali di pertinenza	Per tutta la durata del PRP
Regione Lazio*	-	Consultivo Applicativo Collaborativo	Prevenzione Promozione Educazione	Intersettoriale Supporto	Per tutta la durata del PRP

\*Aggiornamento Piano di risanamento della qualità dell'aria (PRQA)

#### 12.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>PP9A1</b> INTERSETTORIALITÀ E COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA AMBIENTE, CLIMA e SALUTE	A1.8	Partecipazione a tavoli tecnici inter istituzionali sui temi Ambiente-Clima-Salute nell'ambito del sistema Nazionale Prevenzione Salute dai rischi ambientali e climatici (SRPS) Attività già iniziata il 01/09/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	A1.9	Partecipazione alla definizione di indicazioni regionali per ASL/Dipartimenti di Prevenzione sulla base delle esigenze emerse Attività già iniziata il 01/09/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
<b>PP9A2</b> COMUNICAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA AMBIENTE, CLIMA E SALUTE	A2.3	Realizzazione degli interventi di comunicazione programmati a partire già dal 2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
<b>PP9A3</b> FORMAZIONE E INFORMAZIONE IN AMBITO AMBIENTE, CLIMA E SALUTE	A3.4	Partecipazione alla ricognizione dei fabbisogni formativi a livello aziendale (sui temi Ambiente-Clima-Salute) Attività già iniziata il 01/09/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
<b>PP9A4</b> RAFFORZAMENTO DELLA SORVEGLIANZA AMBIENTALE IN UN'OTTICA ONE HEALTH	A4.5	Acquisizione informazioni e dati dei monitoraggi regionali Attività già iniziata il 01/09/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
<b>PP9A5</b> CONSOLIDAMENTO DEGLI INTERVENTI DI PREVENZIONE PRIMARIA E PROMOZIONE DELLA SALUTE NELLA VALLE DEL SACCO	A5.1	Acquisizione del Piano di azione redatto da Dep, Direzione Salute, Direzione Ambiente, ASL FR, ASL Roma 5 volto a: promozione della salute nel contrasto a fumo, alcol, scorretta alimentazione e sedentarietà; rafforzamento in termini di estensione e adesione degli screening oncologici (utero, mammella e colon-retto) attraverso il recupero dei non rispondenti; sorveglianza sanitaria e presa in carico di lavoratori ex esposti ad amianto e di soggetti con valori anomali di metalli pesanti sulla base di indagini di biomonitoraggio; riorganizzazione e riqualificazione dell'assistenza per patologie oncologiche, respiratorie e malformative; implementazione di attività di controllo della contaminazione degli alimenti per uso umano e degli alimenti per animali relativamente ai contaminanti. Attività già iniziata il 01/02/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>

<b>PP9A6</b> AZIONI DI SANITÀ PUBBLICA NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DI VALUTAZIONE PREVENTIVA E CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELLA VIS	A6.1	Compilazione della scheda per la ricognizione e il monitoraggio delle attività svolte dai Dipartimenti di Prevenzione delle ASL nell'ambito delle Conferenze dei Servizi (tipologia, numero e professionalità degli operatori coinvolti, eventuali criticità, etc.) Attività già iniziata il 01/08/2022	01/01/2023	<b><u>31/12/2025</u></b>
	A6.2	Valutazione del fabbisogno formativo a livello aziendale degli operatori coinvolti dei Dipartimenti di Prevenzione	01/01/2023	<b><u>31/12/2025</u></b>
	A6.3	Valutazione del Piano di formazione triennale sulle tipologie dei procedimenti nei quali è coinvolto il Dipartimento di Prevenzione	01/01/2023	31/12/2023
	A6.4	Partecipazione ai corsi di formazione erogati dalla Regione Lazio e loro valutazione con eventuali proposte di ridefinizione/aggiornamento del Piano di formazione	01/01/2023	<b><u>31/12/2025</u></b>
	A6.5	Partecipazione al gruppo di lavoro per l'elaborazione di indirizzi e criteri regionali per l'applicazione della VIS in procedimenti ambientali e in piani e programmi regionali nell'ambito dell'SRPS	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP9A7</b> INDIRIZZI REGIONALI SU BUONE PRATICHE IN MATERIA DI SOSTENIBILITÀ ED ECO-COMPATIBILITÀ NELLA COSTRUZIONE/RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI	A7.1	Ricognizione delle esperienze realizzate nel territorio aziendale in materia di sostenibilità ed eco-compatibilità nella costruzione/ristrutturazione di edifici anche con riferimento al rischio radon Attività già iniziata il 01/05/2022	01/01/2023	<b><u>31/12/2025</u></b>
	A7.2	Ricognizione delle buone pratiche applicate sul territorio aziendale Attività già iniziata il 01/05/2022	01/01/2023	31/12/2023
	A7.4	Definizione di strumenti di comunicazione sul rischio radon (pagina dedicata sul portale aziendale).	01/01/2023	<b><u>31/12/2025</u></b>
<b>PP9A8</b> PIANO AMIANTO	A8.2	Partecipazione da parte dei referenti aziendali competenti alle attività regionali Attività già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<b><u>31/12/2025</u></b>
<b>PP9A9</b> PIANO REGIONALE DEI CONTROLLI E DELLA FORMAZIONE SUL REACH E CLP	A9.2	Partecipazione degli operatori aziendali REACH e CLP al corso di aggiornamento regionale Attività già iniziata il 12/05/2022	01/01/2023	12/05/2023
	A9.4	Comunicazione del numero e della tipologia dei controlli REACH e CLP programmati per il 2023 entro il 30 giugno 2023 nel rispetto delle indicazioni del Piano annuale dei controlli REACH/CLP adottato con la Determinazione 12 maggio 2022, n. G05806 Attività già iniziata il 12/05/2022	01/01/2023	30/06/2023
	A9.5	Effettuazione dei controlli ufficiali REACH e CLP programmati per il 2022 entro il 31 dicembre 2023 Attività già iniziata il 12/05/2022	01/01/2023	31/12/2023
	A9.6	Invio della Rendicontazione annuale dei controlli REACH e CLP effettuati nel 2022 all'Autorità Regionale Attività già iniziata il 01/01/2022	01/01/2023	15/03/2023

<b>PP9A10</b> RAFFORZARE E AGGIORNARE LE CONOSCENZE E LE COMPETENZE DEGLI OPERATORI DEI DIPARTIMENTI DI PREVENZIONE IN MATERIA DI VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO CHIMICO IN AMBIENTI DI VITA E DI LAVORO	A10.3	Effettuazione dei controlli integrati SPRESAL/REACH-CLP programmati per il 2023 entro il 31 dicembre 2023 nel rispetto delle indicazioni del Piano annuale dei controlli REACH/CLP adottato con la Determinazione 12 maggio 2022, n. G05806 Attività già iniziata il 12/05/2022	01/01/2023	31/12/2023
	A10.4	Invio della Rendicontazione annuale dei controlli integrati REACH e CLP effettuati nel 2022 all'Autorità Regionale Attività già iniziata il 01/01/2022	01/01/2023	15/03/2023
<b>PP9A11</b> ACQUE DESTINATE AL CONSUMO UMANO PP9A12 PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO DI INDAGINI SPECIALI IN SITUAZIONI DI EMERGENZA	A11.2	Partecipazione alle attività promosse dagli uffici regionali competenti Attività condivise con uffici regionali competenti: Programmazione di campionamenti per la ricerca del radon nelle ZdF Attività già iniziata il 01/05/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A11.2	Ricerca della contaminazione da fitosanitari nelle acque destinate al consumo umano	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A11.3	Attività condivise con uffici regionali competenti: Programmazione di campionamenti per la ricerca dei PFAS in 10 sorgenti Attività già iniziata il 01/05/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PP9A12</b> PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO DI INDAGINI SPECIALI IN SITUAZIONI DI EMERGENZA	A12.2	Partecipazione alle attività promosse dalle direzioni regionali competenti ed attivazione di attività di monitoraggio e sorveglianza in collaborazione con gli Enti preposti Attività già iniziata il 01/05/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A12.3	Ricerca e monitoraggio della contaminazione da Arsenico nella zona di Magliano Sabino (RI) Attività già iniziata il 01/05/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>

## 13 MISURE PER IL CONTRASTO DELL'ANTIMICROBICO-RESISTENZA (PP10)

### 13.1 Breve descrizione del Programma

Il programma si pone obiettivi di appropriatezza e di sicurezza delle cure quanto all'utilizzo degli antibiotici per uso umano e veterinario. Questo in quanto l'eccesso di antibiotici negli organismi umani e animali è notoriamente la causa principale del fenomeno dell'antibiotico-resistenza, il cui contrasto costituisce il cardine del PNCAR poiché l'inefficacia degli antibiotici impedisce un efficace contrasto delle infezioni ospedaliere e comunitarie.

La riduzione dei consumi di antibiotici è l'obiettivo previsto dal PNCAR. In ambito veterinario le informazioni scaturiscono dal sistema di tracciabilità del farmaco veterinario e del Sistema Informativo Nazionale della Farmacosorveglianza (REV), tramite una puntuale pianificazione e programmazione delle attività ispettive di farmaco sorveglianza, campionamenti delle diverse matrici previste dal PNR e realizzazione di iniziative indirizzate agli stakeholder per promuovere l'uso appropriato di antibiotici in ambito veterinario.

Si prevede l'istituzione di un Gruppo di Lavoro a livello regionale che avrà come obiettivo la definizione di linee di indirizzo/indicazioni operative per allevatori di animali zootecnici, per veterinari zoiatri, per veterinari di animali da compagnia e per i farmacisti. Il GdL sarà composto dai competenti referenti del Gruppo Tecnico di Coordinamento e Monitoraggio del Piano a livello regionale e dai referenti REV presenti in ciascuna ASL.

È prevista inoltre:

- La diffusione delle linee di indirizzo mediante il sito della Asl per una maggiore fruibilità da parte degli stakeholder
- La realizzazione di iniziative indirizzate a formare i medici veterinari addetti ai controlli ufficiali nell'ambito della farmacosorveglianza circa gli strumenti informatici e le relative informazioni messe a disposizione dalla piattaforma vetinfo/classyfarm del Ministero della Salute, al fine di orientare gli interventi ispettivi con focus su lotta all'AMR e uso corretto degli antibiotici nel settore zootecnico e non zootecnico
- La sorveglianza e la mappatura dei laboratori privati che effettuano analisi su matrice animale presenti sul territorio provinciale

Tutte le attività di formazione saranno condotte in collaborazione con l'Ordine dei Medici Veterinari di Rieti.

### 13.1.1 LEA

- 1- A01 Sorveglianza epidemiologica delle malattie infettive e diffusive
- 2- A02 Interventi per il controllo della diffusione di malattie infettive e diffusive
- 3- D08 Sorveglianza sull'impiego del farmaco per uso veterinario e prevenzione della farmacoresistenza
- 4- allegato 2 Assistenza Distrettuale
- 5- allegato 3 Assistenza Ospedaliera

### 13.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
<b>Sanità Umana</b>	
Pazienti ospedalizzati	20000/anno (circa)
Pazienti ospiti di Residenza sanitaria Assistenziale(RSA) e Strutture Socio Assistenziali (SSA)	1000/anno (circa)
Pazienti setting ambulatoriali e domiciliari	70000/anno (circa)
Popolazione studentesca	19000 (circa)
Popolazione generale	152480 ( al 31/12/2020)
<b>Sanità Animale</b>	
Veterinari Ufficiali (Dipendenti ed ACN)	25
Veterinari L.P. zoiatri	10
Veterinari piccoli animali ed ambulatori	40
Allevatori	2000

### 13.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
<b>Sanità Umana</b>					
GOAS	Gruppo aziendale Antimicrobial Stewardship	Sorveglianza, monitoraggio e formazione sul tema dell'AMS	mandatorio	Diretta, operativa	01/01/2022-31/12/2022
CC-ICA Strutture sanitarie assistenziali e strutture socio-assistenziali	Comitato Controllo Infezioni Correlate all'Assistenza	Prevenzione, Controllo, Sorveglianza ICA, Indagini epidemiologiche	mandatorio	Diretta, operativa	01/01/2022-31/12/2022
MMG	Medici di Medicina Generale	Continuità assistenziale. Appropriately prescrittiva	prioritario	Diretta, operativa	01/01/2022-31/12/2022
PLS	Pediatri di Libera Scelta	Continuità assistenziale. Appropriately prescrittiva	prioritario	Diretta, operativa	01/01/2022-31/12/2022
Strutture accreditate	Residenza sanitaria assistenziale	Elaborazione PARS	mandatorio	Tramite Commissione Accreditamento	01/01/2022-31/12/2022
Altri	Ordini Professionali, SISP, Servizi Veterinari, Dip. Prevenzione, Ufficio Scolastico Provinciale, UU.OO. Ospedalieri e Territoriali, Comuni.	Approvazione, condivisione e diffusione di documenti e protocolli aziendali e istituzionali, condivisione linee operative PARS, IPC, AMR nella visione one health, indagini epidemiologiche, elaborazione e analisi dati epidemiologici.	Prioritario per le istituzioni extra aziendali. Mandatorio in ambito aziendale.	Diretta, operativa e attraverso i canali di comunicazione ufficiali della Asl Rieti.	01/01/2022-31/12/2025
<b>Sanità Animale</b>					
Professionisti	Veterinari Ufficiali (Dipendenti ed ACN)	Sì	Sì	Formazione in aula e sul campo	31/12/2023
Professionisti	Ordine dei farmacisti/ Veterinari L.P.	Sì	Sì	Formazione in aula e sul campo	31/12/2024



	zooiatri				
Professionisti	Veterinari piccoli animali ed ambulatori	No	Sì	Formazione in aula e sul campo	31/12/2025
Utenti	Allevatori	No	Sì	Formazione in aula e sul campo	31/12/2025
Associazione	Ordine dei veterinari	Sì	Sì	Riunioni e Collaborazione istituzionale	31/12/2022
Associazione	Coldiretti Copagri CNA etc.	Sì	Sì	Predisposizione incontri con allevatori	31/12/2022

### 13.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>Sanità Umana</b>				
<b>PP10A1</b> INTERSETTORIALITÀ E COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA CONTRASTO AMR	A1.3	Visione One-Health PNCAR- OMS: Integrazione delle attività di antimicrobial stewardship (GOAS, CC-ICA) riferite alla medicina umana con la componente di medicina veterinaria del Dipartimento di Prevenzione. L'attività è iniziata 01/01/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.3	Conduzione e realizzazione del Piano AMS 2023 (Goas) L'attività è iniziata 01/01/2023	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP10A2</b> COMUNICAZIONE SULL'USO APPROPRIATO DI ANTIBIOTICI	A2.1	Iniziative aziendali di comunicazione sul corretto uso degli antibiotici destinate alla popolazione in occasione del 18 novembre, giornata europea sull'uso consapevole degli antibiotici CON GOAS, CC-ICA, DMO, FARMACIA, RISK MANAGEMENT, VETERINARI, UFFICIO COMUNICAZIONE E STAMPA, (target 2022 RSA, MMG e PLS)  <b>Intersettorialità PP12</b> con riferimento all'importanza della vaccinazione come arma di prevenzione delle infezioni. L'attività è iniziata 01/11/2022	01/11/2023	31/12/2023
<b>PP10A3</b> FORMAZIONE SULL'USO APPROPRIATO DI ANTIBIOTICI E LA PREVENZIONE DELLE ICA	A3.1	-Formazione a tutti i sanitari e per i tirocinanti delle professioni sanitarie in modalità FAD "corso corretta igiene delle mani per la prevenzione delle ICA". -Formazione in presenza per il personale OSS/OTA "corso corretta igiene delle mani per la prevenzione delle ICA". L'attività è iniziata 01/06/2022	01/01/2023	31/12/2023

	A3.2	Formazione interdipartimentale sull'utilizzo degli antibiotici negli animali destinati alla nutrizione umana (con Servizi veterinari). <b>Intersettorialità PP01</b> L'attività è iniziata 01/01/2022	01/01/2023	<u>31/01/2025</u>
	A3.2	Formazione del personale sanitario sul corretto utilizzo degli antibiotici e sugli MDRO (con il GOAS) e formazione sui Bundle per la prevenzione CIA. L'attività è iniziata 01/10/2022	01/01/2023	<u>31/12/2023</u>
	A3.3	Diffusione dei documenti regionali a tutto il personale sanitario mediante la creazione di un link web repository sul web aziendale	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PP10A4</b> SVILUPPO E IMPLEMENTAZIONE DI UN SISTEMA REGIONALE DI SORVEGLIANZA DELLE ANTIBIOTICO-RESISTENZE BASATO SUI LABORATORI	A4.1	Ricognizione dei LIS e dei contatti dei responsabili dei laboratori pubblici e privati accreditati. V. nota 6/02/2023	01/01/2023	06/02/2023
	A4.2	Promozione dell'adesione al sistema di sorveglianza dell'antibiotico-resistenza in ambito umano da parte di tutte le strutture di ricovero dotate di laboratori (% di strutture di ricovero aderenti sul totale).	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A4.3	Adesione alle procedure regionali di accreditamento per i laboratori pubblici partecipanti alla sorveglianza, omogenee tra le Regioni	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PP10A5</b> SORVEGLIANZA DELLE ICA	A5.1	Attuazione della sorveglianza CRE su tutto il territorio ASL in collaborazione con il SISP (D.M. 7 marzo 2022) L'attività è iniziata 01/01/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A5.2	Partecipazione delle strutture ospedaliere per acuti alle tre sorveglianze regionali/nazionali Implementazione progressiva di almeno 1 sorveglianza nel 2023.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A5.3	Pubblicazione annua del/dei Report sulla sorveglianza delle ICA a livello ospedaliero e territoriale, delle Strutture Private Accreditate con una diffusione anche mediante sito web). Per conoscenza, invio dei rapporti annuali alla regione	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PP10A6</b> SORVEGLIANZA E CONTROLLO DELLE ICA	A6.1	Regolare svolgimento delle attività del Comitato di Controllo per le Infezioni Correlate all'Assistenza con coinvolgimento graduale delle strutture territoriali, delle RSA in collaborazione con ISP e dei responsabili delle attività territoriali	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A6.2	Atto formale di costituzione di Gruppi Operativi Aziendali per le sorveglianze, la prevenzione e il controllo delle ICA con l'indicazione di un Responsabile	01/01/2023	31/12/2023
	A6.3	PARS delle strutture pubbliche	01/01/2023	31/12/2023
	A6.4	Report di verifica da parte della Azienda Sanitaria con cadenza almeno biennale dell'effettiva aderenza ad almeno un'indicazione di buone pratiche per la prevenzione e il controllo delle ICA e analisi dei dati L'attività è iniziata 01/01/2022	01/01/2023	<u>30/12/2024</u>

	A6.5	Adesione al sistema regionale di monitoraggio del consumo di prodotti idroalcolici per l'igiene delle mani L'attività è iniziata 01/01/2022 Attiva la modalità di reporting interno (gestionale regionale non ancora attivato al 01/01/2023)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A6.6	Sviluppo, implementazione del Piano Regionale Igiene delle mani. L'attività è iniziata 01/07/2021	01/07/2023	31/12/2023
<b>PP10A7</b> IMPLEMENTAZIONE E CONSOLIDAMENTO DI PROGRAMMI DI ANTIMICROBIAL STEWARDSHIP	A7.1	Effettuazione di indagine conoscitiva sulle caratteristiche e sullo stato di implementazione di programmi di AMS nella ASL	01/01/2023	31/12/2023
	A7.2	Individuazione in ciascuna Azienda Sanitaria dei componenti del team/gruppo multidisciplinare Antimicrobial stewardship (AS), secondo le indicazioni regionali L'attività è iniziata 01/01/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A7.3	Realizzazione di <i>audit</i> di AMS. L'attività è iniziata 01/12/2022	01/12/2023	<u>31/12/2025</u>
	A7.4	Conduzione delle attività di formazione relative agli obiettivi specifici del PARS - AMR correlati L'attività è iniziata 01/01/2022	01/01/2023	<u>31/12/2023</u>
<b>PP10A8</b> Monitoraggio sull'uso degli antibiotici in ambito umano	A8.1	Monitoraggio e verifica dei consumi di antibiotici con reportistica semestrale L'attività è iniziata 01/01/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A8.2	Introduzione delle nuove schede regionali sulle molecole antimicrobiche warning per induzione di AMR L'attività è iniziata 01/09/2022	01/09/2023	31/12/2023
	A8.2	Monitoraggio e verifica sulla Restrizione della cefazolina in antibiotico-profilassi (in collaborazione con UOC Politiche del Farmaco, Coord Sale Operatorie, Dip Chirurgico e DMO) L'attività è iniziata 01/01/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>Sanità Animale</b>				
<b>PP10A9</b> SORVEGLIANZA E MONITORAGGIO SULL'USO DEGLI ANTIBIOTICI VETERINARI	A9.1	organizzazione di almeno una riunione annuale per l'analisi dei dati aziendali sul consumo di antibiotici rispetto al dato regionale, con verbale riunione da trasmettere alla regione	01/01/2023	31/12/2023
	A9.2	attuazione a livello aziendale del piano di farmacovigilanza e relativo report annuale da trasmettere alla regione	01/01/2023	31/12/2023
	A9.3	Attuazione a livello aziendale del piano regionale residui e relativo report annuale da trasmettere alla regione	01/01/2023	31/12/2023
	A9.4	inserimento check list del piano di FS nella piattaforma per la classificazione delle aziende zootecniche sulla base di indicatori di rischio e relativo report annuale da trasmettere in regione	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP10A11</b>	A11.1	Partecipazione del referente az PP10 e referente REV al tavolo tecnico regionale per la produzione delle linee di indirizzo regionali per promuovere l'uso prudente degli antibiotici in ambito veterinario	01/01/2023	31/12/2023

PROMOZIONE DELL'USO APPROPRIATO DEGLI ANTIBIOTICI IN AMBITO VETERINARIO	A11.2	Diffusione delle linee di indirizzo per promuovere l'uso prudente degli antibiotici in ambito veterinario con pubblicazione su sito web aziendale	01/01/2023	31/12/2023
<b>PP10A12</b> PROMOZIONE DELL'APPLICAZIONE DI STRUMENTI A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ DI CONTROLLO UFFICIALE SULL'USO APPROPRIATO DEGLI ANTIBIOTICI IN AMBITO VETERINARIO	A12.1	Inserimento evento formativo ad hoc nel PFA obbligatorio	01/01/2024	<u>31/12/2024</u>
	A12.2	Individuazione personale asl da formare	01/01/2023	31/12/2023
	A12.3	Realizzazione di un evento formativo/anno da parte del referente PP10 rivolto agli operatori addetti al controllo ufficiale	01/01/2023	<u>31/12/2023</u>
	A12.4	Trasmissione annuale al referente Aziendale PAP e alla RL degli eventi svolti	01/01/2023	<u>31/12/2023</u>

## 14 MALATTIE INFETTIVE (PL11)

### 14.1 Breve descrizione del Programma

Le malattie infettive (malattie a trasmissione sessuale, malattie trasmesse da vettori, malattie trasmesse da alimenti in particolar modo) hanno un notevole impatto sulla sanità pubblica sia in termini di salute collettiva che in termini economici. Fondamentale diventa la necessità di implementare il sistema di sorveglianza delle stesse al fine di migliorarne la tracciabilità, la specificità di diagnosi e il contenimento sul territorio.

Il PL 11 del PRP 2020-2025 ha come obiettivo il consolidamento del sistema di sorveglianza attraverso l'incremento di programmi di informazione, screening e notifica delle malattie infettive sul territorio nell'ottica di un approccio "One Health" che, con il coinvolgimento delle istituzioni locali, scolastiche e sociali, miri alla diffusione di una corretta informazione, della possibilità di diagnosi precoce e segnalazione sanitaria.

Le azioni programmate nel PL11, per la ASL di Rieti, sono state programmate per un primo periodo che interessa l'anno 2022 e un successivo sviluppo ed incrementato negli anni successivi. L'anno 2022 sarà prevalentemente incentrato sulla fase organizzativa e programmatica che, nell'ottica di un lavoro multidisciplinare e intersettoriale, porterà ad un primo sviluppo di iniziative che a partire dal 2023 si svilupperanno sul territorio nei differenti setting sociali. Le azioni si incentrano su programmi di informazione e sensibilizzazione sulle diverse malattie infettive, per poi svilupparsi in eventi attivi di campagne di screening e tracciamento con un parallelo sviluppo e implementazione della relativa notifica.

#### 14.1.1 LEA

- 1- A01 Sorveglianza epidemiologica delle malattie infettive e diffuse
- 2- A02 Interventi per il controllo della diffusione di malattie infettive e diffuse
- 3- A04 Medicina del viaggiatore
- 4- A05 Predisposizione di sistemi di risposta ad emergenze di origine infettiva
- 5- E14 Infezioni, intossicazioni e tossinfezioni alimentari
- 6- F03 Prevenzione delle malattie croniche epidemiologicamente più rilevanti, promozione di comportamenti favorevoli alla salute, secondo priorità ed indicazioni concordate a livello nazionale

#### 14.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Programma	Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Comunicazione e screening	Popolazione generale	151.335
Comunicazione malattie sessualmente trasmesse	Scuole secondarie di primo e secondo grado	Popolazione di circa 14.700 studenti (parametro n° classi coinvolte)
Profilassi MST/HIV	Centri accoglienza immigrati	Totale popolazione censita
Screening HCV	Popolazione generale nati 1969/89	Circa 46.740 (percentuale aderenti/convocati)
Screening IST	Popolazione carceraria Rieti	350 Detenuti (percentuale aderenti/convocati)
Screening e formazione	Popolazione afferente al SerD	Circa 580 persone (percentuale aderenti/convocati)
Formazione MTA	Associazioni di categoria	2 (coldiretti e associazione cacciatori)

#### 14.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Istituzione scolastica	Istituti scolastici	Lezioni e/o progetti	Maggiore consapevolezza/ maggiore informazione	Giornate di formazione	31/12/ 2022
	Centri di accoglienza migranti	Locali, personale formato per l'intermediazione	Beneficio per la salute	Giornate di <i>screening</i>	31/12/ 2022
Enti locali	MMG/PLS	Competenze tecnico-specialistiche	Beneficio per la salute	Materiale informativo, diffusione delle informazioni	31/12/ 2022
Enti locali	Comuni	Competenze tecniche	Beneficio per la	Accordi istituzionali, diffusione delle	31/12/ 2022

			salute	informazioni	
Professionisti	Veterinari ufficiali (dipendenti ed ACN)	Si	Si	Formazione in aula e sul campo	31/12/ 2022
Ente	Comuni	Si	Si	Informazione e divulgazione materiale informativo	31/12/ 2022
Ente	Scuole	No	Si	Riunioni e Collaborazione istituzionale	31/12/ 2022
Associazione	Atc, Associazioni venatorie	Si	Si	Corsi di Formazione cacciatori	31/12/ 2022

#### 14.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	Id. Attività	Descrizione delle Attività	Data Inizio	Data Fine
<b>PL11A1</b> COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA	A 1.3	Rendicontazione sulle azioni intraprese per la realizzazione dei piani predisposti (attività correlata al Panflu)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A 1.6	Attivazione team multidisciplinare MTA	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A 1.9	Attivazione team multidisciplinare ARBOVIROSI	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A 1.11	Identificazioni dei referenti territoriali per i piani di preparazione e risposta ed i tavoli interdisciplinari (almeno 2 riunioni all'anno)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>

<b>PL11A2</b> COMUNICAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA	A 2.4	Partecipazione ai gruppi di lavoro per la definizione dei materiali	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A 2.6	Creazione sulla pagina ASL dedicata alla prevenzione di una sezione dedicata alla divulgazione alla popolazione di materiale informativo su MTA	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A 2.9 A 2.14	Realizzazione di interventi di informazione su MTA Almeno un intervento/anno.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A 2.11	Creazione sezioni dedicate a divulgazione materiale informativo su ARBOVIROSI. Azione terminata nel 2022 e riproposta per il 202.	01/01/2023	31/12/2023
	A 2.15	Realizzazione di brochure e pagina dedicata sul portale ASL su Malattie Infettive rivolte alla popolazione Almeno un intervento/anno.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PL11A3</b> FORMAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA	A 3.2	Realizzazione della formazione locale sorveglianza delle malattie trasmesse da vettori, in ambito umano, veterinario ed entomologico Almeno un intervento/anno.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A 3.4	Realizzazione della formazione locale a cascata da parte degli operatori ASL rivolta agli operatori SULL'IGIENE DEGLI ALIMENTI Almeno un intervento/anno.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A 3.5	Realizzazione della formazione locale a cascata da parte degli operatori ASL rivolta agli Operatori delle imprese alimentari e delle loro maestranze	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A 3.7	Realizzazione della formazione locale a cascata da parte degli operatori ASL Almeno un intervento/anno.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PL11A4</b> INTEGRAZIONE DEI SISTEMI DI SORVEGLIANZA	A4.5	Realizzazione di interventi di informazioni sulle caratteristiche di HIV e IST, sulle possibilità di prevenzione, sull'impatto in termini di qualità di vita e di diminuzione della trasmissibilità, della diagnosi e trattamento precoci, e sulle modalità di accesso ai servizi per HIV/IST con presa in carico rapida, in corsi disponibili online per le scuole superiori, con contemporanea sensibilizzazione e formazione degli insegnanti, ed eventualmente da condurre con facilitatori peer-to-peer in presenza. Almeno un intervento/anno.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A4.6	Realizzazione di iniziative di sensibilizzazione e formazione su determinanti sociali e disuguaglianze in salute, stili di vita e prevenzione delle malattie croniche e delle malattie infettive prioritarie, rivolte a Enti/Istituzioni/organizzazioni territoriali coinvolte Almeno un intervento/anno.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>



	A 4.7	Offerta attiva di prestazioni sanitarie e iniziative di prevenzione (screening, profilassi pre e post esposizione, vaccinazioni anti HPV, etc.) Almeno un intervento/anno.	01/01/2023	<b><u>31/12/2025</u></b>
	A 4.8	Eventi formativi sul Counseling per operatori sanitari Almeno un intervento/anno.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PL11A5</b> INTEGRAZIONE DEI SISTEMI DI SORVEGLIANZA	A5.6	100% delle notifiche inserite e validate secondo indicazione el DL 7/3/2022	01/01/2023	31/12/2023
<b>PL11A6</b> CONSOLIDAMENTO DEL SISTEMA DI ALLERTA PER IL RINTRACCIO ALIMENTI PERICOLOSI	A6.2	aggiornamento dei punti di contatto della rete regionale e locale	01/01/2022	31/12/2023
	A6.4	Formazione a livello locale sistema di allerta finalizzato al ritiro/richiamo dalla commercializzazione dell'alimento pericoloso o potenzialmente pericoloso coinvolgendo SERVIZI VETERINARI, SIAN, IZS, SERESMI. Almeno un intervento/anno.	31/12/2022	<b><u>31/12/2025</u></b>

## 15 VACCINAZIONI (PL12)

### 15.1 Breve descrizione del Programma

Per il quadriennio 2021-2025, il programma del PL12 “Vaccinazioni” si pone come obiettivo generale il miglioramento e/o il consolidamento delle coperture vaccinali per le vaccinazioni obbligatorie e raccomandate, come da Piano Nazionale, inclusa la vaccinazione antiCovid-19. Il Decreto legge 7 giugno 2017, n. 73 “Disposizioni urgenti in materia di prevenzione vaccinale”, modificato dalla Legge di conversione 31 luglio 2017, n.119, ha rimodulato il Calendario vaccinale, introducendo un numero maggiore di vaccinazioni obbligatorie per i minori di età compresa tra 0-16 anni. La Regione Lazio seguendo il PNPV ha ricompreso interamente nei LEA l’offerta di vaccinazioni in regime gratuito a diverse fasce di età e categorie di rischio prevedendo anche l’estensione ad ulteriori fasce di popolazione con l’introduzione di ulteriori indicazioni, ultime delle quali, relative alla vaccinazione anti-papilloma virus e anti-Herpes Zoster.

L’Obiettivo della prevenzione vaccinale è quello di eliminare alcune malattie e di ridurre la circolazione degli agenti infettanti riducendo il contagio e proteggendo le categorie di persone più fragili e con comorbidità. In linea con le direttive regionali l’obiettivo del seguente piano è migliorare e consolidare le coperture vaccinali per le vaccinazioni previste dal PNPV 2017-2019, con particolare riferimento a gruppi a rischio per patologia/condizione di vulnerabilità sociale. Ulteriore obiettivo è il consolidamento delle campagne vaccinali influenzale/pneumococcica e anti –Covid 19.

Una delle linee di intervento riguarda l’importanza di una comunicazione corretta per combattere la disinformazione sui vaccini che ha creato il sempre più crescente fenomeno della “Vaccine Hesitancy”. A tal proposito si prevede di migliorare la modulistica e il materiale informativo all’interno del sito aziendale e si prevede inoltre di realizzare brochure a livello cartaceo e digitale in particolare per le vaccinazioni nell’adulto, per le categorie a rischio, le donne in gravidanza (Vaccino antinfluenzale e dTpa), per i giovani (Vaccinazione anti-papilloma virus) e per i lavoratori a rischio.

Una priorità del programma è quello di avvicinare e favorire l’accesso alle vaccinazioni alle popolazioni cosiddette “hard to reach” in particolare popolazione straniera e richiedenti asilo mediante collaborazione con le associazioni/cooperative che si occupano di accoglienza.

Il programma prevede anche la realizzazione di percorsi formativi per personale addetto alle vaccinazioni in linea con i percorsi formativi regionali.

Per il raggiungimento degli obiettivi del programma è prevista una collaborazione con il Referente Regionale di programma e i referenti delle altre 9 ASL della Regione per avere indicazioni operative condivise e strumenti per la realizzazione delle azioni previste.

Un elemento di condivisione con le altre ASL regionali è l'informatizzazione dell'anagrafe vaccinale a livello regionale, con l'avvio del sistema AVR (Anagrafe Vaccinale Regionale) che nel Lazio è cominciata nel 2018. Al momento AVR consente la trasmissione centralizzata a livello regionale, tramite un sistema di cooperazione applicativa basato su servizi di integrazione via web, delle vaccinazioni registrate dai Servizi vaccinali delle singole ASL tramite i propri software aziendali di gestione. Obiettivo è il consolidamento dell'Anagrafe Aziendale tramite informatizzazione dei dati storici in formato e cartaceo e miglioramento del software e gestionale aziendale.

#### 15.1.1 LEA

##### 1- A03 Vaccinazioni

#### 15.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Popolazione Generale ASL RIETI	Residenti Provincia di Rieti ( ISTAT 01/2022) N° 150.689
Adulti 19-64 aa	N° 88.895
Adulti ≥ 65 aa	N° 40.214
Popolazione età 0-18aa	N° 21.850
Gruppi di popolazione difficilmente raggiungibili con bassa copertura vaccinale (minoranze emarginate)	In fase di definizione
Soggetti a rischio affetti da altre patologie croniche (trapiantati, dializzati, splenectomizzati, onco-ematologici, reumatologici, cardiopatici, broncopolmonari cronici,...	In fase di definizione
Donne in età fertile	N°28.595
Soggetti affetti da diabete 18-64 anni	N°5798

### 15.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Professionisti sanitari	MMG/PLS	Competenze tecniche specialistiche, Consolidamento della collaborazione	beneficio di salute, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission, aumento delle conoscenze	Incontri e Accordi per la promozione delle vaccinazioni	31/12/2025
Terzo settore	Medici Competenti Aziende locali	Competente specialistiche tecniche / Consolidamento della collaborazione	miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission, aumento delle conoscenze	Incontri e Accordi per la promozione delle vaccinazioni per lavoratori a rischio	31/12/2025
Enti locali	Distretti Sanitari aziendali	Competente specialistiche tecniche / Organizzazione	beneficio di salute, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission, aumento delle conoscenze	Accordi , Consultazione	31/12/2025
Ordini professionali sanitari	Professionisti del settore sanitario	Competenze specialistiche, collaborazione, diffusione della cultura vaccinale	Beneficio di salute, miglior raggiungimento dei proprio obiettivi strategici/mission, aumento delle conoscenze	Consultazione ed accordi con i Responsabili	31/12/2025
Enti Locali	UU.OO Specialistiche ospedaliere	Competente specialistiche tecniche, Individuazione e contatto con pazienti cronici a rischio come da PNPV	beneficio di salute, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission, aumento delle conoscenze	Incontri con i responsabili dei reparti/servizi per la promozione dell'informazione sulle vaccinazioni ed eventuali azioni da programmare	31/12/2025
Associazioni di Categoria	Organizzazioni/Cooperative che si occupano di accoglienza	Organizzazione e individuazione delle popolazioni interessati e diffusione della cultura vaccinale	Beneficio di salute, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission	Accordi per la diffusione della cultura vaccinale	31/12/2025
Associazioni di categoria	Croce Rossa, Caritas e altre associazioni	Facilitare l'individuazione e il contatto con persone	Beneficio di salute, miglior raggiungimento dei propri obiettivi	Incontro con i referenti per la diffusione di	31/12/2025

		in stato di difficoltà e popolazioni "hard to reach"	strategici/mission	materiale informativo e promozione dell'offerta vaccinale	
Istituzione	Scuole	Competenze specialistiche / organizzazione	beneficio di salute, miglior raggiungimento dei propri obiettivi strategici/mission, aumento delle conoscenze	Accordi , Consultazione	31/12/2022

#### 15.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>PL12A1</b> COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA VACCINAZIONI	A1.3	Promozione delle vaccinazioni nei luoghi di lavoro (in raccordo con il PP3 – Luoghi di lavoro che promuovono salute includendo gli interventi volti a promuovere la prevenzione vaccinale: promozione delle vaccinazioni obbligatorie per alcune categorie di lavoratori, e delle vaccinazioni anti influenzale, pneumococcica, antitetanica, anti COVID-19 e anti-epatite B nelle categorie a rischio. Attività iniziata il 01/07/2022 tutt'ora in corso.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.5	Accordi di collaborazione con le UU.OO Specialistiche ospedaliere per promuovere percorsi di vaccinazione in pazienti immunodepressi e con patologie croniche e degenerative Attività iniziata il 01/07/2022 tutt'ora in corso.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PL12A2</b> COMUNICAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA VACCINAZIONI	A2.1	Partecipazione alla ricognizione strumenti di comunicazione per la promozione delle vaccinazioni per la popolazione generale e per le popolazioni hard to reach	01/01/2023	31/12/2023
	A2.1	Consolidamento e miglioramento dell'area dedicata sul Sito aziendale per facilitare l'accesso alle strutture e al materiale informativo. Verifica aderenza sito aziendale ad indicazioni regionali di 'informazioni minime standard'	01/01/2023	<u>31/03/2024</u>

	A2.2	Realizzazione di campagne informative finalizzate alla promozione delle vaccinazioni Attività iniziata il 31/07/2022.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A2.2	Utilizzo di materiale informativo/divulgativo realizzato a livello regionale su tutti i tipi di vaccinazioni obbligatorie/ fortemente raccomandate nelle varie fasce di età Attività iniziata il 31/07/2022.	01/01/2023	<u>31/12/2024</u>
	A2.2	Partecipazione alla progettazione strumenti/materiali di comunicazione, in particolare con riferimento alla vaccinazione AntiCovid-19 e HPV e anti Herpes Zoster Attività iniziata il 01/09/2022.	01/01/2023	31/12/2023
	A2.3	Diffusione a livello locale delle iniziative di comunicazione regionale su temi delle vaccinazioni	01/01/2023	31/12/2023
	A2.4	Attivazione di iniziative di comunicazione a livello aziendale in raccordo con le iniziative regionali e diffusione strumenti/materiali di comunicazione per la promozione delle vaccinazioni. Attività iniziata il 01/07/2022.	01/01/2023	31/12/2023
<b>PL12A3</b> FORMAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA VACCINAZIONI	A3.1	Ricognizione dei fabbisogni formativi e delle iniziative di formazione tramite distribuzione questionario regionale per la rilevazione Attività già iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	31/01/2023
	A3.2	Promozione del corso regionale in dual mode per il personale sanitario sulla ' Guida alle controindicazioni alle vaccinazioni '. Promozione del corso regionale con: MMG, PLS, farmacisti territoriali e medici specialisti che collaborano all'offerta vaccinale (ginecologi e pediatri CC.FF. e ospedalieri, oncologi, diabetologi, neurologi etc...).	01/01/2023	31/12/2023
	A3.2	Adesione del corso per coordinatori/referenti aziendali delle vaccinazioni e operatori dei servizi vaccinali	01/01/2023	31/12/2023
	A3.3	Promozione di un corso regionale in dual mode per personale sanitario finalizzato a migliorare le competenze nell'affrontare la resistenza alle vaccinazioni ('Vaccine hesitancy'). Promozione del corso regionale con: MMG, PLS, farmacisti territoriali e medici specialisti che collaborano all'offerta vaccinale	01/01/2023	31/12/2023
	A3.4	Rafforzamento della rete di collaborazione con PLS, MMG, pediatri ospedalieri, Consultori Familiari, Punti nascita, Medici specialisti (diabetologi, oncologi, reumatologi, ematologi, ginecologi, etc.) Attività iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>

<b>PL12A4</b> MIGLIORARE E CONSOLIDARE LE COPERTURE VACCINALI NEI GRUPPI A RISCHIO PER CONDIZIONE DI VULNERABILITÀ SOCIALE	A4.2	Mappatura delle popolazioni hard to reach e promozione interventi di prevenzione e vaccinazioni (richiedenti asilo, cooperative etc.) Attività iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	31/12/2023
	A4.2	Consolidamento “campagna anti influenzale e anti pneumococcica” e anti Covid 19 nelle categorie di popolazione raccomandate in accordo con PNPV e protocollo regionale. Attività iniziata il 01/07/2022 ed in corso campagna anti-influenzale 2022-2023	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A4.3	Consolidare la copertura vaccinale e l’adesione consapevole nella popolazione generale e in specifici gruppi a rischio (operatori sanitari, adolescenti, donne in età fertile, popolazioni difficili da raggiungere, migranti, gruppi a rischio per patologie croniche) Attività iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A4.4	Miglioramento coperture per vaccini fortemente raccomandati in categorie a rischio in particolar modo vaccinazioni anti HPV e Anti – Herpes Zoster. Attività iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PL12A5</b> CONSOLIDAMENTO DELL'ANAGRAFE VACCINALE REGIONALE	A5.1	Informatizzazione schede vaccinali cartacee presenti nei centri vaccinali con inserimento dei dati nei programmi aziendali ed aggiornamento di AVR per le coorti 70'- 80'. Attività iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A5.1	Consolidamento di AVR (es. completamento del caricamento dei dati storici di attività vaccinale, calcolo degli indicatori di copertura per coorte di nascita Attività iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A5.2	Applicazione progressiva delle indicazioni contenute nel piano regionale di azione (azione 5.1) Attività iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A5.3	Miglioramento del software aziendale di registrazione delle vaccinazioni Attività iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PL12A6</b> EVENTUALE AZIONE AGGIUNTIVA	A6.1	Incontri di aggiornamento con MMG/PLS per illustrare le strategie riguardanti le varie campagne vaccinali e le modalità di accesso alle vaccinazioni attraverso la condivisione di una mappatura dei servizi vaccinali presenti sul territorio.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>

## 16 PROMOZIONE DELLA SALUTE NEI PRIMI 1000 GIORNI (PL13)

### 16.1 Breve descrizione del Programma

Il programma “ Promozione della Salute nei primi 1000 giorni” prevede l’implementazione di progetti già avviati nel 2020 pensati nell’ottica dell’integrazione delle attività già in essere nella nostra ASL con i progetti che riguardano l’ospedale, il territorio, e il Terzo settore quali lo spazio madre bambino attivo presso la U.O. Consultorio Pediatrico UOC Tutela della Salute Materno Infantile della ASL di Rieti volto alla presa in carico della madre con problemi relativi all’allattamento, alla crescita del neonato, e i corsi di preparazione al parto rivolti alle donne in gravidanza e ai neogenitori . Tali corsi erogati sia in presenza, sia in modalità telematica prevedono interventi dei vari operatori sui temi di prevenzione previsti dal PL13 quali l’epigenetica, la promozione ai corretti stili di vita nei primi 1000 giorni, l’informazione e la promozione del piano vaccinale nazionale offerto dalla Regione Lazio. Tutte le azioni coinvolgeranno gli operatori ospedalieri, territoriali, i MMG, i PLS della nostra ASL e il Terzo Settore.

Nella Tabella 16.1.4 “Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma”, l’ID. Attività segue un ordine crescente.

#### 16.1.1 LEA

- 1- F01 Cooperazione dei sistemi sanitari con altre istituzioni, con organizzazioni ed enti della collettività, per l’attuazione di programmi intersettoriali con il coinvolgimento dei cittadini, secondo i principi del Programma nazionale “Guadagnare salute” (DPCM 4.5.2007)
- 2- F02 Sorveglianza dei fattori di rischio di malattie croniche e degli stili di vita nella popolazione
- 1- F03 Prevenzione delle malattie croniche epidemiologicamente più rilevanti, promozione di comportamenti favorevoli alla salute, secondo priorità ed indicazioni concordate a livello nazionale
- 2- F04 Prevenzione e contrasto del tabagismo, del consumo a rischio di alcol
- 3- F05 Promozione dell’attività fisica e tutela sanitaria dell’attività fisica
- 4- F06 Promozione di una sana alimentazione per favorire stili di vita salutari
- 5- F07 Promozione, protezione e sostegno dell’allattamento al seno e di una corretta alimentazione complementare
- 6- Art. 24 Assistenza sociosanitaria ai minori, alle donne, alle coppie, alle famiglie



### 16.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Donne in età fertile afferenti alla ASL di Rieti	N. 23.588 (dati dal 01/01/2022)
Studenti, Insegnanti e assistenti all'infanzia delle scuole materne e dei Nidi	N. 1.623 studenti (dati relativi Ufficio Scolastico Provinciale Rieti Ministero Istruzione) <b>360</b> insegnanti scuola infanzia e materne(dati del sistema scolastico Lazio 2021-2022)

### 16.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Scuole	Insegnanti e assistenti all'infanzia delle scuole materne e dei Nidi	Location	Aumento delle conoscenze, raggiungimento degli obiettivi	Interventi di educazione sanitaria, corsi di formazione allattamento al seno	Dicembre 2022 Dicembre 2025
Terzo settore	Associazioni di volontariato di Rieti	Cooperazione	Aumento delle conoscenze, raggiungimento degli obiettivi	Rafforzamento degli interventi sulla popolazione	Dicembre 2022 Dicembre 2025
Dipendenti Asl	Medici PLS, MMG	Integrazione	Integrazione	Tavoli, corsi di formazione	Dicembre 2022 Dicembre 2025
Dipendenti Asl	Ginecologi e ostetriche	Figure operative chiave del processo	Integrazione	Corsi di formazione, tavoli, interventi di educazione sanitaria	Dicembre2022 Dicembre2025
Programmi coinvolti	Collaborazione PP10, PP1A6, PP01, PL12	Integrazione	Migliore raggiungimento degli obiettivi	Tavoli di integrazione	Dicembre 2022 Dicembre2025

#### 16.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>PL13A1</b> COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA	A1.1	Aggiornamento della ricognizione e invio ai referenti regionali degli interventi di promozione della salute nei primi 1000 giorni già realizzati nella propria ASL e degli interventi volti ad individuare precocemente i segni indicativi di un disturbo dello sviluppo del bambino da 0 a 36 mesi e i segnali di disagio infantile (anche in raccordo con i servizi educativi). Attività iniziata il 20/09/2022 A1.2	01/01/2023	30/09/2023
	A1.2	Contributo alla definizione di un Documento regionale di pratiche raccomandate per la promozione della salute nei primi 1000 giorni. Attività iniziata il 20/09/2022 A1.5	01/01/2023	31/12/2023
	A1.3	Contributo alla definizione di un Documento tecnico con indicazioni operative alle ASL per favorire percorsi preventivo-assistenziali integrati per la promozione della salute nei primi 1000 giorni, anche attivando le risorse della comunità, Attività iniziata il 20/09/2022 A1.8	01/01/2023	31/12/2023
<b>PL13A2</b> COMUNICAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA	A2.1	Aggiornamento della ricognizione degli strumenti e dei prodotti di comunicazione già disponibili a livello aziendale, invio ai referenti regionali e aggiornamento del sito aziendale. Attività iniziata il 20/09/2022	01/01/2023	31/12/2023
<b>PL13A3</b> FORMAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA	A3.1	Partecipazione ad un programma di formazione sul counseling in ambito perinatale e infantile per la promozione della salute rivolto ad operatori dei servizi sociosanitari e dei servizi educativi. Attività iniziata il 20/09/2022	01/01/2023	<b><u>31/12/2024</u></b>
	A3.2	Realizzazione di almeno 1 percorso di formazione sul counseling in ambito perinatale e infantile per la promozione della salute rivolto ad operatori dei servizi sociosanitari e dei servizi educativi	01/07/2023	<b><u>31/12/2024</u></b>
	A3.3	Attivazione di percorsi di formazione su allattamento rivolto al personale coinvolto nel percorso nascita (coinvolti, informati e dedicati) basati sulle raccomandazioni OMS/UNICEF Attività iniziata il 20/09/2022 A3.2	01/01/2023	<b><u>31/12/2024</u></b>
	A3.4	Partecipazione al programma di formazione sul counseling per lo sviluppo delle competenze genitoriali ovvero genitorialità responsiva (progetto PARENT) Attività iniziata il 20/09/2022 A3.3	01/01/2023	31/07/2023
<b>PL13A4</b> INTERVENTI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE E DELLA GENITORIALITÀ RESPONSIVA NEI PRIMI 1000 GIORNI	A4.1	Progettazione operativa per l'attivazione del Progetto Parent nei servizi della propria ASL Attività iniziata il 20/09/2022 A4.2	01/01/2023	30/09/2023
	A4.2	Attivazione del progetto Parent per anno in almeno 1 area/distretto della propria ASL con condizioni socioeconomiche più svantaggiate Attività iniziata il 20/09/2022 A4.3	01/01/2023	31/12/2023

<b>PL13A5</b> PROTEZIONE, PROMOZIONE E SOSTEGNO DELL'ALLATTAMENTO	A5.1	Aggiornamento della ricognizione degli interventi realizzati annualmente nelle ASL per la promozione dell'allattamento, basati con le indicazioni OMS/UNICEF Attività iniziata il 20/09/2022	01/01/2023	31/12/2023
	A5.2	Programmazione e realizzazione di incontri a livello aziendale (realizzati anche con il coinvolgimento di ISS/Unicef, etc.) volti a promuovere l'adozione da parte della ASL un protocollo interno scritto per la promozione, sostegno e protezione dell'allattamento e sull'alimentazione infantile secondo gli standard di Buone Pratiche (OMS/UNICEF) Attività iniziata il 20/09/2022	01/01/2023	<u>01/06/2024</u>
	A5.3	Implementazione del protocollo interno scritto per la promozione, sostegno e protezione dell'allattamento e sull'alimentazione infantile secondo gli standard di Buone Pratiche (OMS/UNICEF) Attività iniziata il 20/09/2022 A5.2	01/01/2023	<u>31/12/2024</u>
	A5.4	Aggiornamento della ricognizione del fabbisogno formativo e formazione dei formatori per la promozione, protezione e sostegno dell'allattamento Attività iniziata il 20/09/2022 A5.3	01/01/2023	<u>31/12/2024</u>
<b>PL13A6</b> PREVENZIONE, DIAGNOSI, CURA E ASSISTENZA DELLA SINDROME DEPRESSIVA POST PARTUM	A6.1	Ricognizione del fabbisogno formativo (in raccordo con Azione PL13A3) e formazione degli operatori sanitari per il riconoscimento della DPP	01/01/2023	30/06/2023
	A6.2	Programmazione e realizzazione di incontri a livello aziendale volti a promuovere l'adozione da parte della ASL un percorso aziendale per la prevenzione, diagnosi e assistenza della sindrome depressiva post partum. Attività iniziata il 20/09/2022	01/01/2023	31/12/2023
	A6.3	Implementazione del percorso aziendale per la prevenzione, diagnosi e assistenza della sindrome depressiva post partum Attività iniziata il 20/09/2022 A6.4	01/01/2023	31/12/2023

## 17 PREVENZIONE E IDENTIFICAZIONE PRECOCE DEI FATTORI DI RISCHIO NELLA GESTIONE INTEGRATA DELLA CRONICITÀ (PL14)

### 17.1 Breve descrizione del Programma

#### Distretto 1

Nel piano PL14 riguardante la prevenzione e identificazione precoce dei fattori di rischio nella gestione integrata delle cronicità, il Distretto 1 ha in programma una serie di azioni e interventi che coinvolgeranno sia gli operatori sanitari, nella loro formazione, che la popolazione residente afferente al distretto come target di interventi di prevenzione primaria, secondaria e terziaria delle patologie cronico degenerative.

Le attività riguarderanno la formazione del personale sanitario operante sul territorio con particolare focus sulle attività di prevenzione, interventi di comunicazione volti al miglioramento dell'health literacy e dell'empowerment di comunità nella promozione della salute nella popolazione a rischio di cronicità e incremento dell'utilizzo della telemedicina.

Il piano si pone, tra gli obiettivi, azioni volte all'incremento dell'equità di accesso alla salute rivolte alla popolazione hard to reach e loro stakeholder.

Il Distretto 1 prevede di collaborare proattivamente con altri servizi aziendali e altri Enti nell'implementazione dei programmi di prevenzione al fine di aumentarne la capillarità e garantire una maggior uniformità possibile di interventi sull'intero territorio provinciale.

#### Distretto 2

Le attività previste per PL14 consentono al personale di assistenza di svolgere un ruolo integrato e coerente con gli obiettivi di prevenzione e con il piano aziendale delle cronicità, in particolare:

A1. Sono in programma incontri con i Referenti degli altri Piani Predefiniti per sviluppare in sinergia le azioni da mettere in atto e predisporre l'invio di note informative alle Associazioni di categoria.

A2. Predisposizione di materiale informativo da utilizzare a supporto delle azioni di promozione di stili di vita salutari che saranno messe in atto.

A3. Per l'azione formativa si è in fase di individuazione del personale proponente.

A4. Si è provveduto ad attuare azioni di formazione alla somministrazione di farmaci al personale del plesso scolastico di Magliano e Poggio Mirteto attraverso il supporto di personale di assistenza e specialisti ambulatoriali.

Realizzazione il progetto "Camminare insieme è..." con il centro Sociale ANCeSCAO.

Il progetto, articolato in quattro incontri svolti in località Vescovio comune di Torri in Sabina ad aprile, maggio e giugno, e due raduni, il primo a giugno e il secondo previsto per settembre, ha visto la partecipazione di dirigenti medici, specialisti ambulatoriali e ospedalieri e MMG.

Obiettivi del progetto: la conoscenza dell'offerta sanitaria presente presso le strutture del D2 e la promozione di un corretto stile di vita attraverso la conoscenza dei fattori di rischio e delle complicanze delle patologie a maggior prevalenza nella popolazione over 65 con approfondimenti sull'associazione di un'alimentazione equilibrata ad un adeguato e costante esercizio fisico.

E' in programma entro l'anno, la realizzazione di un secondo progetto "Invecchiamento attivo" in collaborazione con il Centro anziani Luigi Cianni APS di Castelnuovo di Farfa, i centri sportivi presenti sul territorio e i MMG finalizzato alla promozione di stili di vita salutari.

A5. Vista l'assenza di realtà strutturate presso il D2 è in programma incontro con la Direzione UOC Pneumologia.

A6. Con il dr Ferri è in programma un primo incontro con le Associazioni sportive presenti sul territorio per la realizzazione di interventi sulla popolazione scolastica e le comunità attive presenti sul territorio.

Sono in programma incontri con i MMG sui programmi di esercizio fisico AFA EFA nei confronti delle persone con disabilità.

A7. Si è provvederà ad organizzare il supporto al SIAN per gli interventi programmati sulla popolazione scolastica dell'Istituto alberghiero statale Sandro Pertini.

A9. Sono in programma incontri con il responsabile UOS Assistenza Domiciliare Dr Totaro e il Dr Pitorri per realizzare, con il supporto del personale di assistenza sul territorio, un'azione di counseling sui caregiver e sulle famiglie dei pazienti in ADI.

A10. Sono in programma incontri con il Dr. Totaro, il Dr. Agro' e la Dr.ssa L. D'Angeli per il potenziamento del progetto di telemedicina 2 "Accorciamo le distanze" in atto da aprile 2022 con i pazienti ricoverati presso UDI CdS di Magliano Sabina e la struttura Riabilitativa di Poggio Mirteto con il supporto del personale di assistenza già adeguatamente formato.

Sono in programma incontri con Responsabili UO (Cardiologia, Pneumologia, Diabetologia, Oncologia) per realizzazione di una rete di Telemedicina / Telesalute per una gestione integrata di soggetti in condizioni di rischio.

### 17.1.1 LEA

- 1- E06 Sorveglianza e controllo sulle attività connesse agli alimenti Regolamento CE 882/04
- 2- F01 Cooperazione dei sistemi sanitari con altre istituzioni, con organizzazioni ed enti della collettività, per l'attuazione di programmi intersettoriali con il coinvolgimento dei cittadini, secondo i principi del Programma nazionale "Guadagnare salute" (DPCM 4.5.2007)
- 3- F02 Sorveglianza dei fattori di rischio di malattie croniche e degli stili di vita nella popolazione
- 4- F03 Prevenzione delle malattie croniche epidemiologicamente più rilevanti, promozione di comportamenti favorevoli alla salute, secondo priorità ed indicazioni concordate a livello nazionale
- 5- F04 Prevenzione e contrasto del tabagismo, del consumo a rischio di alcol
- 6- F05 Promozione dell'attività fisica e tutela sanitaria dell'attività fisica
- 7- F06 Promozione di una sana alimentazione per favorire stili di vita salutari
- 8- F09 Prevenzione delle dipendenze

### 17.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Distretto 1	
Popolazione afferente ai consultori materno-infantile	N. 27.149
Popolazione scolastica	N. 9.226
Popolazione adulta attiva	La popolazione afferente ai cluster prescelti
Popolazione afferente ai SerD e ai Centri per le dipendenze	Circa 700
Popolazione Over 69 e +	N. 18.889
Distretto 2	
Popolazione scolastica	Istituto professionale per i servizi alberghieri e ristorazione S. Pertini-Magliano S. (Distretto 2)
Popolazione vulnerabile	Pazienti > 65 anni in ADI n. 644 (Distretto 2)
Popolazione over 69	Popolazione terza età (Distretto2) N. 18.889 tot
In Italia circa il 10% della popolazione adulta è affetta da gozzo e l'1% della popolazione generale è celiaca	Nella provincia di Rieti nel 2021 i soggetti affetti da celiachia censiti sono stati 655 di cui 194 maschi e 461 femmine (SIAN)

Diabetici 18-64 anni	N. 5.798 provincia di Rieti
Popolazione totale	N. 151.335

### 17.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
<b>Distretto 1</b>					
Consultori	Consultorio Materno Infantile ASL RIETI	Educazione Sanitaria Parentale	Informazione-Formazione	Intersettoriale (PL13)	Nei tempi previsti dal cronoprogramma regione
Uffici Scolastici	Ufficio Scolastico Provinciale	Pianificazione interventi nei plessi scolastici coinvolti	Formativo Preventivo. Intervento per il miglioramento delle Life Skills	Dinamico Interattivo	Nei tempi previsti dal cronoprogramma regionale e con i tempi stabiliti anche dal referente aziendale per il programma PL13
Associazione di categoria	Sigle Sindacali e Confederazioni Imprenditoriali. Associazioni Sportive	Promozione della Salute	Informativo-Formativo Screening della popolazione target	Intersettoriale (PP03)	Nei tempi previsti dal cronoprogramma regionale e con i tempi stabiliti anche dal referente aziendale per il programma PP03
Strutture per le Dipendenze	Ex SERT ASL Rieti e Centri per le Dipendenze	Pianificazione degli accessi nelle strutture	Formativo-Preventivo	Di gruppo, vis-à-vis	Nei tempi previsti dal cronoprogramma regionale e con i tempi stabiliti anche dal referente aziendale per il programma PP04
Enti Locali	Comuni del Montepiano	Accesso Centri Sociali e ricreativi giovanili e della Terza Età	Informativo-Preventivo	Interattivo	Nei tempi previsti dal cronoprogramma regionale e con i tempi stabiliti anche dal referente aziendale per il programma Pp05 e PP09 PP015

<b>Distretto 2</b>					
Uffici Scolastici	Plessi scolastici presenti sul territorio del Distretto 2  Istituto professionale per i servizi alberghieri e ristorazione S. Pertini-Magliano S. (Distretto 2)	Formazione del personale scolastico (somministrazione farmaci in alunni diabetici I.D)  Pianificazione interventi nei plessi scolastici coinvolti	Formativo Preventivo.  Intervento per il miglioramento delle Life Skills	Dinamico – Interattivo	Settembre  2022-2025
Associazioni di categoria	Centri sociali e ricreativi della terza età	Promozione della salute	Informativo-Preventivo  Benefici di salute	Organizzazione eventi  Interattivo	In corso
Pazienti inseriti nei PDTA		Educazione e Promozione della salute	Informativo-Preventivo  Benefici di salute	Informativo  Interattivo	Giugno 2023 -2025



#### 17.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
PL14A1 COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA	A1.3	Distretto1  Aggiornamento annuale del Censimento dei servizi e degli interventi volti alla modificazione dei fattori di rischio per le malattie croniche (es. team della prevenzione, ambulatori infermieristici di comunità, sportelli nutrizionali, ambulatori di medicina dello sport, centri antifumo, centri alcolologici, prescrizione dell'attività fisica) in collegamento con A2.3	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.5	Distretto1  Creazioni di Gruppi aziendali integrati per lo sviluppo di percorsi di prevenzione nei P-PDTA delle malattie croniche	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A1.8	Distretto1 - Distretto 2  Creazione di un tavolo tecnico con i Referenti dei Programmi PP01, PP02, PP03, PP04, PP05, PI13, PI15)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
		Distretto1 - Distretto 2  Creazione di un Protocollo con le Istituzioni e gli Enti portatori di interesse (Ufficio Scolastico, Comuni, Associazioni di categoria)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
PL14A2 COMUNICAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA	A2.2	Distretto1  Revisione degli strumenti di comunicazione sviluppati nel precedente PRP rivolti alla popolazione hard to reach (collegamento con azione equity-oriented)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A2.4	Distretto1  Materiale informativo (poster, brochures, dépliant): progettazione e realizzazione di materiale di comunicazione (poster e depliant) volti a promuovere uno stile di vita corretto e salutare tra il personale dei due Distretti della ASL Attività iniziata il 01/06/2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>

<b>PL14A3</b> FORMAZIONE A SUPPORTO DEL PROGRAMMA		Distretto 2  Progettazione e realizzazione di iniziative/strumenti/materiali di comunicazione volti per la promozione di stili di vita salutari;( in accordo con A7Nutrizione preventiva)	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	A3.2	Distretto1  Progettazione e realizzazione di un percorso formativo destinato agli operatori sanitari del Dipartimento di Prevenzione (formazione regionale a cascata) finalizzati all'apprendimento e/o approfondimento delle competenze di base della sana alimentazione secondo le Linee Guida Ministeriali aggiornate Attività iniziata il 01/06/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
		Distretto 2  Partecipazione del personale medico del Distretto al corso di formazione Regionale "Stili di vita e Counselling breve per la prevenzione della cronicità "e formazione a cascata della Asl dal 2023 Attività già iniziata il 01/06/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
<b>PL14A4</b> GUADAGNARE SALUTE NEL LAZIO	A4.2	Distretto1  Programmazione di interventi intersettoriali di prevenzione primaria al fine di migliorare l'empowerment di comunità (per l'alimentazione in raccordo con Nutrizione Preventiva) Attività iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
		Distretto 2  Promozione della salute nelle scuole per diffondere stili di vita sani. (in raccordo con A7 Nutrizione preventiva)	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
		Distretto 2  Promozione della salute nelle comunità attive (terza età, centri sociali) per diffondere stili di vita sani e attivi (sana alimentazione, attività fisica, ecc. nella fattispecie quelle promosse dal programma)	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	A4.3	Distretto1 - Distretto 2  Definizione e attuazione di interventi di prevenzione primaria nei soggetti con patologie croniche e inseriti nei P-PDTA, anche tenendo conto delle informazioni derivanti da strumenti di stratificazione del rischio sviluppati a livello regionale (per l'alimentazione raccordo con azione Nutrizione Preventiva); Uno in ogni anno	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>

	A4.4	Distretto1 Definizione e attuazione di Interventi per la prevenzione del tabagismo e del consumo di alcol a rischio nei centri aggregazione extrascolastici (in collegamento con PP4 e PP5). Uno l'anno a partire dal 2023	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	A4.5	Distretto1 Riunione del gruppo di lavoro ogni 3 mesi per monitoraggio e valutazione degli indicatori di processo e di risultato	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
<b>PL14A5</b> ISTITUZIONE RETE DEI CENTRI ANTIFUMO (CAF)	A5.4	Distretto1 Formazione del personale partecipante in riferimento all'azione PP14A3.2 con i dirigenti medici della UOC di Pneumologia del Centro Antifumo Attività iniziata il 01/07/2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
<b>PL14A6</b> SPERIMENTAZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI UN PROGRAMMA AFA, EFA E OTAGO	A6.5	Distretto1 Creazione di una rete tra la Medicina dello Sport e gli MMG e altri specialisti del territorio al fine di sensibilizzare sull'attività AFA e EFA	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
		Distretto 2 Supporto al servizio di Medicina dello Sport aziendale alla realizzazione di una rete con i MMG e altri servizi specialistici presenti sul territorio finalizzata alla realizzazione di interventi sulla popolazione scolastica e le comunità attive presenti sul territorio.	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	A6.7	Distretto1 Azioni di comunicazione dei benefici dell'attività fisica nella popolazione a rischio al fine del miglioramento dell'health literacy in raccordo con l'Azione A2). Attività iniziata il 01/07/2022 Uno l'anno a partire dal 2022	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
		Distretto 2 Comunicazione ai soggetti a rischio per il miglioramento dell'Health literacy sui benefici dell'attività fisica nelle MCNT (in raccordo con l'Azione A2).	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>
	A6.8	Distretto 1 Riunione del gruppo di lavoro ogni 3 mesi per monitoraggio e valutazione degli indicatori di processo e di risultato	01/01/2023	<u><b>31/12/2025</b></u>

PL14A7 NUTRIZIONE PREVENTIVA	A7.1	Distretto2  Supporto al SIAN nello svolgimento progetto OKKio alla salute nel territorio del D2  (in raccordo con A7 Nutrizione preventiva)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A7.2	Distretto1  Istituzione nelle ASL di un Gruppo di lavoro multidisciplinare con funzioni di osservatorio sulla nutrizione (Dott.ssa Camilli, Dott.ssa Battaglieri-Sian, Dott.ssa D'Ovidio – IPTCA, Dott.ssa Barbante-ISP): programmazione di 2 incontri l'anno	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A7.4	Distretto1  Implementazione raccolte dati relative alle sorveglianze (HBSC, Passi, OKkio alla salute) e definizione dei profili di salute per la sicurezza nutrizionale della popolazione. Condivisione dati HBSC raccolti nel 2022. Svolgimento del progetto OKKio alla salute	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A7.6	Distretto1  Ricognizione e censimento puntuale dei servizi di nutrizione clinica e preventiva Aggiornamento	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A7.9	Distretto1  Creazione di un Censimento aggiornato di Mense scolastiche operanti sul territorio: sviluppo di indicazioni nutrizionali coerenti con LARN e Linee guida per le mense scolastiche (frutta, verdura e pane a basso contenuto di sale) ed attuazione di programmi di valutazione della qualità nutrizionale della ristorazione collettiva; (SIAN)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A7.10	Distretto1  Partecipazione ai diversi eventi con interventi informativi volti ad educare i diversi target di popolazione affinché possano imparare il modo corretto di alimentarsi, prendersi cura del proprio corpo ed evitare l'insorgenza di malattie croniche (es. giornate di screening, obesity-day, giornata del diabete...)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A7.11	Distretto1  Attuazione di un intervento formativo rivolto agli OSA finalizzato al miglioramento della qualità nutrizionale dell'offerta alimentare (in particolare importanza dell'etichettatura e degli allergeni )	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	PL14A8 CONTROLLO UFFICIALE SU VENDITA/UTILIZZO SALE IODATO, GESTIONE ALLERGENI ED ETICHETTATURA	A8.1	Distretto1  Attivare l'attività di controllo sulla presenza di sale iodato presso punti vendita e ristorazione collettiva tramite l'utilizzo di check-list dedicate durante i C. U.(SIAN)	01/01/2023

<b>PL14A9</b> INTERVENTI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE RIVOLTI A GRUPPI VULNERABILI (azione equity-oriented)	A9.3	Distretto1 Mappatura delle risorse presenti sul territorio rivolte a associazioni operanti nelle comunità straniere	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A9.4	Distretto 1 Avvio di protocolli di intesa con gli Enti Locali e le Associazioni di settore per l'avvio di iniziative di sensibilizzazione e coinvolgimento della popolazione hard to reach. Si prevede minimo un evento nell'anno corrente.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A9.7	Distretto 1 Avvio di protocolli di intesa con gli Enti Locali e le Associazioni di settore per la realizzazione di interventi di partecipazione comunitaria (progettazione partecipata) finalizzati ad accrescere la health literacy e favorire l'empowerment su stili di vita salutari. Si prevede minimo un intervento nell'anno corrente.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A9.8	Distretto1 Coinvolgimento di Enti/Istituzioni/Organizzazioni territoriali in iniziative di sensibilizzazione e formazione su determinanti sociali e disuguaglianze in salute per la prevenzione delle malattie croniche e infettive	01/01/2023	31/12/2023
	A9.9	Distretto1 Realizzazione di incontri tematici, in base ai bisogni di salute emersi, rivolti a individui o gruppi su stili di vita, prevenzione e diagnosi delle malattie croniche e delle malattie prevenibili tramite vaccinazione, inclusa COVID-19. Si prevede minimo un evento nell'anno corrente con il coinvolgimento degli Enti Locali e le Associazioni di settore.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A9.10	Distretto 1 realizzazione di incontri periodici con cadenza trimestrale con i rappresentanti degli enti territoriali competenti e delle risorse della comunità (associazioni territoriali e con altre associazioni di riconosciuto valore) per il monitoraggio, la valutazione e l'eventuale rimodulazione degli interventi.	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A9.11	Distretto1 Monitoraggio e valutazione attraverso analisi SWOT dell'implementazione degli interventi nei contesti territoriali. Attività già iniziata il 01/12/2022 Uno l'anno a partire dal 2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>

		Distretto 2 Monitoraggio e valutazione. La valutazione riguarda la formazione, ma anche i punti di forza, di debolezza le opportunità e vincoli (analisi SWOT) legati all'implementazione dell'intervento nei diversi contesti territoriali (Uno l'anno)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A9.13	Distretto1 Realizzazione degli interventi di offerta attiva e di orientamento ai servizi sanitari al fine del superamento delle barriere linguistico-culturali (in raccordo a Comunicazione a supporto del programma A2). Attività già iniziata il 01/09/2022 Uno l'anno a partire dal 2022	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
		Distretto 2 Interventi di offerta attiva e di orientamento ai servizi sanitari per facilitare il superamento delle barriere linguistico culturali: Rafforzamento reti PUA, produzione di materiale informativo ( <i>depliant, brochure</i> ) (Uno l'anno)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
	A9.14	Distretto1 – Distretto 2 Monitoraggio e valutazione degli interventi previsti. (Uno l'anno)	01/01/2023	<u>31/12/2025</u>
<b>PL14A10</b> TELEMEDICINA/ TELESALUTE E PREVENZIONE PER LA GESTIONE INTEGRATA DELLE PERSONE IN CONDIZIONI DI RISCHIO AUMENTATO O CON PATOLOGIE CRONICHE	A10.3	Distretto 1 Elaborazione delle indicazioni per l'arruolamento dei soggetti e successivo invio ai percorsi di prevenzione in base alla classificazione del rischio (adattamento del modello Cardio 50). Attività iniziata il 01/12/2022 Almeno un distretto in ASL Pilota entro il 31/10/2023	01/01/20223	<u>31/12/2025</u>
		Distretto 2 Realizzazione di servizi di Telemedicina / Telesalute per la gestione integrata (prevenzione e cura) di soggetti in condizioni di rischio. Potenziamento del servizio di telemedicina "Accorciamo le distanze" attivo presso UDI della CdS di Magliano.	30/06/2023	<u>31/12/2025</u>

## 8 SCREENING ONCOLOGICI (PL15)

### 18.1 Breve descrizione del Programma

L'organizzazione delle attività di screening oncologici fa riferimento al DCA 191/2015 con le linee di indirizzo contenute nel decreto stesso.

Nello specifico l'organizzazione dei Programmi di Screening della ASL di Rieti prevede:

- un Coordinatore Unico dei Programmi di Screening;
- un Responsabile Medico per ognuno dei tre Programmi attivi;
- un Referente per ciascuna fase dei processi (1°, 2°, 3° livello).

Il Coordinatore Unico dei Programmi di Screening, si avvale del supporto diretto di personale assegnato alle attività del Coordinamento per lo svolgimento dei seguenti compiti:

- 1) Gestione del Call-Center (Numero Verde);
- 2) Organizzazione e gestione delle attività di sensibilizzazione, anche mediante la predisposizione, di protocolli di collaborazione con la Medicina generale, Associazioni del volontariato e la rete degli Stakeholder;
- 3) Pianificazione e Gestione Informatica degli inviti SIPSO 2.0;
- 5) Gestione delle spedizioni, dei solleciti e referti negativi;
- 6) Per il colon retto, organizzazione dei Centri di distribuzione (Farmacie) e riconsegna delle provette, ritiro riconsegna al Centro di lettura dello Screening colon-rettale;
- 7) Supporto organizzativo e informatico agli operatori impegnati al primo e secondo livello;
- 8) Gestione Informatica e organizzativa degli invii al secondo livello, in raccordo con i Responsabili di Programma e relative referenze operative;
- 9) Organizzazione e Gestione della Formazione interna e esterna degli operatori;
- 10) Monitoraggio degli indicatori e invio dei flussi dei dati interno ed esterno;
- 11) Accesso e Gestione della piattaforma informatica, promozione di campagne di adesione sul territorio, in particolare test preventivi rivolti ad aree di fragilità sociale e a fasce deboli di popolazione che insistono sul territorio di competenza aziendale;
- 12) Sarà effettuata una Mappatura delle principali associazioni operanti nelle comunità straniere del proprio territorio. Verranno organizzati incontri con soggetti (Enti, Comuni.) coinvolti nell'azione per avviare la facilitazione di accesso agli screening. Saranno elaborati protocolli operativi sulla base di metodologia HEA per la promozione dell'accesso agli screening da parte di stranieri con codici STP ed ENI sia per i pazienti afferenti ai CSM aziendali.
- 13) Riunioni periodiche tra il coordinamento e le aree cliniche dei programmi di screening.

Attività previste: riunioni periodiche tra l'area organizzativa e l'area clinica dei programmi di screening al fine di migliorare gli aspetti di comunicazione e di soluzione di casi complessi. Sono previsti report periodici alla Direzione Aziendale, per il monitoraggio del complesso di attività, in relazione agli obiettivi aziendali ed al loro perseguimento.

#### 18.1.1 LEA

- 1- F08 Screening oncologici definiti dall'Accordo Stato regioni del 23 marzo 2005 e dal Piano nazionale

### 18.1.2 Gruppi beneficiari / destinatari

Denominazione dei gruppi e sottogruppi di popolazione beneficiari / destinatari dell'intervento	Valutazione quantitativa o stima dei potenziali beneficiari / destinatari presenti sul territorio (denominatori dei tassi di copertura)
Popolazione in fascia target	Mammografico 13.000 persone/anno
	Colon retto 27.000 persone/anno
	Citologico 12.000 persone/anno
Detenuti	100 persone/anno
Dipendenti ASL	700 persone
Comunità immigrati	Circa 1000 persone

### 18.1.3 Gruppi di interesse

Tipologia	Denominazione	Contributo al programma	Interesse per il programma	Modalità di coinvolgimento	Tempistica
Associazione Onlus	ALCLI Giorgio e Silvia	Campagna di informazione e sensibilizzazione iscritti e popolazione	Miglior raggiungimento della propria mission	Eventi di sensibilizzazione sul territorio	Data inizio 01/01/2022 Data fine 31/07/2025
Associazione Onlus	LILT	Campagna di informazione e sensibilizzazione iscritti e popolazione	Miglior raggiungimento della propria mission	Eventi di sensibilizzazione sul territorio	Data inizio 01/01/2022 Data fine 31/07/2025
Medici di famiglia	FIMMG	informazione e sensibilizzazione assistiti	Contributo ad un miglior beneficio di salute	Riunioni ed incontri dedicati	Data inizio 01/09/2022 Data fine 31/07/2025
Ordine dei Medici	FNOMCeO	Sensibilizzazione iscritti ed organizzazione di eventi	Contributo ad un migliore informazione e sensibilizzazione	Riunioni ed incontri dedicati	Data inizio 1/09/2022 Data fine 31/07/2025
ASL Rieti	Medico competente	Informazione e sensibilizzazione	Beneficio di salute	Somministrazione cartacea materiale	Data inizio 01/09/2022



		dipendenti		informativo	Data fine 31/07/2025
ASL Rieti	Casa Circondariale	Screening colon retto ai detenuti in fascia target	Riduzione diseguaglianze	Distribuzione diretta kit colon retto	Data inizio 01/01/2022 Data fine 31/07/2025
ASL Rieti	DSM ed Assistente sociale	Accesso ai programmi di screening con percorsi dedicati per popolazione immigrata e persone con problemi di salute mentale	Riduzione diseguaglianze	Telefonate dirette e relativa prenotazione per i programmi di screening	Data inizio 01/09/2022 Data fine 31/07/2025
ASL Rieti	UOSD Formazione	Organizzazione di eventi di formazione anche via web	formazione a supporto della qualità nei programmi di screening	Organizzazione di eventi di formazione	Data inizio 01/01/2022 Data fine 31/07/2025
ASL Rieti	screening alto rischio tumore eredo-familiare della mammella	somministrazione di questionari relativi all'alto rischio in persone che effettuano mammografia in fascia target.  Inserimento in percorsi dedicati	Beneficio di salute attraverso percorso clinico dedicato	Arruolamento delle donne durante l'esecuzione dello screening di primo livello o in seguito a segnalazione diretta	Data inizio 01/01/2022 Data fine 31/07/2025
ASL Rieti	Vaccinazione HPV	Aumento del volume delle vaccinazioni	Beneficio di salute	Arruolamento durante lo screening della cervice uterina	Data inizio 01/01/2022 Data fine 31/07/2025

#### 18.1.4 Descrizione delle attività suddivise per le Azioni del Programma

Azione	ID. Attività	Descrizione delle attività	Data inizio	Data fine
<b>PL15A1</b> COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA E MONITORAGGIO DELLA QUALITA' DEI PROGRAMMI DI SCREENING	3-nuovo	Report annuale sull'andamento dell'attività prevista dal PL 15. Sarà relazionato quanto svolto circa le attività relative all'anno 2022	01/03/2023	<u>15/12/2025</u>
	1-A1.1	Partecipazione alle periodiche riunioni organizzate dall'area promozione della salute e prevenzione della Regione Lazio con gli altri coordinamenti aziendali di screening per il monitoraggio della adesione, dell'estensione e della qualità dei programmi sulla base degli indicatori vigenti nazionali e regionali.	01/01/2023	<u>15/12/2025</u>
	6-A1.4	Ricognizione dei soggetti operanti nel terzo settore per aumentare l'adesione della popolazione ai programmi di screening	01/03/2023	31/07/2023
	4-A1.5	Incontri con i soggetti individuati e coinvolti nell'azione per avviare la facilitazione di accesso agli screening	15/02/2023	31/01/2023
	7-A1.6	Formazione degli operatori coinvolti nella promozione degli screening ai gruppi di popolazione	01/03/2023	31/07/2023
	8-A1.7	Avviamento dell'attività di coinvolgimento dei soggetti del terzo settore	01/07/2023	<u>31/01/2025</u>
	9-A1.8	Report dell'attività dei soggetti coinvolti	01/01/2024	<u>31/07/2025</u>
<b>PL15A2</b> COMUNICAZIONE A SUPPORTO DELL'ADESIONE AI PROGRAMMI DI SCREENING	10-A2.1	Individuazione dei territori in cui effettuare gli interventi di comunicazione	01/01/2023	<u>31/07/2025</u>
	10	Individuazione di specifici gruppi di popolazione ai quali destinare prodotti comunicativi di promozione degli screening	01/02/2023	<u>31/07/2025</u>
	12-A2.3	Realizzazione di materiali di comunicazione mirati ai destinatari individuati con format aziendali o regionali	01/03/2023	<u>31/07/2025</u>
	13-A2.4	Realizzazione degli interventi di comunicazione	01/03/2023	<u>31/07/2025</u>
<b>PL15A3</b> FORMAZIONE A SUPPORTO DELLA QUALITA' DEI PROGRAMMI DI SCREENING	15-A3.2	Verifica degli indicatori di qualità dei secondi livelli dei programmi di screening	01/02/2023	<u>31/07/2025</u>
	16-A3.3	Analisi delle criticità alla base degli indicatori di qualità dei percorsi di secondo livello con valori insufficienti Attività iniziata il 01/03/2022.	01/01/2023	<u>31/07/2025</u>
	18-A3.4	Incontro con gli operatori di secondo livello dei programmi di screening	01/07/2023	<u>15/12/2025</u>

<p><b>PL15A4</b> CONTRASTO ALLE DISUGUAGLIANZE NELL'ACCESSO AI PROGRAMMI DI SCREENING DA PARTE DI GRUPPI VULNERABILI (POPOLAZIONE IMMIGRATA E PERSONE CON PROBLEMI DI SALUTE MENTALE)</p>	21-A4.1	Mappatura delle principali associazioni operanti nelle comunità straniere del proprio territorio	15/02/2023	31/12/2023
	22-A4.2	Organizzazione di incontri con soggetti coinvolti nell'azione per avviare la facilitazione di accesso agli screening. Sensibilizzazione a diversi livelli a soggetti coinvolti: assistenti sociali del territorio, Comuni	01/01/2023	31/01/2023
	23-A4.3	Stesura di protocolli operativi sulla base di metodologia HEA per la promozione dell'accesso agli screening da parte di stranieri con codici STP ed ENI	01/01/2023	31/07/2023
	23-A4	Stesura di protocolli operativi sulla base di metodologia HEA per la promozione dell'accesso agli screening da parte dei pazienti afferenti ai CSM aziendali	01/01/2023	31/07/2023
	24-A4.4	Formazione degli operatori coinvolti nella promozione degli screening	01/01/2023	31/07/2023
	25-A4.5	Attivazione di protocolli operativi	01/07/2023	<u>31/01/2025</u>
	23-A4	Riduzione della disuguaglianza di accesso agli screening della popolazione con codice STP/ENI	01/07/2023	<u>31/07/2025</u>
	23-A4	Riduzione della disuguaglianza di accesso agli screening della popolazione afferente ai CSM aziendali	01/03/2023	<u>31/07/2025</u>
<p><b>PL15A5</b> SENSIBILIZZAZIONE DEI MMG IN FAVORE DELLO SCREENING</p>	26-A4.6	Monitoraggio quadrimestrale dell'aderenza dell'attività di facilitazione dell'accesso ai protocolli realizzati	31/12/2023	<u>31/09/2025</u>
	29-A5.1	Pianificazione di un percorso annuale di sensibilizzazione dei MMG alla promozione dello screening tra i propri assistiti	01/03/2023	<u>31/01/2025</u>
	32-A5.2	Realizzazione di prodotti per l'attuazione del percorso	01/03/2023	31/12/2023
<p><b>PL15A6</b> SCREENING E ALTO RISCHIO TUMORE EREDO-FAMILIARE DELLA MAMMELLA</p>	33-A5.3	Realizzazione di interventi di sensibilizzazione con gli strumenti, i tempi e gli ambiti individuati nella pianificazione	01/03/2023	<u>31/07/2025</u>
	35-A6.2	Definizione di uno specifico diagramma di flusso operativo per inviare le donne nel percorso integrato per la gestione del rischio aumentato di sviluppo del cancro della mammella per eredo-familiarità e condivisione con il responsabile della Rete oncologica della Mammella. Attività iniziata il 01/01/2022	01/01/2023	<u>31/07/2024</u>
	36-A6.3	Individuazione della modalità certa di somministrazione dei 2 questionari per eredo - familiarità previsti. Attività iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	<u>31/07/2024</u>

	37-A6.4	Condividere I punti 1 e 2 con la Genetica Medica di riferimento Attività iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	<b><u>31/07/2025</u></b>
	39-A6.6	Avviare con atto formale il diagramma di flusso previsto. Attività iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	<b><u>31/07/2025</u></b>
<b>PL15A7</b> SCREENING E VACCINAZIONE ANTI HPV	40-A7.1	Invio alle donne 25enni specifica lettera d'invito con informazioni e promozione della vaccinazione Anti HPV se non già effettuato. Attività iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	<b><u>31/07/2025</u></b>
	41-A7.2	Formazione delle Ostetriche dei Consultori alla Promozione della vaccinazione anti HPV Attività iniziata il 01/03/2022	01/01/2023	15/12/2023
	42-A7.3	Definizione di un protocollo per favorire la prenotazione della vaccinazione anti HPV delle donne 25enni accedenti allo Screening citologico e non già vaccinate	15/03/2023	<b><u>31/07/2025</u></b>

## 19 Allegato 1 – Coordinatore Aziendale di Piano e Referenti Aziendali di programma

### 19.1.1 Coordinatore Aziendale di Piano

Direttore UOC ISP Dott. Gianluca Fovi De Ruggiero

### 19.1.2 Referenti Aziendali di Programma

Programma	Nome e Cognome	Struttura/UO
PP1 – Scuole che Promuovono Salute	Vincenzo Spina	UOC tutela della salute materno infantile
	Antonella Stefania Morgante	UOS Governo Clinico e Sistemi Qualità
PP2 – Comunità attive	Matteo Ferri	UOSD Medicina dello Sport Distretto 1
PP3 – Luoghi di lavori che promuovono Salute	Carmine Falsarone	UOC SPRESAL
PP4 – Dipendenze	Simone De Persis	UOC Patologie da dipendenza
	Rosella Pacifico	
	Daniela Fiorentino	
PP5 – Sicurezza e ambienti di vita	Gianluca Fovi De Ruggiero	UOC ISP Dipartimento Di Prevenzione
PP6 – Piano mirato di prevenzione	Lorella Fieno	UOC SPRESAL
PP7 – Prevenzione in Edilizia e Agricoltura	Lorella Fieno	UOC SPRESAL
PP8 – Prevenzione del rischio cancerogeno e professionale	Lorella Fieno	UOC SPRESAL
PP9 – Ambiente e Salute	Gianluca Fovi De Ruggiero	UOC ISP
	Lorella Fieno	UOC SPRESAL
	Felicetta Camilli	UOSD SIAN
PP10 – Misure per il Contrasto dell'Antimicrobico-Resistenza	Massimiliano Angelucci	DMO P.O. RIETI
	Antonella Stefania Morgante	UOS Governo Clinico e Sistemi Qualità
	Andrea Di Giambattista	IPTCA Dipartimento Di Prevenzione
	Valentina D'Ovidio	IPTCA Dipartimento Di Prevenzione
PL11 – Malattie infettive	Marika Gentile	UOC ISP

	Mauro Grillo	Sanità Animale Dipartimento Di Prevenzione
	Valentina D'Ovidio	IPTCA Dipartimento Di Prevenzione
PL12 – Vaccinazioni	Luca Barbante	UOC ISP Epidemiologia: indagini, campagne di vaccinazione, educazione sanitaria, notifica malattie infettive
PL13 – Promozione della salute nei primi 1000 giorni	Vincenzo Spina	UOC tutela della salute materno infantile
PL14 – Prevenzione e identificazione precoce dei fattori di rischio nella gestione integrata della cronicità	Antonio Boncompagni	UOC Distretto 1 - Rieti, Antrodoto, S.Elpidio
	Felicetta Camilli	UOSD SIAN
	Mauro Pitorri	P.O. Interdistrettuale
	Paola Saburri	DISTRETTO 1
	Flavio Mancini	UOC Distretto 2
	Maria Pompei Migliacci	UOC Distretto 2
PL15 – Screening oncologici	Giulia Carocci	UOS Coordinamento Screening
	Annalisa Aureli	UOS Coordinamento Screening

### 19.1.3 Ulteriori operatori ASL coinvolti nell'implementazione del PAP

#### Vice Coordinatore Aziendale di Piano e Gestione del Coordinamento Aziendale di Piano

Dott.ssa Antonella Martini UOC ISP Dipartimento di Prevenzione, ASL Rieti

**Referenti Operativi di Programma** (costituiscono il GRUPPO INTEGRATO OPERATIVO DI PROGRAMMA: Il Gruppo Integrato Operativo di Programma, potrà chiedere in autonomia la collaborazione di qualsiasi figura professionale idonea, ritenuta utile al raggiungimento degli obiettivi, proponendole qualora vogliano di poterlo formalizzare nel gruppo del proprio programma predefinito o libero)

Programma	Nome e Cognome
PP1 – Scuole che Promuovono Salute	Dott. Stefano Marci /Dott. Massimo Grandi /Dott.ssa Sandra Tozzi/Dott.ssa Serena Nobili/Dott.ssa Felicetta Camilli/ Dott.ssa Rosella Pacifico/ Dott.ssa Daniela Fiorentino/Dott. Matteo Ferri/ Dott. Mauro Pitorri / Dott. Piergiorgio Carraro/ Dott.ssa Luisa Esposito.
PP2 – Comunità attive	Dott. Matteo Ferri / Dott.ssa Sandra Tozzi/ Dott.ssa Francesca Lalle/ Dott.ssa Nada Barozzi
PP3 – Luoghi di lavori che promuovono Salute	Dott. Carmine Falsarone/Dott. Amorosi Michele/Dott. Lanfranco Tosti/ Dott.ssa Barbara Sed/ Dott. Francesco De Giorgio
PP4 – Dipendenze	Dott. ssa Rosella Pacifico/Dott.ssa Daniela Fiorentino/ Dott.ssa Alessandra Martellucci
PP5 – Sicurezza e ambienti di vita	Dott. Luca Barbante/ Dott.ssa Angela Minicucci/Dott.ssa Orietta Rossi /Dott. Fabio Tomassini/ Dott.ssa Dalila Fontano / Dott.ssa Antonella Martini/ Dott.ssa Cristina Napolitano
PP6 – Piano mirato di prevenzione	Dott. Carmine Falsarone/Dott. Fabrizio Boncompagni/ Dott.ssa Barbara Sed/ Dott. Francesco De Giorgio
PP7 – Prevenzione in Edilizia e Agricoltura	Dott. Domenico Giuliani/ Dott. Marco Ianni/Dott. Giovanbattista Blasetti/ Dott.ssa Barbara Sed/ Dott. Francesco De Giorgio
PP8 – Prevenzione del rischio cancerogeno e professionale	Dott. Carmine Falsarone /Dott. Simone Miccadei/ Dott.ssa Barbara Sed/ Dott. Francesco De Giorgio
PP9 – Ambiente e Salute	Dott. Stefano Miotti, Dott. Stefano Angelini/Dott. Donato Di Carlo/Dott.ssa Masci Letizia/Dott. Maggiori Michele/Dott.ssa Dalila Fontano/ Dott.ssa Orietta Rossi/ Dott.ssa Antonella Martini/ Dott.ssa Cristina Napolitano

PP10 – Misure per il Contrasto dell'Antimicrobico-Resistenza	Dott. Massimiliano Angelucci/Dott.ssa Antonella Stefania Morgante/ Dott. Andrea Di Giambattista/Dott.ssa Valentina D'Ovidio/ Dott.ssa Rita De Mari/ Dott. Simone Pagliarino/Dott.ssa Giovanna Giacchetti/ Dott.ssa Norma Maggi/ Dott. Simone Costini/ Dott.ssa Gabriella De Matteis/ Dott. Gianluca Fovi De Ruggiero
PL11 – Malattie infettive	Dott.ssa Marika Gentile/Dott. Mauro Grillo/ Dott.ssa Donatella Coltella/ Dott.ssa Laura Quercetti/ Dott. Mauro Marchili / Dott.ssa Orietta Rossi/ Dott.ssa Cristina Napolitano/ Dott.ssa Ilaria Matone/ Dott.ssa Elisa Antonini/ Dott. Birion Mattia
PL12 – Vaccinazioni	Dott.ssa Emma Giordani/Dott.ssa Franca Faraoni/ Dott.ssa Luigina Quondamstefano
PL13 – Promozione della salute nei primi 1000 giorni	Dr.ssa Franca Faraoni/Dott.ssa Paola Inches/Dott.ssa Lunari Francesca/Dott. Maurizio Pizzoli/ Dott. Pierluigi Carraro.
PL14 – Prevenzione e identificazione precoce dei fattori di rischio nella gestione integrata della cronicità	Dott. Antonio Boncompagni/Dott.ssa Felicetta Camilli/Dott.ssa Romina Ciani/Dott. Mauro Pitorri/Dr.ssa Maria Pompei Migliacci, Dott.ssa Letizia Mazza/Dott. Flavio Mancini/Dott.ssa Paola Saburri.
PL15 – Screening oncologici	Dott.ssa Carocci Giulia /Dott.ssa Annalisa Aureli/ Dott.ssa Danila Dalla Vecchia





**Un particolare ringraziamento al gruppo dei referenti locali dei  
Programmi di Prevenzione!**